



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Deliberazione del Commissario Straordinario N. 92 del 27/01/2020

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: ADOZIONE DEL PROTOCOLLO PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI SCIOPERO E DEI CONTINGENTI MINIMI PREVISTI IN CASO DI SCIOPERO PER LA DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA E PER L'AREA COMPARTO



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

Oggetto: ADOZIONE DEL PROTOCOLLO PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI SCIOPERO E DEI CONTINGENTI MINIMI PREVISTI IN CASO DI SCIOPERO PER LA DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA E PER L'AREA COMPARTO

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- in data 16.01.2020, la delegazione trattante di parte pubblica dell'A.O.R.N. Sant'Anna e San Sebastiano e le OO.SS di area sanitaria medica e non medica, hanno sottoscritto il Protocollo per l'esercizio delle azioni di sciopero, riportante, in allegato, i contingenti minimi in caso di sciopero;
- le RRSSU e OO.SS. di area Comparto presenti alla riunione di delegazione trattante, in data 21.01.2019, hanno, parimenti, sottoscritto il Protocollo per l'esercizio delle azioni di sciopero, riportante in allegato i contingenti minimi in caso di sciopero;

Ritenuto

di adottare il Protocollo per l'esercizio del diritto di sciopero riportante in allegato i contingenti minimi in caso di sciopero per la dirigenza sanitaria medica e non medica e per l'area comparto, che si allega al presente provvedimento costituendone parte integrante e sostanziale;

Visti

- l'"*Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del S.S.N.*" del 26.09.2001;
- la legge n. 146/90 sull'esercizio del diritto di sciopero;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di adottare il Protocollo per l'esercizio del diritto di sciopero, riportante, in allegato, i contingenti minimi in caso di sciopero per la dirigenza sanitaria medica e non medica e per l'area comparto, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare il Protocollo in oggetto, in via permanente, sul sito istituzionale al fine di darne la più ampia diffusione;

Delibera del Commissario Straordinario



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

3. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria medica e non medica ed alle RSU ed alle OO.SS. dell'Area Comparto, ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori di UU.OO.CC ed ai Responsabili di UU.OO.SS.DD.;
4. di trasmettere, altresì, copia del presente atto al Collegio Sindacale;
5. rendere il provvedimento immediatamente eseguibile.

il collaboratore amministrativo

dr.ssa Iolanda Marotta

IL DIRETTORE U.O.C.

GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

avv. Carmine Mariano

nominato con D.G.R.C. n. 393 del 06/08/2019

insediatosi nelle funzioni in data 12/08/2019, giusta deliberazione CS n°1 del 12/08/2019

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Acquisito il parere favorevole del Sub Commissario Amministrativo e del Sub Commissario Sanitario sotto riportati:

Sub Commissario Amministrativo Gubitosa Gaetano

Sub Commissario Sanitario Dott.ssa Antonietta Siciliano

Delibera del Commissario Straordinario

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

1. **ADOTTARE**, il Protocollo per l'esercizio del diritto di sciopero, riportante, in allegato, i contingenti minimi in caso di sciopero per la dirigenza sanitaria medica e non medica e per l'area comparto, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. **PUBBLICARE** il Protocollo in oggetto, in via permanente, sul sito istituzionale al fine di darne la più ampia diffusione;
3. **TRASMETTERE** il presente provvedimento alle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria medica e non medica ed alle RSU ed alle OO.SS. dell'Area Comparto, ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori di UU.OO.CC ed ai Responsabili di UU.OO.SS.DD.;
4. **TRASMETTERE**, altresì, copia del presente atto al Collegio Sindacale;
5. **RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Commissario Straordinario

Avv. Carmine Mariano

Delibera del Commissario Straordinario

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

Delibera del Commissario Straordinario

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



Protocollo per l'esercizio del diritto di sciopero

1. L'AORN Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta e le OO.SS., prima di ogni altra pattuizione, adottano il protocollo per l'esercizio del diritto di sciopero. Le parti concordano sull'adozione e la sottoscrizione del seguente codice di autoregolamentazione dell'esercizio delle azioni di sciopero accettato dalle parti ed esigibile dall'Azienda.

2. Preavviso.

Il tempo di preavviso è fissato in giorni 10 per il primo sciopero della durata non superiore a 24 ore proclamato da ogni singola OO.SS..

3. Servizi esentati.

Sono considerati servizi essenziali quelli di cui all' "Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del S.S.N." del 26.09.2001.

4. Prescrizione generale.

Qualora allo sciopero abbia aderito un numero di dipendenti tale da impedire l'ordinaria attività, sono sospesi i ricoveri e gli interventi operatori di elezione o programmati così come l'attività ambulatoriale e/o diagnostica (compresi i prelievi), l'attività di Day-Hospital.

Il personale dei "Contingenti minimi" è a disposizione sul proprio posto di lavoro esclusivamente per le urgenze.

5. Contingenti di personale.

Per i servizi esentati di cui al comma 3 sono individuati contingenti di personale che devono essere esonerati dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili. Per i contingenti di dirigenti e comparto da impiegare nelle altre prestazioni indispensabili va fatto riferimento a contingenti non inferiori a quelli impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni. I contingenti minimi sono formulati e poi trasmessi al Direttore UOC Organizzazione, Programmazione Servizi Ospedalieri Sanitari, al Direttore UOC Gestione Risorse Umane ed al Direttore Sanitario.

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin:
- Top: *... del ...*
- Middle: *V. ...*
- Lower: *...*
- Bottom: *Rosa*

Large handwritten signature at the bottom center.

6. In caso di sciopero, l'Azienda rende specifica e tempestiva (almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero) comunicazione all'utenza con avvisi nei locali dell'Istituto, sul sito web e attraverso i media. L'Istituto rende pari informazione in caso di revoca dello sciopero. L'Azienda indica nei propri comunicati i servizi disponibili con le relative modalità di funzionamento. Estende inoltre la comunicazione per le vie istituzionali alle autorità competenti.

7. Le disposizioni di "comando in servizio" dei contingenti minimi vengono espletate dai Direttori di Dipartimento. Il personale "comandato" viene preavvisato con apposito ordine di servizio almeno cinque giorni prima ed è scelto esclusivamente tra il personale previsto in servizio nella giornata e nel turno.

Con comunicazione formale è possibile la sostituzione tra "comandati" e "volontari" previo accordo tra gli interessati.

I Direttori di Dipartimento provvedono a trasmettere alla UOC Organizzazione, Programmazione Servizi Ospedalieri Sanitari, alla UOC Gestione Risorse Umane ed alla Direzione Sanitaria l'elenco del personale "comandato".

8. L'elenco del personale "comandato" è redatto dalla UOC Organizzazione, Programmazione Servizi Ospedalieri Sanitari e viene comunicato dall'Ufficio Relazioni Sindacali alle OO.SS. cinque giorni prima dello sciopero.

Per quanto non previsto dal presente accordo si applicano le norme stabilite dall'accordo nazionale sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero.

9. Le Associazioni del Volontariato convenzionato nonché i parenti e i visitatori dei degenti hanno accesso ai reparti, nel rispetto degli orari, delle norme e dei regolamenti interni, analogamente a quanto avviene nelle giornate di normale attività lavorativa.

10. Il presente protocollo è a disposizione dell'utenza e delle autorità istituzionali ed è pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda.

11. Previo accordo tra le parti contraenti al presente atto viene allegato l'elenco dei servizi esentati e dei contingenti minimi di personale da impiegare nelle prestazioni indispensabili in caso di sciopero (All.to 1).

12. Per tutto quanto non regolato dal presente Protocollo si applicano l' "Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del S.S.N." del 26.09.2001, e la legge 146/90 sull'esercizio del diritto di sciopero.



CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO
DIRIGENZA SANITARIA MEDICA E NON MEDICA
E AREA COMPARTO

ANNO 2020

CAIL *Amaretti*
Medici
CINO *di S. Anna* *espresso*

FESMED

VIL-FPL

PASSID

LATO-EX *di S. Anna*

ANAO

San

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



REGIONE CAMPANIA
AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO DI CASERTA

Contingenti minimi in caso di sciopero dirigenza sanitaria medica e non medica ai sensi degli artt. 1 e 2 della legge 12 giugno 1990 n.146 e s.m.i., I numeri riportati nella seguente tabella sono riferiti al personale che deve essere presente in servizio. Per i medici ai numeri riportati deve essere aggiunto il Direttore/ff/Responsabile di UOC/UOSD o dirigente delegato dallo stesso. Il personale di Comparto riportato nella seguente tabella è riferito al personale in guardia attiva. Il personale OSS/Ausiliari dovrà essere garantito in numero di due unità totali per ciascun Dipartimento/Direzione Sanitaria escluse le Strutture individuate quali Strutture di emergenza/urgenza.

UNITA' OPERATIVA	N.	DIRIGENZA MEDICA	N.	COMPARTO	NOTE
DIPARTIMENTO ONCOLOGICO					
ONCOLOGIA MEDICA	1	INTERDIVISIONALE	2		
EMATOLOGIA AD INDIRIZZO ONCOLOGICO		INTERDIVISIONALE			
DIPARTIMENTO SCIENZE MEDICHE					
GASTROENTEROLOGIA	1	DIVISIONALE	2+1*		* unità infermieristica dedicata alla endoscopia
NEFROLOGIA E DIALISI	1	DIVISIONALE	2		La attività di dialisi rientra nelle strutture di emergenza
NEUROLOGIA	1	DIVISIONALE	2		
MALATTIE INFETTIVE	1	DIVISIONALE	2		
MEDICINA INTERNA	1	DIVISIONALE	2		
GERIATRIA	1	DIVISIONALE	2		
PNEUMOLOGIA	1	DIVISIONALE	1		
DIPARTIMENTO SCIENZE CHIRURGICHE					
CHIRURGIA GENERALE ED ONCOLOGICA	1	DIVISIONALE	2		
DAY SURGERY	1	DIVISIONALE	2		
OTORINOLARINGOIATRIA	1	DIVISIONALE	1		
CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	1	DIVISIONALE	1		
UROLOGIA	1	DIVISIONALE	2		
DIPARTIMENTO CARDIO-VASCOLARE					

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



REGIONE CAMPANIA
AORN SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO DI CASERTA

CARDIOCHIRURGIA	1	DIVISIONALE	1		
SALA OPERATORIA (anestesisti)	1	DIVISIONALE	3		
CARDIOLOGIA EMERG. UTIC	1	DIVISIONALE	2		UTIC e cardio. Interv. rientrano nelle strutture di emergenza
CARDIOLOGIA INTERV.	1				
CARDIOLOGIA CLINICA A DIREZIONE UNIVERS.	1	DIVISIONALE	1		
CHIRURGIA VASCOLARE	1		1		
DIPARTIMENTO DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE					
MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
PRONTO SOCCORSO E OBI					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
SALE OPERATORIE URGENZA					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
SALE OPERATORIE ELEZIONE	0		0		
CHIRURGIA DEI GROSSI TRAUMI E COORD. TRAUMA CENTER					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
ANESTESIA E RIANIMAZIONE					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
NEUROCHIRURGIA					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
DIPARTIMENTO DELLA SALUTE DELLA DONNA E DEL BAMBINO					
NEONATOLOGIA CON TIN E TNE					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
PEDIATRIA	1	DIVISIONALE	3		Pronto S. Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
OSTETRICIA E GINECOLOGIA					Struttura rientrante nelle strutture d'urgenza
DIPARTIMENTO DEI SERVIZI SANITARI					
PATOLOGIA CLINICA	2	DIVISIONALE	2 (tecnici)		
ANATOMIA PATOLOGICA	0	DIVISIONALE	1		
IMMUNOEMATOLOGIA E CENTRO TRASFUSIONALE	1	DIVISIONALE	2		
DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	2	DIVISIONALE	3		
ANGIORADIOLOGIA INTERVENTISTICA	0		1		
DIREZIONE SANITARIA					
MEDICINA LEGALE	0	PRESENTE	1		
FARMACIA	1	PRESENTE	1+1*		
DIREZIONE SANITARIA (tea UOC OPSOS, ex AMAS e RISK M.)	1	PRESENTE	1+2*+3**		*per UMACA **Ufficio Infermieristico ** Autisti

[Handwritten signatures and notes]



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Deliberazione del Commissario Straordinario N. 92 del 27/01/2020

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: ADOZIONE DEL PROTOCOLLO PER L'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI SCIOPERO E DEI
CONTINGENTI MINIMI PREVISTI IN CASO DI SCIOPERO PER LA DIRIGENZA SANITARIA
MEDICA E NON MEDICA E PER L'AREA COMPARTO**

In pubblicazione dal 28/01/2020 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

Redatto da

Iolanda Marotta

Elenco firmatari

Carmine Mariano - DIREZIONE GENERALE

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Antonietta Siciliano - DIREZIONE SANITARIA

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano