



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 905 del 06/10/2023

Proponente: Il Direttore UOC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Oggetto: Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 – Integrazione obiettivi della performance

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 06/10/2023 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Umberto Signoriello - UOC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 – Integrazione obiettivi della performance

Direttore f.f. UOC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- il Decreto Legge n. 80 del 9.6.2021, convertito con modificazione nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, al fine di " *assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*" ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che va ad inglobare e, quindi, a sostituire una serie di documenti obbligatori per le pubbliche amministrazioni, come il Piano della Performance, il Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA), il Piano Formativo, il Piano triennale del Fabbisogno del personale ed il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- il PIAO è un documento suscettibile di modifiche ogniqualvolta le condizioni al contorno risultino mutate o se ne ravvisi la necessità per ragioni varie e motivate;
- che, con deliberazione n.295 del 29.03.2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025;

Preso atto che

- con DGRC n.465 del 27.07.2023 e con D.P.G.R.C. n.80 del 31.7.2023, è stato conferito un nuovo incarico al direttore generale di quest'Azienda, confermando e, in parte, integrando gli obiettivi assegnati;
- tra i nuovi obiettivi assegnati rientrano, tra l'altro:
 - o garanzia dei livelli essenziali di assistenza monitorati attraverso il sottoinsieme di 22 indicatori definito "CORE" del Nuovo Sistema di Garanzia;
 - o l'abbattimento delle liste d'attesa;
- quindi, per effetto di tali innovazioni, nel confermare tutti gli obiettivi già assegnati, è necessario procedere ad un'integrazione degli stessi con conseguente adeguamento della metodologia di calcolo dei punteggi;

Deliberazione del Direttore Generale

Considerato che

- a seguito di tali nuovi obiettivi previsti dalla programmazione regionale, oltre a confermare gli obiettivi già assegnati, è doveroso procedere alla loro integrazione, inserendo quelli di cui alla D.G.R.C. n.465/2023;
- la necessità di integrare gli obiettivi è stata discussa in sede di Collegio di Direzione nella seduta del 5.9.2023 per condividerne i contenuti ed, eventualmente, valutare ulteriori proposte;
- la rimodulazione degli obiettivi è stata oggetto di illustrazione e condivisione anche con i singoli dipartimenti, come da comunicazione prot. n.27532 del 21.09.2023, agli atti, recante in allegato i rispettivi verbali degli incontri;

Dato atto che

- con deliberazione n.630 del 4.8.2022, è stato costituito il *gruppo di lavoro per le attività necessarie all'elaborazione del P.I.A.O.*;
- il predetto gruppo di lavoro, nel corso dell'incontro tenutosi in data 2.10.2023, come da relativo verbale agli atti, ha elaborato una proposta di rimodulazione del P.I.A.O. già precedentemente approvato con la citata deliberazione n.265/2023;
- la proposta di rimodulazione del PIAO, limitatamente alla sezione 2.2., è stata elaborata secondo gli indirizzi individuati dalla Direttiva del Direttore Generale anno 2023 approvata con deliberazione n.240 del 17.03.2023;
- la rimodulazione del Piano è stata, altresì, redatta nel rispetto del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, approvato con deliberazione n.262 del 29.03.2019;
- che, l'OIV, più volte coinvolto nella fase di redazione del PIAO, con nota pervenuta a mezzo e-mail, acquisita al protocollo generale con n.28930 del 5.10.2023, ha comunicato la condivisione dell'allegata versione definitiva del documento;

Tenuto conto che

- la misurazione e la valutazione delle Performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi di risultato conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative, fino ai singoli dipendenti;

Deliberazione del Direttore Generale

Ritenuto

- di dover procedere all'integrazione ed aggiornamento del P.I.A.O. 2023/2025 come già adottato con deliberazione n.265 del 29.03.2023 secondo quanto contenuto nel documento allegato alla presente;

Visti

- il D.L. n. 80 del 9.6.2021, convertito con modificazione nella Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la Legge n.190/2012 e ss.mm.ii. ed i successivi provvedimenti dell'ANAC in materia;
- il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n.81;
- il D.M. Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica sottoscritto in data 30.06.2022 (G.U. Serie Generale n.209 del 07-09-2022);

Attestata la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

1. di adottare la rimodulazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025, consistente nell'integrazione degli obiettivi già assegnati con deliberazione n.265 del 29.03.2023, il cui testo, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di demandare alla U.O.C. Affari Generali la trasmissione di copia del presente atto:
 - al Collegio Sindacale;
 - al Presidente e ai Componenti dell'OIV;
 - al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per la pubblicazione nell'apposita sezione del sito web aziendale;
 - alle rappresentanze sindacali aziendali;
3. di incaricare l'ing. Umberto Signoriello, referente aziendale delegato dall'AORN, ai sensi del disposto della Circolare n.2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, di provvedere alla trasmissione per la pubblicazione sul web della rimodulazione del Piano presso il "Portale PIAO" del Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'importanza ed i tempi di attuazione previsti per legge.

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Gaetano Gubitosa

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore f.f. UOC Programmazione e Controllo di Gestione, Ing. Umberto Signoriello;

Acquisiti

i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Amministrativo Avv. Amalia Carrara _____

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto di:

1. di adottare la rimodulazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025, consistente nell'integrazione degli obiettivi già assegnati con deliberazione n.265 del 29.03.2023, il cui testo, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di demandare alla U.O.C. Affari Generali la trasmissione di copia del presente atto:
 - al Collegio Sindacale;
 - al Presidente e ai Componenti dell'OIV;
 - al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per la pubblicazione nell'apposita sezione del sito web aziendale;
 - alle rappresentanze sindacali aziendali;
3. di incaricare l'ing. Umberto Signoriello, referente aziendale delegato dall'AORN, ai sensi del disposto della Circolare n.2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, di provvedere alla trasmissione per la pubblicazione sul web della rimodulazione del Piano presso il "Portale PIAO" del Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'importanza ed i tempi di attuazione previsti per legge.

Il Direttore Generale

Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Direttore Generale: Gaetano GUBITOSA

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2023-2025 (Del.265/2023)
Integrazione obiettivi della performance a
seguito della DGRC 465/2023 (nuovo
incarico al Direttore Generale)**





REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE 2023-2025



Sommario

PREMESSA	4
2.2.3.1 OBIETTIVI STRATEGICI, OBIETTIVI OPERATIVI - AGGIORNAMENTO	6
<i>Nuovi obiettivi strategici assegnati all'Azienda dal DGRC 465 del 27.7.2023</i>	6
<i>Obiettivi operativi: modifiche ed integrazioni</i>	7
Allegati	

PREMESSA

Con la deliberazione n.295 del 29.3.2023 l'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano ha adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 ai sensi dell'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Con Deliberazione di Giunta Regionale n.465 del 27.7.2023 la Regione Campania ha conferito il nuovo mandato al Direttore Generale.

Nella stessa deliberazione vengono riassegnati i nuovi obiettivi di carattere generale, specifici e tematici, riproponendo, tal quale, gran parte di essi rispetto ai precedenti, prevedendo, comunque, alcune limitate innovazioni.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, in considerazione del fatto che il PIAO è un documento dinamico a valenza triennale, aggiornato annualmente e, in ogni caso, ogniquale le condizioni al contorno lo richiedano, alla luce delle novità intervenute sopra descritte, si procede a rimodulare gli obiettivi già assegnati con la citata deliberazione n.295, confermando quelli già previsti ed integrando gli stessi con altri meglio specificati di seguito.

Il presente documento, quindi, conferma integralmente quanto già contenuto nel PIAO 2023/2025 adottato, integrando il Paragrafo 2.2.3 col sottoparagrafo 2.2.3.1 con l'indicazione dei nuovi obiettivi aggiunti ai precedenti e la conseguente rimodulazione delle modalità di calcolo dei punteggi della performance.

L'elaborazione e la stesura del documento, a seguito delle direttive impartite dalla direzione strategica aziendale sono state eseguite dal gruppo di lavoro istituito con deliberazione n.630 del 4.8.2022 che risulta così composto:

Componente del GdL (Del. n.630/2022)	Competenze
1. Ing. Umberto Signoriello - Direttore f.f. UOC Programmazione e Controllo di Gestione	Referente aziendale (nota D.G. prot.29790/2022)
2. Dott. Alfredo Matano - Delegato del Direttore Sanitario	Componente G.d.L.

3. Dott.ssa Federica D'Agostino - Direttore UOC Appropriatelyzza, epidemiologia, formazione, qualità e performance	Componente G.d.L.
4. Dott.ssa Carmela Zito - Direttore UOC G.E.F.	Componente G.d.L.
5. Dott.ssa Luigia Infante - Direttore UOC G.R.U.	Componente G.d.L.
6. Dott. Eduardo Chianese - Responsabile Trasparenza e prevenzione della corruzione - Direttore Affari Generali	Componente G.d.L.
7. Dott. Giovanni Sferragatta - Direttore S.I.A.	Componente G.d.L.
8. Dott.ssa Gabriella Perrotta - Referente U.R.P. con funzioni di segretario del GdL	Componente G.d.L.

2.2.3.1 OBIETTIVI STRATEGICI, OBIETTIVI OPERATIVI - AGGIORNAMENTO

Nuovi obiettivi strategici assegnati all'Azienda dal DGRC 465 del 27.7.2023

Fermo restando le indicazioni di massima sugli obiettivi da perseguire nell'anno in corso definiti nella direttiva del direttore generale per l'anno 2023 pubblicata con deliberazione n.240 del 17.03.2023 a cui si rimanda per il dettaglio, si riportano, a seguire, i nuovi obiettivi, che, fermo restando la validità di quelli già precedentemente assegnati, li integrano a seguito del nuovo mandato conferito al direttore generale con la D.G.R.C. n.465 del 27.7.2023 che contempla quanto segue:

1) obiettivi di carattere generale:

- a) *il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria;*
- b) *Il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza;*
- c) *il rispetto dei tempi di pagamento.*

2) Obiettivi specifici:

- a) *garanzia dei livelli essenziali di assistenza monitorati attraverso il sottoinsieme di 22 indicatori definito "CORE" del Nuovo Sistema di Garanzia;*
- b) *rispetto dei tempi di attesa e costante monitoraggio delle Attività Libero Professionale Intramuraria;*
- c) *continuità, completezza e qualità nell'alimentazione dei flussi informativi;*
- d) *obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale come determinati nel documento allegato alla delibera di Giunta regionale n. 210 del 4 maggio 2022;*

3) Obiettivi tematici:

- a) *attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici in conformità con la programmazione regionale;*
- b) *digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico dei documenti digitali nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel DM 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei provvedimenti regionali;*

c) erogazione almeno all'80% dei pazienti dimessi del primo ciclo terapeutico secondo le linee di indirizzo regionali.

Obiettivi operativi: modifiche ed integrazioni

Alla luce delle innovazioni intervenute rispetto al precedente mandato già conferito dalla Regione Campania al direttore generale e dei dati provvisori già disponibili sulle attività dell'anno corrente, occorre provvedere ad una rimodulazione degli obiettivi operativi già assegnati con la deliberazione n.265 del 29.3.2023.

Si sottolinea che tali obiettivi sono integralmente confermati.

Con la presente rimodulazione, quindi, si integrano tali obiettivi con i seguenti nuovi di carattere generale:

- 1) Raggiungimento dei volumi di produzione dei ricoveri già realizzati nell'anno 2019;**
- 2) Incremento dei volumi delle prestazioni ambulatoriali in conformità alle prescrizioni del DGRC 210/2022 ed, in ogni caso, almeno per il raggiungimento dei volumi già prodotti nell'anno 2019.**

Si sottolinea che il perseguimento di tale secondo obiettivo avrà, verosimilmente, un impatto favorevole anche per il raggiungimento degli obiettivi trasversali già assegnati relativi al rispetto dei tempi delle liste d'attesa.

Pertanto, per effetto della introduzione di questi nuovi obiettivi, si procede ad una rimodulazione delle modalità di calcolo dei punteggi della performance organizzativa (punteggio massimo 75 in base al Sistema di Misurazione e Valutazione vigente). In particolare, i punteggi già definiti per i precedenti obiettivi già assegnati con la citata deliberazione n.295, vengono complessivamente ridimensionati proporzionalmente del 30% (punteggio massimo in 75-esimi pari a 52,5). Conseguentemente, la parte di punteggio decurtata viene valutata con il solo riferimento alla misurazione degli obiettivi aggiunti. In particolare, il 30% del punteggio in 75-esimi corrisponde a 22,5; conseguentemente, si assegna all'obiettivo aggiunto di cui al punto 1) il punteggio massimo pari a 12,5 ed all'obiettivo aggiunto 2) il punteggio massimo pari a 10.

Inoltre, gli obiettivi operativi della UOSD Sale Operatorie vengono integrati con due nuovi obiettivi come si evince dalla scheda-stralcio della matrice obiettivi allegata.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

**P.I.A.O. 2023/2025 (Del.295/2023) - STRALCIO MATRICE OBIETTIVI 2023
RIMODULAZIONE**

U.O.	STRUTTURA	DIRETTORE/ RESPONSABILI	DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO	AZIONE	INDICATORE	TARGET	PESO
UOSD	SALE OPERATORIE	CONCETTA GALLO	Attuazione sottosezione 2.3 del Piano	Assolvimento degli adempimenti in materia di trasparenza con le tempistiche e le competenze individuate dal Piano Proposta di identificazione di team professionali Alimentazione completa delle informazioni richieste per ciascun intervento Partecipare attivamente alla costituzione di n. 2 posti di terapia intensiva post-chirurgica fornendo ogni supporto necessario alle articolazioni aziendali interessate Incremento del numero di interventi eseguiti nel secondo semestre 2023 pari ad almeno il 10% di quelli effettuati nel primo semestre 2023	Relazione sull'argomento del RPCT	100	5
Identificazione di team professionali con particolare riferimento alle branche chirurgiche di alta specializzazione			N° di team istituzionalizzati - Relazione del responsabile della UOSD		Almeno 1	15	
Alimentare correttamente il registro elettronico informatizzato			N° di interventi per i quali risulta completa la compilazione - Verifiche da registro eseguite dalla UOC Appropriata, Epidemiologia, ecc.		Almeno 75%	15	
Migliorare la gestione del paziente operato			Relazione direttore UOC OPSOS		100	20	
Migliorare la produttività delle sale operatorie garantendo tempi di attesa dell'intervento più contenuti	Verifiche da registro eseguite dalla UOC Appropriata, Epidemiologia, ecc.	100	20				

Direttore/Responsabile U.O.C./U.O.S.D. _____

Direttore di Dipartimento _____

Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione _____

Direttore U.O.C. Appropriata, Epidemiologia

Direttore Sanitario _____

Direttore Generale _____