



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO" DI CASERTA

Alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza
E, p.c.
Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario

Oggetto: Applicazione Istituti Legge di Bilancio 207/2024

In riferimento alle richieste pervenute e riguardanti l'applicazione delle novità fiscali e contributive contenute nella Legge di Bilancio 207/2024 si comunica quanto segue in merito ai seguenti punti:

1) TASSAZIONE STRAORDINARIO INFERMIERI E CUNEO FISCALE

- Sentita la società Eng, responsabile degli aggiornamenti del software, la stessa con nota email del 13/1/2024 ha rappresentato che, per l'aggiornamento dell'aliquota fiscale del 5% da applicare sullo straordinario del personale infermieristico (art. 1 comma 354-355 della legge 207/2024) occorre attendere il rilascio di un nuovo aggiornamento previsto non prima della fine del mese di Gennaio 2025.

Si resta, peraltro, in attesa del codice di versamento tributi da parte dell'Agenzia delle Entrate.

Pertanto, per la stipendialità di Gennaio 2025, al fine di non penalizzare il personale infermieristico dipendente, il lavoro straordinario prestato nel mese di Dicembre 2024 sarà comunque riconosciuto e tassato con l'aliquota ordinaria, salvo successivo conguaglio fiscale da effettuarsi nella prima mensilità utile.

Con lo stesso aggiornamento previsto non prima del 31/01/2025 sarà possibile procedere al riconoscimento delle novità riguardanti il riconoscimento del "Cuneo Fiscale"

2) BONUS MAMME

- Per quanto riguarda il Bonus Mamme, in attesa della Circolare Inps prevista per fine mese, così come indicato dalla Società Eng nella mail del 14/01/2025, si è disposta la disattivazione del pagamento "Bonus 2 Figli", come previsto dalla vecchia normativa e la continuazione del pagamento del solo "Bonus 3 Figli" per le lavoratrici che hanno già fatto domanda nel 2024. A seguito della pubblicazione della attesa Circolare INPS si procederà a conguagliare l'eventuale bonus spettante e non erogato nel mese di Gennaio e ad emanare, ove necessario, apposita circolare.

3) IVC DL 145/2023

Relativamente alla proroga dell'Indennità di Vacanza Contrattuale di cui al DL 145/2023 per il 2025, così come confermato anche dalla Società Eng, non vi sono al momento riferimenti normativi, e, in attesa di chiarimenti già richiesti dalla Software House, sia per il personale del comparto che della Dirigenza è stata lasciata la scadenza già prevista al 31/12/2024, salvo eventuali conguagli da effettuarsi successivamente.

4) DETRAZIONE PER FIGLI A CARICO

Dal 2025, i figli che hanno superato i 30 anni non saranno più considerati a carico, indipendentemente dalla loro condizione lavorativa. A questa regola si fa eccezione per i figli con disabilità, per i quali il beneficio fiscale resterà invariato. Pertanto, dal mese di Gennaio 2025 non vengono più riconosciute in busta paga le detrazioni per i figli con età superiore a 30 anni, eccezion fatta per i figli con disabilità.

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico

Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Luigi Infantino