



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 112 del 06/03/2019

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: DR. DI CAPRIO NICOLA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

Oggetto: DR. DI CAPRIO NICOLA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

➤ **Premesso**

che il dr. Di Caprio Nicola, nato in San Prisco (CE) il 03/03/1955, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico, in servizio presso la U.O.C. Ortopedia e Traumatologia;

➤ **Letta**

l'istanza dello stesso, acquisita all'INPS con prot. n.17128 del 15/01/2019, allegata alla presente determinazione, con la quale chiede di essere collocato in quiescenza, a far data dal 01 agosto 2019;

➤ **Visti**

- l'art. 15, comma 1, del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019 che, in sostituzione del comma 10 dell'art.24 della legge n° 214 del 22/12/2011, per l'anno 2019, stabilisce, quale requisito per l'accesso al pensionamento anticipato, per i lavoratori dipendenti del pubblico impiego, il raggiungimento di 42 anni e 10 mesi di contribuzione prevedendo, altresì, che il trattamento pensionistico decorri trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- l'art. 15, comma 2, dello Decreto innanzi indicato, il quale stabilisce che al requisito contributivo richiesto, di cui al comma 1, non trovano applicazione gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 della legge n. 122 del 30/07/2010;

➤ **Esaminato**

il fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che lo stesso, alla data del 31 marzo 2019 maturerà un'anzianità contributiva pari a 42 anni, 10 mesi e 28 giorni;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° agosto 2019;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

➤ **Ritenuto**

di poter collocare in pensione di anzianità anticipata il dipendente dr. Di Caprio Nicola, per dimissioni volontarie, con decorrenza 1° agosto 2019, ai sensi della già citata normativa;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in pensione di anzianità anticipata il dr. Di Caprio Nicola, nato in San Prisco (CE) il 03/03/1955, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico, in servizio presso la U.O.C. Ortopedia e Traumatologia, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 1° agosto 2019, ai sensi della normativa citata in narrativa;



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

il funzionario estensore
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Determina Dirigenziale N. 112 del 06/03/2019

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: DR. DI CAPRIO NICOLA - COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA

In pubblicazione dal 06/03/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

Atto immediatamente esecutivo

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

Redatto da

Maria Antonietta Amorosa

Elenco firmatari

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Angela Cervizzi