



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 182 del 10/04/2019**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: SIG.RA CAROZZA FLORA -COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA  
CENTO**

REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

---

**Oggetto:** SIG.RA CAROZZA FLORA -COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA CENTO

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

- **Premesso**  
che la sig.ra Carozza Flora, nata in Caserta il 14/09/1954, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere generico esperto, in servizio presso la Direzione Sanitaria - Poliambulatori;
- **Letta**  
l'istanza della stessa, acquisita all'INPS con prot. n. 54811 del 08/02/2019, allegata alla presente, con la quale chiede di essere collocata in trattamento di pensione anticipata, *quota cento*, ai sensi del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, a far data dal 1° agosto 2019;
- **Vista**  
la Legge di cui innanzi, la quale stabilisce, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, che i dipendenti pubblici possano conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni.
- **Tenuto conto**  
che, i dipendenti pubblici che maturano i requisiti innanzi specificati, entro la data di entrata in vigore del decreto di cui trattasi, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
- **Accertato**  
dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessata trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° agosto 2019;
- **Attestata**  
la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;
- **Ritenuto**  
di dover collocare in pensione anticipata “ *quota cento*” la dipendente sig.ra Carozza Flora, con decorrenza 1° agosto 2019, ai sensi della già citata normativa;

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. **COLLOCARE** in pensione anticipata “ *quota cento*” la sig.ra Carozza Flora, nata in Caserta il 14/09/1954, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere generico esperto, in servizio presso la Direzione Sanitaria - Poliambulatori, a decorrere dal 1° agosto 2019, ai sensi della normativa citata in narrativa;



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA**  
**SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO**  
**DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

il funzionario estensore  
dr.ssa Maria Antonietta Amorosa

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante



**REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI CASERTA  
SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO  
DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

**Determina Dirigenziale N. 182 del 10/04/2019**

**PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: SIG.RA CAROZZA FLORA -COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA - QUOTA CENTO**

In pubblicazione dal 10/04/2019 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**Atto immediatamente esecutivo**

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

***Redatto da***

*Maria Antonietta Amorosa*

***Elenco firmatari***

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI E LEGALI, il funzionario Angela Cervizzi*