



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 37 del 18/01/2022**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA MIRRA NANDA.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 18/01/2022 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG.RA MIRRA NANDA.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

➤ **Premesso**

che la sig.ra Mirra Nanda, nata in Santa Maria La Fossa (CE) il 03/11/1959, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario -ostetrica-, in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria;

➤ **Letta**

l'istanza della stessa, acquisita all'INPS con prot. n. 667472 del 05/11/2021, allegata alla presente, con la quale chiede di essere collocata in trattamento di pensione anticipata, *quota cento*, ai sensi del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito in Legge n. 26 del 28/03/2019, a far data dal 1° giugno 2022;

➤ **Vista**

la legge di cui innanzi, la quale stabilisce, in via sperimentale per il triennio 2019-2021:  
- che i dipendenti pubblici possano conseguire il diritto alla pensione anticipata - "quota cento" al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni;  
- che il diritto alla "pensione quota 100" acquisito nel triennio 2019-2021 potrà essere esercitato anche successivamente al 31 dicembre 2021 e l'età anagrafica dei 62 anni non sarà "indicizzata" alla cd. "speranza di vita".

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessata trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 1° giugno 2022;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in pensione anticipata "quota cento" la dipendente sig.ra Mirra Nanda, con decorrenza 1° giugno 2022, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

*Determinazione Dirigenziale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

1. **COLLOCARE** in pensione anticipata "quota cento" la sig. Mirra Nanda, nata in Santa Maria La Fossa (CE) il 03/11/1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale collaboratore professionale sanitario -ostetrica -, in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia a Direzione Universitaria, a decorrere dal 1° giugno 2022, ai sensi della normativa citata in narrativa;
2. **TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.

il funzionario estensore  
Pasquale Mattiello

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

02/06/2022

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



PIU(D.P.R. n.445/2000 e s.m. e i.)16:51E



**RICEVUTA DI PRESENTAZIONE DI DOMANDA ON LINE**

La domanda è stata inoltrata alla sede di: CASERTA

A.O. UDC Affari Generali - Ufficio Protocollo Generale  
Protocollo: 0032608/E Data: 23/11/2021 09:29  
Ufficio: UFFICIO PROTOCOLLO  
Classifica:

Domanda n. 2036907500172



Presentata il 05/11/2021 16:51:25

Richiedente: NANDA MIRRA (MRRNND59S43I247C)

Domanda presentata da INCA (ufficio 43316 - ente 016)

**Oggetto: PENSIONE ANTICIPATA QUOTA 100**

Data, 05/11/2021

*Alu Pdu  
13/11/2021*

*MATTIARLO*