
Determina Dirigenziale N. 794 del 12/08/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: EX DIPENDENTE S.F. - LIQUIDAZIONE FERIE NON GODUTE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 12/08/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Carmela Zito - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: EX DIPENDENTE S.F. - LIQUIDAZIONE FERIE NON GODUTE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

Considerato che

- l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in n. 135/2012 ha disposto che "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto Nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione Nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età";
 - l'ARAN ha chiarito in modo definitivo che la monetizzazione delle ferie, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, deve ritenersi consentita, oltre che nei casi espressamente indicati nel CCNL, in ogni caso in cui la mancata fruizione delle stesse non sia imputabile al dipendente ma che sia determinata da eventi oggettivi di carattere impeditive;

Visto quanto disposto dal comma 8 dell'articolo 104 del CCNL Area Sanita' 2016/2018 del 19/12/2019: "In caso di decesso del dirigente o a seguito di accertamento dell 'inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 10 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;

Preso atto che

- con Sentenza n. 9556 del 12/04/2021 la Corte di Cassazione ha confermato che il preavviso o la relativa indennità non sono dovuti, in ragione dell'assoluta e permanente impossibilità della prestazione lavorativa che determina lo scioglimento automatico del rapporto ex art. 2, comma 12 della L. 335 del 1995;
 - il rapporto di lavoro del *** ***** * risolto con Deliberazione n. 702 del 14/06/2024 in quanto la Commissione del Centro Medico Legale Inps di Napoli ha dichiarato la inabilità dello stesso ai sensi della L. 335/95 Art. 2 comma 2;

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

- che per quanto detto non è possibile procedere al riconoscimento dell'indennità di mancato preavviso.

Accertato che

- il mancato godimento delle ferie da parte del dottore ***** è dovuta all'assenza dal servizio collegata al perdurante stato di malattia dell'ex dipendente sin dal 12/11/2022

Ritenuto quindi

- di procedere al pagamento delle ferie maturate in servizio dal ** pari complessivamente a 61 giorni maturate negli anni 2022, 2023 e 2024 e non fruite per motivi indipendenti dalla sua volontà, in quanto lo stesso risulta assente dal servizio per motivi collegati allo stato di malattia sin dal 12/11/2022;

Atteso che

- le somme spettanti ammontano, rispettivamente ad € 12.498,84 corrispondenti a n. 61 giorni maturati e non goduti relativamente agli anni 2022, 2023 e 2024;
- sulle stesse verranno applicate le ritenute previste dalla normativa vigente;

Ritenuto conseguentemente, di liquidare,

1. pertanto, al ** la somma lorda di € 12.498,84 a titolo di remunerazione delle ferie non godute pari complessivamente a 61 giorni maturate negli anni 2022, 2023 e 2024 e non fruite per motivi indipendenti dalla sua volontà, in quanto lo stesso risulta assente dal servizio per motivi collegati allo stato di malattia sin dal 12/11/2022;
2. di dare atto che la spesa complessiva di € 12.498,84 per ferie non godute graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2024 n. 5050101400 "Altri Oneri Dirigenti Medici";

■ **DETERMINA**

1. Di liquidare al ** la somma lorda di € 12.498,84 a titolo di remunerazione delle ferie non godute pari complessivamente a 61 giorni maturate negli anni 2022, 2023 e 2024 e non fruite per motivi indipendenti dalla sua volontà, in quanto lo stesso risulta assente dal servizio per motivi collegati allo stato di malattia sin dal 12/11/2022;
2. di dare atto che la spesa complessiva di € 12.498,84 per ferie non godute graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2024 n. 5050101400 "Altri Oneri Dirigenti Medici";
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria.

Il Responsabile UOS Trattamento Economico

Dr. Giovanni Carullo

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
(per le proposte che determinano un costo per l’AORN – VEDI ALLEGATO)

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
relativa alla DETERMINA DIRIGENZIALE con oggetto:
EX DIPENDENTE S.F. - LIQUIDAZIONE FERIE NON GODUTE.

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l’AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €12.498,84

- è di competenza dell'esercizio 2024 , imputabile al conto economico 5050101400 - Altri oneri per il personale dirigenti medici da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 12/08/2024

il Direttore
UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Carmela Zito