



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 829 del 30/08/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. D.N.A. – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/08/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano

Oggetto: DIP. D.N.A. – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- ✓ alla dipendente a tempo indeterminato **, ***** ***** ***** * ***** ***** **
***** ***** ***** ** ** ***** ***** ***** ** ***** *****
***** * ***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** * **, con
determinazione n. 772 del 05.08.2024 è stato concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione
per motivi familiari con decorrenza dal 17.08.2024 al 03.09.2024;
- ✓ con nota mail del 20.08.2024, agli atti giacente, la dipendente ha richiesto un ulteriore periodo di
aspettativa senza retribuzione con decorrenza dal 04.09.2024 e fino al 15.09.2024, per motivi
familiari;

Considerato che

- ✓ con nota prot. n. 24991/i del 28.08.2024, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore
dell'unità operativa cui la dipendente è assegnata, parere in merito alla richiesta di aspettativa senza
retribuzione;
- ✓ con nota prot. n. 25023/i del 29.08.2024 il citato Direttore ha espresso parere favorevole alla
richiesta di aspettativa senza retribuzione;

Dato atto che

nell'ultimo triennio la dipendente medesima ha usufruito di n. 18 giorni di aspettativa senza
retribuzione per esigenze personali o di famiglia;

Richiamato

l'art. 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo stipulato in data 20.09.2001, relativo
al personale del comparto sanità;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dipendente
a tempo indeterminato **, ***** ***** ***** * ***** ***** ***** *****
***** ** ** ***** ***** ***** ***** ***** ***** * ***** *****
***** la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia, con decorrenza
dal 04.09.2024 e fino al 15.09.2024;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in
materia;

Determinazione Dirigenziale



d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla dipendente a tempo indeterminato **

***** la proroga
dell'aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia, con decorrenza dal 04.09.2024 e fino al
15.09.2024;
2. di precisare, altresì, che il periodo di aspettativa senza retribuzione può essere sospeso od interrotto
qualora vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione e che, comunque, non è
utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di
quiescenza e previdenza;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della
Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Appropriately,
Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Programmazione e
Controllo di Gestione e Gestione risorse umane;
4. di dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture
aziendali per gli adempimenti di competenza.

l'estensore
Paola Fiumaro

**Per il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dott. Giovanni Carullo**

Determinazione Dirigenziale