



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 1149 del 13/12/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT.SSA CELENTANO SONIA – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 16 COMMA 9 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 13/12/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano

Oggetto: DOTT.SSA CELENTANO SONIA – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 16 COMMA 9 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che, la dott.ssa Celentano Sonia, nata a Napoli (NA) il 19.03.1987, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "dirigente medico" assegnata alla UOC Nefrologia e dialisi;

Considerato che

- con nota prot. n. 28743/e del 03.10.2024, agli atti, la dott.ssa Celentano Sonia, ha chiesto di poter usufruire di un periodo di aspettativa dal servizio senza retribuzione, a seguito di reclutamento a Dirigente medico in Nefrologia presso l'A.O. dei Colli, per utilizzo graduatoria di merito approvata dall'ASL Napoli 3 Sud, per la durata del periodo di prova di 6 mesi, da effettuarsi a decorrere dalla presa di servizio del 01/12/2024, in ottemperanza a quanto normato all'art. 16 comma 9 del CCNL della Dirigenza Sanitaria;
- allegato alla citata nota l'A.O. dei Colli, nella comunicazione inoltrata alla Dott.ssa Celentano Sonia, *"ha indicato quale decorrenza della presa di servizio della dott.ssa Celentano Sonia la data del 1 dicembre 2024, salvo diverse determinazioni che l'Amministrazione di attuale assegnazione vorrà adottare"*;
- con nota prot. n. 31583/i del 28.10.2024, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore Dipartimento Scienze mediche ed al Direttore UOC Nefrologia e dialisi di specificare una eventuale data di decorrenza diversa da quella indicata dall'A.O. dei Colli;
- con nota prot. n. 31873/i del 30.10.2024, i citati Direttori hanno indicato quale decorrenza dell'aspettativa senza retribuzione la data del 01.01.2025, considerate le attuali carenze di personale medico;
- con nota prot. n. 32527/u del 06.11.2024, quest'AORN ha indicato all'A.O. dei Colli quale decorrenza per poter concedere la conservazione del posto alla citata dipendente, la data del 01.01.2025;
- con nota prot. AOC-0034968-2024 del 19.11.2024, l'A.O. dei Colli ha confermato l'immissione in servizio della Dott.ssa Celentano Sonia a decorrere dal 01.01.2025;

Richiamato

- ✓ l'art. 16 comma 1, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, il quale stabilisce che il dirigente assunto in servizio a tempo indeterminato a seguito di pubblico concorso è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita in sei mesi. Il direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992;
- ✓ l'art. 16 comma 9 lettera c, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale prevede che il dirigente: già in servizio a tempo indeterminato presso un'Azienda o Ente del comparto, vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, qualora ivi sia previsto l'espletamento del periodo di prova, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, ovvero in caso di recesso ai sensi del comma 5, è reintegrato, su richiesta, nella Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero o Struttura Territoriale sede dell'ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza;

Determinazione Dirigenziale



Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dott.ssa Celentano Sonia la conservazione del posto con decorrenza dal 01.01.2025 e per mesi 6 (sei), durata del periodo di prova cui la dipendente sarà sottoposta, in quanto a seguito di concorso pubblico indetto dall'ASL Napoli 3 Sud ed utilizzazione della relativa graduatoria da parte dell'A.O. dei Colli, è stata assunta dalla medesima Azienda quale Dirigente Medico – disciplina Nefrologia;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dott.ssa Celentano Sonia la conservazione del posto con decorrenza dal 01.01.2025 e per mesi 6 (sei), durata del periodo di prova cui la dipendente sarà sottoposta, in quanto a seguito di concorso pubblico indetto dall'ASL Napoli 3 Sud ed utilizzazione della relativa graduatoria da parte dell'A.O. dei Colli, è stata assunta dalla medesima Azienda quale Dirigente Medico – disciplina Nefrologia;
2. di stabilire, che il rapporto di lavoro con la dott.ssa Celentano Sonia, sarà considerato risolto, senza ulteriori adozione di provvedimenti, a decorrere dal 01.07.2025, salvo diversa comunicazione;
3. di precisare che il periodo di conservazione del posto è senza retribuzione e non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della UOC Nefrologia e dialisi, al Direttore f.f. UOC OSOIS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale