



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 1188 del 31/12/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dott.ssa Guerri Manuela – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 16 COMMA 9 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 31/12/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: Dott.ssa Guerri Manuela – CONSERVAZIONE DEL POSTO ART. 16 COMMA 9 CCNL AREA SANITA' DEL 23.01.2024

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che, la dott.ssa Guerri Manuela, nata a Napoli (NA) il 08.09.1981, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato, con il profilo professionale di "dirigente medico" assegnata alla UOC Nefrologia e dialisi;

Considerato che

con nota prot. n. 34733/e del 25.11.2024, agli atti, la dott.ssa Guerri Manuela, ha chiesto di usufruire del diritto alla conservazione del posto come previsto dal CCNL della Dirigenza Sanitaria (art. 16 comma 9), a seguito di vincita di pubblico concorso a tempo indeterminato presso ASL Napoli 3 Sud, per la durata del periodo di prova, da effettuarsi dal 01.01.2025;

Richiamato

✓ l'art. 16 comma 1, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, il quale stabilisce che il dirigente assunto in servizio a tempo indeterminato a seguito di pubblico concorso è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita in sei mesi. Il direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992;

✓ l'art. 16 comma 9 lettera c, del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 il quale prevede che il dirigente: già in servizio a tempo indeterminato presso un'Azienda o Ente del comparto, vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, qualora ivi sia previsto l'espletamento del periodo di prova, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, ovvero in caso di recesso ai sensi del comma 5, è reintegrato, su richiesta, nella Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero o Struttura Territoriale sede dell'ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza;

Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dott.ssa Guerri Manuela la conservazione del posto con decorrenza dal 01.01.2025 e per mesi 6 (sei), durata del periodo di prova cui la dipendente sarà sottoposta, in quanto vincitrice del concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina Nefrologia presso l'ASL Napoli 3 Sud;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvare la narrativa e, per l'effetto:

1. di prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dott.ssa Guerri Manuela la conservazione del posto con decorrenza dal 01.01.2025 e per mesi 6 (sei), durata del periodo

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

di prova cui la dipendente sarà sottoposta, in quanto vincitrice del concorso pubblico per Dirigente Medico – disciplina Nefrologia presso l'ASL Napoli 3 Sud;

2. di stabilire, che il rapporto di lavoro con la dott.ssa Guerri Manuela, sarà considerato risolto, senza ulteriori adozione di provvedimenti, a decorrere dal 01.07.2025, salvo diversa comunicazione;
3. di precisare che il periodo di conservazione del posto è senza retribuzione e non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
4. di trasmettere copia della presente determinazione al Collegio sindacale, ai sensi di legge, nonché al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle UU.OO.CC. Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
5. di dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore Sanitario, al Direttore della UOC Nefrologia e dialisi, al Direttore f.f. UOC OSOIS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Responsabile UOS Servizio del medico competente e al Direttore f.f. UOC Medicina preventiva, del lavoro e radioprotezione.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.