



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 69 del 30/01/2024

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR. CALABRIA MICHELE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/01/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere

Oggetto: MANTENIMENTO IN SERVIZIO DR. CALABRIA MICHELE.

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

che il dr. Calabria Michele, nato in Nola (NA) il 11/04/1957, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico presso la U.O.C. Day Surgery Polispecialistica e Chirurgia a Ricovero Breve;

Preso atto

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, del 27 ottobre 2021, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, così come ulteriormente specificato dalla circolare INPS n. 28 del 18/02/2022, il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue per il biennio 2023/2024 al raggiungimento del 67° anno di età, senza ulteriori incrementi rispetto a quanto stabilito dal decreto del 05 novembre 2019 per il 2021;

Considerato che

- come confermato dalla circolare n.2/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, per i dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale continua a trovare applicazione il regime speciale previsto dall'articolo 15-nonies del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, modificato dall'art. 22 della legge 4 novembre 2010 n. 183, innanzi indicata, e a valere la possibilità per gli stessi, previa istanza, di prestare la propria attività lavorativa fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e, in ogni caso, non oltre il 70° anno di età;
- con istanza, acquisita da quest'Azienda al prot. n. 17895/e del 13/06/2023 ed agli atti della U.O.C. proponente, il dirigente de quo chiede di essere trattenuto in servizio fino alla maturazione del 40° anno di servizio effettivo e/o fino al compimento del 70° anno di età, ai sensi dell'art. 22, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010;
- l'amministrazione può accordare tale prosecuzione del rapporto di lavoro a patto che la permanenza in servizio non dia luogo ad un aumento del numero dei dirigenti, come precisato dallo stesso art. 22 della L.183/2010;

Esaminato

il fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che lo Stesso, al 11/04/2027, data del compimento del 70° anno di età, non avrà maturato ancora 40 anni di servizio effettivo;

Ritenuto

Determinazione Dirigenziale

in considerazione di quanto innanzi, di poter accogliere l'istanza del dr. Calabria Michele e di trattenerlo in servizio fino al compimento del 70° anno di età, in considerazione, altresì, del fatto che il mantenimento in servizio del dr. Calabria non dà luogo ad un aumento del numero dei dirigenti;

Precisato

che è possibile trattenerlo in servizio il dr. Calabria Michele e collocare lo stesso in trattamento di quiescenza dal 01/05/2027 ai sensi della già citata normativa senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

PROPONE

di accogliere l'istanza del dr. Calabria Michele, nato in Nola (NA) il 11/04/1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico presso la U.O.C. Day Surgery Polispecialistica e Chirurgia a Ricovero Breve, con mantenimento in servizio dello Stesso fino al compimento del 70° anno di età, nello specifico fino al 30/04/2027;

di collocare lo stesso in trattamento di quiescenza a far data dal 01 maggio 2027, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

di notificare copia del presente provvedimento al dr. Calabria Michele;

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.;

l'estensore
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dr. Carullo Giovanni

il direttore u.o.c. gestione risorse umane
dr.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale