



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 734 del 23/07/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DIP. PORTOGHESE RAFFAELE – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 23/07/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Giovanni Carullo - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** DIP. PORTOGHESE RAFFAELE – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso che**

il sig. Portoghese Raffaele, nato a Napoli (NA) il 12.02.1981, è dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di infermiere incardinato nella UOC Cardiocirurgia;

**Considerato che**

- con Deliberazione n. 691 del 24.07.2023 immediatamente eseguibile, è stato concesso al Sig. Portoghese Raffaele un periodo di aspettativa senza retribuzione con decorrenza dal 1 agosto 2023 e per mesi 12 (dodici), per ricoprire un incarico a tempo determinato quale Infermiere presso l'ASL di Latina;
- con nota prot. n. 20086/e del 03.07.2024, il sig. Portoghese Raffaele, ha chiesto un prolungamento dell'aspettativa senza retribuzione per continuare a ricoprire l'incarico a tempo determinato presso l'ASL di Latina con decorrenza dal 01.08.2024 e fino al 31.12.2024;
- con nota prot. n. 20316/i del 05.07.2024, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore f.f. della UOC OPSOS ed al Dirigente delle Professioni sanitarie SITRA, parere in merito alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione del dipendente;
- con nota prot. n. 21431/i del 16.07.2024 il Direttore f.f. della UOC OPSOS ed il Dirigente delle Professioni sanitarie SITRA, hanno espresso parere favorevole alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione;

**Richiamato**

l'art. 12 comma 8 lettera B del CCNL di lavoro integrativo del personale del comparto sanità del 20.09.2001 il quale prevede che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato;

**Ritenuto**

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere al sig. Portoghese Raffaele la proroga dell'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 01.08.2024 e fino al 31.12.2024, durata dell'incarico a tempo determinato in qualità di infermiere presso l'A.S.L. di Latina;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Determinazione Dirigenziale*



**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere al sig. Portoghese Raffaele la proroga dell'aspettativa senza retribuzione, a partire dal 01.08.2024 e fino al 31.12.2024, durata dell'incarico a tempo determinato in qualità di infermiere presso l'A.S.L. di Latina;
2. di precisare che il periodo di aspettativa senza retribuzione non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Appropriatelyzza, Epidemiologia Clinica e Valutativa, Formazione, Qualità e Performance, Programmazione e Controllo di Gestione e Gestione risorse umane;
4. di dare comunicazione del presente atto all'interessato, al Direttore della UOC Cardiochirurgia, al Direttore f.f. UOC OPSOS, al Dirigente delle Professioni Sanitarie SITRA, al Responsabile UOS Servizio del Medico Competente e al Responsabile UOSD Servizio Protezione e Prevenzione.

l'estensore  
Paola Fiumaro

Il Responsabile U.O.S. Trattamento giuridico e concorsi  
Dott.ssa Loredana Merola

Per il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

*Determinazione Dirigenziale*