



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 75 del 30/01/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG. FERRIERO GIOVANNI.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 30/01/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG. FERRIERO GIOVANNI.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

➤ **Premesso**

che il sig. Ferriero Giovanni nato in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 28/04/1957, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale operatore socio sanitario, in servizio presso la U.O.C. Farmacia;

➤ **Considerato**

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, del 27 ottobre 2021, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, così come ulteriormente specificato dalla circolare INPS n. 28 del 18/02/2022, il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue per il biennio 2023/2024 al raggiungimento del 67° anno di età, senza ulteriori incrementi rispetto a quanto stabilito dal decreto del 05 novembre 2019 per il 2021;

**Accertato**

- dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 01 maggio 2024;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza il dipendente sig. Ferriero Giovanni, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01 maggio 2024, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Determinazione Dirigenziale*



**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

**COLLOCARE** in trattamento di quiescenza il sig. Ferriero Giovanni nato in Santa Maria Capua Vetere (CE) il 28/04/1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale operatore socio sanitario in servizio presso la U.O.C. Farmacia, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01 maggio 2024 ai sensi della normativa citata in narrativa;

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Sanitaria, nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione, nonché alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione.

L' estensore  
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dr. Carullo Giovanni

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*