



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 883 del 20/09/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DR. MESSINA VINCENZO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 20/09/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DR. MESSINA VINCENZO.

**IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

➤ **Premesso**

che il dr. Messina Vincenzo, nato in Casagiove (CE) il 21/08/1960, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico presso la u.o.c. Malattie Infettive e Tropicali a Direzione Universitaria;

**Letta**

l'istanza dello stesso, acquisita all'INPS con prot. n. 1835181 ed allegata alla presente determinazione, con la quale chiede di essere collocato in trattamento di pensione anticipata a far data 21 dicembre 2024;

➤ **Visti**

- l'art. 15, comma 1, del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26 che, per l'anno 2024, stabilisce, quale requisito per l'accesso al pensionamento anticipato, per i lavoratori dipendenti del pubblico impiego, il raggiungimento di 42 anni e 10 mesi di contribuzione prevedendo, altresì, che il trattamento pensionistico decorra trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- l'art. 15, comma 2, del Decreto innanzi indicato, il quale stabilisce che al requisito contributivo richiesto, di cui al comma 1, non trovano applicazione gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 della legge n. 122 del 30/07/2010;

➤ **Esaminato**

il fascicolo personale del dipendente di cui trattasi e riscontrato, dalla documentazione presente agli atti, che lo Stesso, alla data del 20/12/2024, avrà maturato un'anzianità contributiva pari ad anni 44 mesi 4 e giorni 15;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 21 dicembre 2024;

➤ **Ritenuto**

di poter collocare in pensione di anzianità anticipata il dipendente dr. Messina Vincenzo, per dimissioni volontarie, con decorrenza 21 dicembre 2024, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Determinazione Dirigenziale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

**COLLOCARE** in pensione di anzianità/anticipata il dr. Messina Vincenzo, nato in Casagiove (CE) il 21/08/1960, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale dirigente medico presso la u.o.c. Malattie Infettive e Tropicali a Direzione Universitaria, per dimissioni volontarie, a decorrere dal 21 dicembre 2024, ai sensi della normativa citata in narrativa;

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

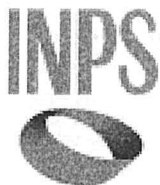
l' estensore  
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dr. Carullo Giovanni

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



Agenzia di **200000 - CASERTA**

## ATTESTATO DI TRASMISSIONE DOMANDA DI PENSIONE

Si attesta che:

Il/La Sig./Sig.ra **VINCENZO MESSINA**

codice fiscale **MSSVCN60M21B860T**

nato/a a **CASAGIOVE (CE)** il **21/08/1960**

e residente in **Piazza VANVITELLI, 26 CASERTA (CE)**

ha presentato in data **12/09/2024** alle ore **14:54**

la richiesta di **Pensione di anzianita'**

presso l'ente **016 - INCA**

Ufficio **43301**

Numero pratica **OEAA2024001696**

Numero Protocollo Lotto **INPS.0040.12/09/2024.1835181**

Nota importante: il presente Attestato ha il solo scopo di attestare l'avvenuta trasmissione delle domande.

Il Numero Protocollo Lotto identifica unicamente il lotto di trasmissione. Le pratiche verranno protocollate in seguito alla loro validazione.

Convenzione internazionale: **No**

Provenienza: **COOPERAZIONE APPLICATIVA**

*Handwritten signature and date:*  
13.9.2024