

---

**Determina Dirigenziale N. 997 del 31/10/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG. VITONE GIOVANNI.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 31/10/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA SIG. VITONE GIOVANNI.

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

➤ **Premesso**

che il sig. Vitone Giovanni nato in Casagiove (CE) il 04/12/1957, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere, in servizio presso la U.O.C. Urologia;

➤ **Considerato**

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, del 27 ottobre 2021, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, così come ulteriormente specificato dalla circolare INPS n. 28 del 18/02/2022, il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue per il biennio 2023/2024 al raggiungimento del 67° anno di età, senza ulteriori incrementi rispetto a quanto stabilito dal decreto del 05 novembre 2019 per il 2021;

**Accertato**

- dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data dal 01 gennaio 2025;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza il dipendente sig. Vitone Giovanni, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01 gennaio 2025, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

**COLLOCARE** in trattamento di quiescenza il sig. Vitone Giovanni nato in Casagiove (CE) il 04/12/1957, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera, quale infermiere, in

*Determinazione Dirigenziale*

servizio presso la U.O.C. Urologia, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01 gennaio 2025, ai sensi della normativa citata in narrativa;

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alle UU.OO.CC. Gestione Risorse Umane e Controllo di Gestione.

L' estensore  
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dr. Carullo Giovanni

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*