



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 1118 del 20/11/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dip. D.G.T.M.A.: cumulabilità permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 20/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere



Oggetto: Dip. D.G.T.M.A.: cumulabilità permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- Premesso che al dipendente a tempo indeterminato ** ***** ***** ***** *****
***** ***** ***** * ***** ***** ** ***** ***** ***** ***** **
***** ***** ******, con determinazione n. 584 del 22.07.2014 sono stati concessi
permessi mensili retribuiti nel limite massimo di n. 3 giorni per ** ***** ***** *****
***** ** * ***** ***** ** ***** ***** * ***** ***** ** *****
***** ** *, riconosciuta "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3,
comma 3, L. 5.2.1992, n. 104";
- letta l'istanza prodotta dal citato dipendente, tramite prot. in data 27.10.2025, in atti giacente, con la quale, ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., chiede di poter fruire di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito anche *** ** *****;
- visto il verbale sanitario contenente il giudizio definitivo sull'accertamento dello stato di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104 – Legge 3 agosto 2009 n. 102 art. 20) espresso dalla Commissione medica del centro Medico Legale INPS di Caserta, dal quale si rileva che ** ***** ** *****
***** ***** ***** ***** * ***** ***** ** ***** ******, sottoposto a visita il
28.08.2025 e con definizione in pari data, è stato riconosciuto "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104" - con revisione nel mese di dicembre dell'anno 2026;
- vista l'autocertificazione del dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc Gestione Risorse Umane;
- visto l'art. 33 della L.05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visti gli artt. 19 e 20 della L.08.03.2000, n. 53;
- visto l'art. 39 del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025;
- visto l'art. 24 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- vista la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ritenuto di prendere atto che il dipendente ha diritto alla cumulabilità dei benefici di cui all'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., sulla base della documentazione presentata e pertanto, concedere ulteriori 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito;
- considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

d e t e r m i n a

Determinazione Dirigenziale



approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza del dipendente ** ***** ***** ***** ***** *****
***** ***** * ***** ***** ** ***** ***** ***** ***** *****
***** *****), e riconoscere allo stesso la cumulabilità dei permessi mensili retribuiti nella misura di tre giorni *** ** * ***** ** ** * *****), coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa fino al mese di dicembre dell'anno 2026, a condizione che non risulti ricoverato a tempo pieno;
2. stabilire per l'interessato l'obbligo di:
 - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio;
 - b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
3. precisare che il limite massimo dei tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi, non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
4. precisare, altresì, che il dipendente è tenuto a comunicare, al proprio Direttore, le assenze dal servizio con un congruo anticipo, in tempo utile per la predisposizione della turnistica, salvo dimostrate situazioni d'urgenza di cui va data preventiva comunicazione nelle 24 ore precedenti la fruizione;
5. dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale