



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 1155 del 28/11/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Ex dipendente C. E. (matr. 201283) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 28/11/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Teresa Capobianco - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA*

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*

**Oggetto:** Ex dipendente C. E. (matr. 201283) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Premesso**

- che presso questa Azienda ha prestato servizio con l'incarico di Direttore di Struttura Complessa, il Dott. \*\*\*\*\* (matr. 201283) cessato dal servizio a far data dal 25/09/2025 a seguito di decesso.
- Che l'indennità sostitutiva del preavviso, nonché il pagamento delle ferie maturate e non usufruite nel corso dell'attività lavorativa, devono essere riconosciute in favore degli aventi diritto.
- che il coniuge del dipendente deceduto, \*\*\*\*\* , in qualità di erede, con istanza trasmessa via mail il 09/10/2025, ha comunicato che gli eredi del Dott. \*\*\*\*\* (matr. 201283), sono la richiedente ed il Figlio, fornendo anche le relative generalità di ognuno;
- che l'indennità sostitutiva del preavviso e le ferie maturate e non godute devono essere suddivise, secondo quanto previsto dalle norme vigenti, tra il coniuge ed il figlio, del Dott. \*\*\*\*\* (matr. 201283).

**Considerato**

- che l'art. 38 del CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 05.12.1996 ha disposto che *"In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue: a) 8 mesi per Dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni; b) ulteriori 15 giorni per ogni successivo anno di anzianità fino a un massimo di altri 4 mesi di preavviso. A tal fine viene trascurata la frazione di anno inferiore al semestre e viene considerata come anno compiuto la frazione di anno uguale o superiore al semestre"*
- che l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in n. 135/2012 ha disposto che "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto Nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione Nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età".
- che l'ARAN ha chiarito in modo definitivo che la monetizzazione delle ferie, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, deve ritenersi consentita, oltre che nei casi espressamente indicati nel CCNL, in ogni caso in cui la mancata fruizione delle stesse non sia imputabile al dipendente ma che sia determinata da eventi oggettivi di carattere impeditivo.

**Rilevato che**

- Che l'indennità sostitutiva del preavviso deve essere riconosciuta a favore degli aventi diritto, *jure proprio*, e che, pertanto, le somme a tale titolo previste, posso essere erogate in maniera immediata;

*Determinazione Dirigenziale*

**Ritenuto**

- di riconoscere agli eredi del Dott. \*\*\*\*\* \*, in base a quanto disposto l’art. 38 del CCNL Dirigenza S.P.T.A. del 05.12.1996, un’indennità, *jure proprio*, sostitutiva di preavviso pari a 12 mensilità;
- di riconoscere agli eredi del Dott. \*\*\*\*\* \* la somma complessiva, *iure successionis*, riferita ai 35 giorni di ferie maturate in servizio e non usufruite nel corso dell’attività lavorativa;

**Atteso**

- che le somme spettanti, per un importo lordo, ammontano rispettivamente ad € 98.023,64 per l’indennità sostitutiva del preavviso, ad € 9.503,08 per le ferie non godute;
- che sulle stesse verranno applicate le ritenute a carico Ente previste dalla normativa vigente per un importo totale di contributi previdenziali pari ad € 25.597,79 ed IRAP pari ad € 9.142,07;

**DETERMINA**

- di prendere atto che il coniuge del dipendente deceduto, \*\*\*\*\* \*, in qualità di erede, con istanza trasmessa via mail il 09/10/2025, ha comunicato che gli eredi del Dott. \*\*\*\*\* \* (matr. 201283), sono la richiedente ed il Figlio, fornendo anche le relative generalità di ognuno;
- di liquidare, secondo quanto previsto dal Codice Civile, agli eredi Dott. \*\*\*\*\* \* (matr. 201283), le somme spettanti, per un importo lordo, pari ad € 98.023,64 per l’indennità sostitutiva del preavviso, ad € 9.503,08 per le ferie non godute;
- che sulle stesse verranno applicate le ritenute a carico Ente previste dalla normativa vigente per un importo totale di contributi previdenziali pari ad € 25.597,79 ed IRAP pari ad € 9.142,07;
- di dare atto che la spesa di € 107.533,72, relativa alla indennità di sostituzione di preavviso e di ferie maturate in servizio e non usufruite, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n° 5080101400 “Altri Oneri Personale Dirigenti ruolo Amministrativo”, la spesa di € 25.597,79, relativa agli oneri previdenziali a carico Ente, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n° 5080101250 “Oneri sociali su personale dipendente dirigente ruolo amministrativo”, la spesa di € 9.142,07, relativa all’IRAP a carico Ente, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n° 9010101010 “IRAP relativa a personale dipendente”;
- di procedere al pagamento delle somme *iure proprio*, relative all’indennità di mancato preavviso, con la stipendialità di novembre 2025, in favore degli eredi aventi diritto;
- che le somme *iure successionis*, relative al pagamento delle ferie maturate in servizio e non usufruite nel corso dell’attività lavorativa, verranno liquidate alla presentazione della dichiarazione di successione o di comunicazione di non essere tenuti alla presentazione di tale dichiarazione
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Affari Generali.

L’estensore  
Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE**  
**(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)**

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE**

**relativa alla DETERMINA DIRIGENZIALE con oggetto:**

**Ex dipendente C. E. (matr. 201283) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.**

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €107.533,72

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 5080101400 - Altri oneri person.dirigenti ruolo amministrativo da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 2 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €25.597,79

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 5080101250 - Oneri soc.retrib.dirigenti ruolo amministrativo da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

**ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 3 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)**

Il costo derivante dal presente atto : €9.142,07

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 9010101010 - IRAP relativa a personale dipendente da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 28/11/2025

**il Direttore**  
**UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA**  
**Teresa Capobianco**