

---

**Determina Dirigenziale N. 178 del 27/02/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dip. C.V.: cumulabilità permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 27/02/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*



**Oggetto:** Dip. C.V.: cumulabilità permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- Premesso che al dipendente a tempo indeterminato \*\*\*\*\*, con determinazione n. 228 del 21.03.2023 sono stati concessi permessi mensili retribuiti nel limite massimo di n. 3 giorni per \*\*\*\*\*, riconosciuto “Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104”;
  - letta l’istanza prodotta dal citato dipendente, tramite mail in data 27.01.2025, in atti giacente, con la quale, ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., chiede di poter fruire di n. 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito per assistere il \*\*\*\*, sottoposto a visita il 06.03.2024 e con definizione in data 12.03.2024, è stato riconosciuto “Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell’art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104” – con revisione nel mese di maggio dell’anno 2026;
  - vista l’autocertificazione del dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc Gestione Risorse Umane;
  - visto l’art. 33 della L.05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - visti gli artt. 19 e 20 della L.08.03.2000, n. 53;
  - visto l’art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
  - visto l’art. 24 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
  - vista la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - ritenuto di prendere atto che il dipendente ha diritto alla cumulabilità dei benefici di cui all’art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., sulla base della documentazione presentata e pertanto, concedere ulteriori 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito fino al mese di maggio dell’anno 2026;
  - considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza del dipendente \*\*\*\*\*

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

\*\*\*\*\* e riconoscere allo stesso la cumulabilità dei permessi per assistenza al familiare portatore di handicap, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., e di concedere ulteriori 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito, fino al mese di maggio dell'anno 2026, per assistenza al \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*.

2. stabilire per l'interessato l'obbligo di:
    - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le eventuali variazioni del nucleo familiare dell'assistito o eventuali altri beneficiari;
    - b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti:
      - l'esistenza in vita del soggetto protetto;
      - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap del diversamente abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
  3. precisare che il limite massimo dei tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi, non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
  4. precisare, altresì, che il dipendente è tenuto a comunicare, al proprio Direttore, le assenze dal servizio con un congruo anticipo, in tempo utile per la predisposizione della turnistica, salvo dimostrate situazioni d'urgenza di cui va data preventiva comunicazione nelle 24 ore precedenti la fruizione;
  5. dare comunicazione del presente atto al dipendente interessato ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
  6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore  
Paola Fiumaro

# **Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi**

## **Dott.ssa Loredana Merola**

## **IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*