
Determina Dirigenziale N. 212 del 07/03/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dip. D.J.G.: REVOCA DETERMINAZIONE N. 182 DEL 27/02/2025

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 07/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottaiano



Oggetto: Dip. D.J.G.: REVOCA DETERMINAZIONE N. 182 DEL 27/02/2025

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- Premesso che alla dipendente a tempo indeterminato *** ***** ***** ***** ***** *****
***** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * *****
*** *** ** ***** ***** ***** ** ***** ***** *****; con determinazione n. 182 del
27.02.2025 sono stati concessi 3 giorni di permesso mensile retribuito ai sensi dell'art.33 L.104/92
per *** ***** ***** * ***** ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * *****
***** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***;
 - letta la nota mail del 28.02.2025, con la quale la dipendente ha comunicato che in data 24.02.2025 è
deceduto *** ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * ***** * *****;
 - ritenuto, pertanto, di dover revocare la determinazione n. 182 del 27.02.2025 con la quale sono stati
concessi 3 giorni di permesso mensile retribuito ai sensi dell'art.33 L.104/92 alla dipendente ***
***** * ***** * ***** * *****;
 - considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione
conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.