

Determina Dirigenziale N. 295 del 27/03/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: LIQUIDAZIONE SENTENZA N. 1618/2024 PUBBLICATA IL 24.06.2024 RG 7351/2023 E SENTENZA 505/2025 CORTE DI QAPPELLO DI NAPOLI - LEGAL APP 5/2024 + 190/2024.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 27/03/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Carmela Zito - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Mauro Ottiano

Oggetto: LIQUIDAZIONE SENTENZA N. 1618/2024 PUBBLICATA IL 24.06.2024 RG 7351/2023 E SENTENZA 505/2025 CORTE DI QAPPELLO DI NAPOLI - LEGAL APP 5/2024 + 190/2024.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

- Che con Deliberazione del Direttore Generale n° 1116 del 30/10/2024 è stato disposto il reintegro in servizio del dipendente ***** nella posizione lavorativa occupata dallo stesso alla data del licenziamento avvenuto in data 07/07/2023 e disposto con Deliberazione del Direttore Generale n° 639 del 10/07/2023;
- Che con sentenza n. 1618/2024 pubblicata il 24.06.2024 RG 7351/2023, il Giudice Unico del Tribunale di S.M.C.V., in funzione di Giudice del Lavoro ha, tra l'altro, provveduto alla condanna al pagamento a favore del ***** di una indennità risarcitoria commisurata all'ultima retribuzione globale di fatto pari ad € 2.079,64 dal giorno del licenziamento sino a quello dell'effettiva reintegrazione e a versare per il medesimo periodo i contributi previdenziali e assistenziali, oltre interessi legali e rivalutazione monetaria come per legge;
- Che avverso la Sentenza di I grado è stato proposto Appello che è stato rigettato con Sentenza n° 505/2025 dalla Corte di Appello di Napoli.

Considerato

- che con PEC del 18/02/2025, la UOC Affari Legali ha investito la UOC Gestione Risorse Umane a dare ottemperanza Sentenza n° 1618/2024 nei confronti del richiamato ricorrente;
- che gli importi, al lordo dei contributi e delle trattenute di legge, da liquidare a favore del ***** così come previsto dalla citata Sentenza sono i seguenti:
Retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento fino al reintegro pari ad € 35.631,27,
Interessi legali e rivalutazione monetaria calcolati per un importo pari ad € 1.831,37,
- Che a tali importi occorre aggiungere il rimborso oneri riflessi pari ad € 3.990,70 (ai sensi della L. 218/1952 art. 23, così come stabilito dalla Corte di Cassazione Civile sez. lavoro con sentenza 25/06/20 n° 12708) così come richiesto dall'avvocato di controparte con nota PEC del 26/02/2025;
- che si rende necessario provvedere al recupero dell'indennità di mancato preavviso erogata in fase di licenziamento e, pertanto, non più spettante pari ad € 9.017,88 al lordo delle ritenute di legge;
- che gli oneri a carico dell'Azienda, a titolo di Contributi IRAP e INPS, calcolati sull'importo spettante da sentenza decurtato del recupero dell'indennità di mancato preavviso ammontano ad € 10.117,19;

Determinazione Dirigenziale

- che il totale della spesa lorda complessiva ammonta ad € 42.552,65.

Vista

- la nota prot. 21950 del 16/07/2020 con la quale si demanda alla struttura aziendale competente "ratione materiae" l'esecuzione dei provvedimenti con atto determinativo;

Ritenuto

- di dover provvedere, così come stabilito dalla Sentenza n° 1618/2024 alla liquidazione degli importi spettanti *** ***** * oltre agli oneri a carico dell'Azienda, al fine di evitare ulteriori aggravi di spesa, dando atto che i relativi importi saranno imputati sulla seguente voce di conto del Bilancio anno 2025 n. 2020201050 "Fondo Contenzioso personale dipendente";
- di dover versare dal giorno del licenziamento sino a quello dell'effettiva reintegrazione i contributi previdenziali e assistenziali;

DETERMINA

1. di prendere atto PEC del 18/03/2025 con cui il direttore della UOC Affari Legali ha dato mandato alla UOC Gestione risorse Umane di procedere alla liquidazione a favore del *** ***** * delle somme di cui alla sentenza n. 1618/2024 pubblicata il 24.06.2024 RG 7351/2023;
2. di precisare che gli importi al lordo dei contributi e delle trattenute di legge da liquidare, così come previsto dalla Sentenza sono:
Retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento fino al reintegro pari ad € 35.631,27,
Interessi legali e rivalutazione monetaria calcolati per un importo pari ad € 1.831,37;
3. Che a tali importi occorre aggiungere il rimborso oneri riflessi pari ad € 3.990,70 (ai sensi della L. 218/1952 art. 23, così come stabilito dalla Corte di Cassazione Civile sez. lavoro con sentenza 25/06/20 n° 12708) così come richiesto dall'avvocato di controparte con nota PEC del 26/02/2025;
4. di procedere al recupero dell'indennità di mancato preavviso erogata in fase di licenziamento e, pertanto, non più spettante pari ad € 9.017,88 al lordo delle ritenute di legge;
5. di calcolare gli oneri a carico dell'Azienda, a titolo di Contributi IRAP e INPS, sull'importo spettante da sentenza decurtato del recupero dell'indennità di mancato preavviso per un importo di € 10.117,19;
6. di quantificare il totale della spesa lorda, comprensiva degli oneri a carico dell'Azienda, ammonta ad € 42.552,65;
7. di stabilire che la spesa lorda complessiva di € 42.552,65 sarà imputata, a cura della U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alla seguente voce di conto del Bilancio anno 2025: n. 2020201050 "Fondo Contenzioso personale dipendente";
8. di procedere al pagamento di quanto dovuto al Sig* *** ***** * sulla stipendialità di Marzo 2025;

Determinazione Dirigenziale

9. di procedere, altresì, al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali dal giorno del licenziamento sino a quello dell’effettiva reintegrazione;
10. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alle UU.OO.CC. Affari Generali, Gestione Economico Finanziaria, Affari Legali, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
11. Di procedere, in applicazione del D. Lgs. 196/2013 e ss.mm.ii. alla pubblicazione del presente atto.

L'estensore
Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento
Economico
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
(per le proposte che determinano un costo per l’AORN – VEDI ALLEGATO)

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
relativa alla DETERMINA DIRIGENZIALE con oggetto:

**LIQUIDAZIONE SENTENZA N. 1618/2024 PUBBLICATA IL 24.06.2024 RG 7351/2023 E SENTENZA 505/2025 CORTE
DI QAPPELLO DI NAPOLI - LEGAL APP 5/2024 + 190/2024.**

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €42.552,65

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 2020201050 - Fondo contenzioso personale dipendente da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 27/03/2025

il Direttore
UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Carmela Zito