



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 497 del 20/05/2025

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DIP. E.C. – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 20/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere



Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

✓ alla dipendente a tempo indeterminato *****

determinazioni n. 799 del 13.08.2024 e n. 200 del 04.03.2025, è stato concesso un periodo di
aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia, con decorrenza dal 1 settembre 2024 e sino al
31.05.2025;

✓ con nota prot. n. 16250/e del 12.05.2025, agli atti giacente, la dipendente ha richiesto un ulteriore
periodo di aspettativa senza retribuzione con decorrenza dal 01.06.2025 e per mesi 3 (tre)
perdurando le esigenze familiari;

- ✓ con nota prot. n. 16522/i del 14.05.2025, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore della UOC OSOIS ed al Dirigente delle Professioni sanitarie, parere in merito alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione;
- ✓ con nota prot. n. 16712/i del 15.05.2025 il citato Direttore ed il citato Dirigente hanno espresso parere favorevole alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione della dipendente con decorrenza dal 01.06.2025;

l'art. 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo stipulato in data 20.09.2001, relativo al personale del comparto sanità;

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dipendente a tempo indeterminato *****
***** ** ***** ***** ***** *****
***** ***** ***** ***** ***** *****
***** * ***** la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia, con decorrenza dal 01.06.2025 e per mesi 3 (tre);

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



1. di accogliere la richiesta di cui in premessa e concedere alla dipendente a tempo indeterminato

la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia, con decorrenza dal 01.06.2025 e per mesi 3 (tre);
2. di precisare, altresì, che il periodo di aspettativa senza retribuzione può essere sospeso od interrotto qualora vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione e che, comunque, non è utile ai fini dell'anzianità di servizio, delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di quiescenza e previdenza;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi, Gestione Risorse Umane e Programmazione e Controllo di Gestione;
4. di dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale