

## **Determina Dirigenziale N. 497 del 20/05/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DIP. E.C. – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.**

### **PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 20/05/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

### **ESECUTIVITÀ**

Atto immediatamente esecutivo

### **TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**  
Direttore Eduardo Chianese

### **ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, il funzionario Pasquale Cecere*

**Oggetto:** DIP. E.C. – PROROGA ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

## **Premesso che**



## **Considerato che**

- ✓ con nota prot. n. 16522/i del 14.05.2025, la UOC Gestione Risorse Umane ha chiesto al Direttore della UOC OSOIS ed al Dirigente delle Professioni sanitarie, parere in merito alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione;
  - ✓ con nota prot. n. 16712/i del 15.05.2025 il citato Direttore ed il citato Dirigente hanno espresso parere favorevole alla richiesta di proroga dell'aspettativa senza retribuzione della dipendente con decorrenza dal 01.06.2025;

## Richiamato

l'art. 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo stipulato in data 20.09.2001, relativo al personale del comparto sanità;

## Ritenuto

di dover prendere atto della richiesta di cui trattasi e, conseguentemente, concedere alla dipendente a tempo indeterminato \*\*\*\*\* la proroga dell'aspettativa senza retribuzione per motivi di famiglia, con decorrenza dal 01.06.2025 e per mesi 3 (tre);

## Attestata

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

## d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

## *Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

l'estensore  
Paola Fiumaro

# Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi

## Dott.ssa Loredana Merola

## IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE Dott.ssa Luigia Infante

## *Determinazione Dirigenziale*