



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 714 del 24/07/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dip. F.P.: permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 24/07/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*





approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza della dipendente \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\* \*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*  
e riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per assistenza alla \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* portatore di handicap, ai sensi di quanto  
disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., dei permessi retribuiti ad ore, nella misura di 18 ore  
mensili fino al mese di ottobre dell'anno 2025, in modo alternato con altro familiare;
2. stabilire per l'interessata l'obbligo di:
  - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che  
intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le eventuali  
variazioni del nucleo familiare dell'assistita o eventuali altri beneficiari;
  - b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti:
    - l'esistenza in vita del soggetto protetto;
    - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap del diversamente  
abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
3. precisare che le ore di permesso giornaliero non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi e  
non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero ed il dipendente interessato è tenuto a  
comunicare, al proprio Direttore, una programmazione mensile delle giornate e/o degli orari di  
fruizione di tale permesso;
4. precisare, altresì, che l'eventuale modifica della richiesta del permesso a ore successivamente alla  
programmazione, è consentita solo a giornata intera;
5. dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali  
per gli adempimenti di competenza;
6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della  
Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia,  
Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

**Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*