



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 905 del 01/10/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DIP. D.L.A. - CONGEDO PER L'ASSISTENZA DI SOGGETTO PORTATORE DI HANDICAP GRAVE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 01/10/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*



**Oggetto:** DIP. D.L.A. - CONGEDO PER L'ASSISTENZA DI SOGGETTO PORTATORE DI HANDICAP GRAVE.

**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Letta**

l'istanza prodotta, tramite mail in data 17.09.2025, dalla dipendente a tempo indeterminato \*\*  
\*\*\*\*\* \*\*  
\*\*\*\*\* \*\*  
\*\*\*\*\* \*\*, in atti giacente, con la quale, chiede, ai sensi dell'art. 42 del  
D.lgs. 151/2001 e s.m.i., che le venga concesso un periodo di congedo della durata complessiva di  
anni 2 (due), frazionati in relazione alle esigenze assistenziali del \*\*\*\*\* \*\*  
\*\*\*\*\* \*\*  
\*\*\*\*\* \*\*  
\*\*\*\*\* \*\*;

**Considerato**

che con determinazione n. 742 del 31.07.2025 la dipendente è stata autorizzata, a fruire dei  
permessi mensili retribuiti di cui all'art. 33 della L. 104/92 e s.m.i., in quanto \*\* \*\*\*\*\* \*\*  
\*\*\*\*\* \*\*, sottoposto a visita il 22.11.2023 e con  
definizione in data 05.02.2024, è stato riconosciuto dalla Commissione medica del centro Medico  
Legale INPS di Caserta "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3,  
L. 5.2.1992, n. 104" - senza revisione;

**Vista**

l'autocertificazione della dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc Gestione  
Risorse Umane;

**Dato atto che**

la dipendente alla data del 19.06.2025 ha fruito di n. 155 giorni complessivi di congedo per  
assistenza \*\*\*\*\*;

**Precisato che**

- ✓ il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa del dipendente e che decade con il venir meno dei requisiti previsti dalla legge;
- ✓ nell'ipotesi in cui la situazione di handicap grave rivedibile non sia confermata da parte dell'apposita Commissione, il dipendente decade dal beneficio e che la fruizione del congedo non può essere accordata per un periodo che superi l'eventuale termine di efficacia dell'accertamento di handicap grave;
- ✓ il soggetto Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104, non può prestare attività lavorativa per tutto il periodo di fruizione del congedo di cui trattasi da parte del familiare richiedente;

*Determinazione Dirigenziale*



