

---

**Determina Dirigenziale N. 1300 del 30/12/2025**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIP. VITELLO ANGELO**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 30/12/2025 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

---

**Oggetto:** COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DIP. VITELLO ANGELO

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

➤ **Premesso**

Che il sig. Vitello Angelo nato in Caivano (NA) il 19/03/1959, è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera quale operatore socio sanitario in servizio presso la U.O.C. Neurologia;

➤ **Considerato**

- che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 12 comma 12-bis, del decreto legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è stato pubblicato il decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 18 luglio 2023, pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 243 del 17/10/2023, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento in base agli incrementi della speranza di vita;
- in particolare, è stato stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2025, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12 comma 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, non sono ulteriormente incrementati, per cui il diritto a pensione, per raggiunti limiti di età, si consegue, per l'anno 2026, al compimento del 67° anno di età;

➤ **Accertato**

dalla documentazione in possesso di questa Azienda, che l'interessato trovasi in possesso dei requisiti attualmente richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico, a far data 20 marzo 2026;

➤ **Ritenuto**

di dover collocare in trattamento di quiescenza il dipendente Vitello Angelo, per raggiunti limiti di età, con decorrenza dal 20 marzo 2026, ai sensi della già citata normativa;

➤ **Attestata**

la legittimità della presente proposta di determinazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Determinazione Dirigenziale*



**d e t e r m i n a**

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

**COLLOCARE** in trattamento di quiescenza il sig. Vitello Angelo nato in Caivano (NA) il 19/03/1959, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda ospedaliera quale operatore socio sanitario in servizio presso la U.O.C. Neurologia, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 20 marzo 2026, ai sensi della normativa citata in narrativa;

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, alla u.o.c. Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, alla U.O.S.D. Servizio Prevenzione e Protezione nonché alla U.O.C. Controllo di Gestione.

L'estensore  
Pasquale Mattiello

il Responsabile UOS Trattamento Economico  
Dr. Carullo Giovanni

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
dr.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*