



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 256 del 02/03/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Ex dipendente M. R. (matr. 4860) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 02/03/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Teresa Capobianco - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: Ex dipendente M. R. (matr. 4860) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- che presso questa Azienda ha prestato servizio con il profilo di Infermiere, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, il Sig. ***** (matr. 4860) cessata dal servizio a far data dal 30/12/2025 a seguito di decesso.
- che la moglie del dipendente deceduto, ***** , in qualità di erede, con istanza registrata al protocollo n° 4286/e del 06/02/2026, ha chiesto la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso, nonché il pagamento delle ferie maturate e non usufruite nel corso dell'attività lavorativa del Sig. ***** (matr. 4860), comunicando, altresì, che gli eredi legittimi sono l'istante e tre figli, e che nel succitato protocollo sono stati fornite anche le relative generalità di ognuno;
- che tali indennità devono essere suddivise, secondo quanto previsto dalle norme vigenti, tra la coniuge ed i figli, eredi del Sig. Sig. ***** (matr. 4860).

Considerato

- che l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in L. n. 135/2012 ha disposto che *"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età"*.
- che l'ARAN ha chiarito in modo definitivo che la monetizzazione delle ferie, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, deve ritenersi consentita, oltre che nei casi espressamente indicati nel CCNL, in ogni caso in cui la mancata fruizione delle stesse non sia imputabile al dipendente ma che sia determinata da eventi oggettivi di carattere impeditivo;

Visto

- quanto disposto dal comma 8 dell'articolo 53 del CCNL Comparto 2022/2024 del 27/10/2025: *"In caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 35 comma 11 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;*

Preso atto

- che il comma 1 del citato articolo 53 del CCNL Comparto 2022/2024 del 27/10/2025 prevede che l'indennità sostitutiva di preavviso sia fissata in n. 4 mesi per i dipendenti con anzianità superiore a 10 anni ;

Ritenuto

- di procedere al pagamento a favore degli eredi delle ferie maturate in servizio del Sig. ***** (matr. 4860), pari a 58 giorni;
- di riconoscere agli eredi del Sig. ***** (matr. 4860), ai sensi dell'articolo 2122 del C.C., un'indennità sostitutiva di preavviso pari a 4 mensilità in base a quanto disposto dall'art. 53 del CCNL Comparto 2022/2024 del 27/10/2025;

Determinazione Dirigenziale

Atteso

- che le somme spettanti, per un importo lordo, ammontano rispettivamente ad € 11.769,07 per l’indennità sostitutiva del preavviso, ad € 5.701,43 per le ferie non godute;
- che sulle stesse verranno applicate le ritenute a carico Ente previste dalla normativa vigente per un importo totale di contributi previdenziali pari ad € 4164,40 ed IRAP pari ad € 1487,28;

DETERMINA

- di prendere atto che la moglie del dipendente deceduto, ***** , in qualità di erede, con istanza registrata al protocollo n° 4286/e del 06/02/2026, ha chiesto la corresponsione dell’indennità sostitutiva di preavviso, nonché il pagamento delle ferie maturate e non usufruite nel corso dell’attività lavorativa del Sig. ***** (matr. 4860), comunicando, altresì, che gli eredi legittimi sono l’istante e tre figli, e che nel succitato protocollo sono stati fornite anche le relative generalità di ognuno;
- di liquidare, secondo quanto previsto dal Codice Civile, le somme spettanti, per un importo lordo, ammontano rispettivamente ad € 11.769,07 per l’indennità sostitutiva del preavviso, ad € 5.701,43 per le ferie non godute;
- che sulle stesse verranno applicate le ritenute a carico Ente previste dalla normativa vigente per un importo totale di contributi previdenziali pari ad € 4164,40 ed IRAP pari ad € 1487,28;
- di dare atto che la spesa di € 17.497,50, relativa alla indennità di sostituzione di preavviso e di ferie maturate in servizio e non usufruite, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n. 505020140 “Altri Oneri Personale Comparto Ruolo Sanitario, la spesa di € 4.164,405, relativa agli oneri previdenziali a carico Ente, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n° 5050201250 “ Oneri sociali su personale dipendente Comparto ruolo sanitario”, la spesa di € 1487,28, relativa all’IRAP a carico Ente, graverà sulla competente voce di conto del bilancio anno 2025 n° 9010101010 “IRAP relativa a personale dipendente”;
- di procedere al pagamento delle somme *iure proprio*, relative all’indennità di mancato preavviso, con la stipendialità di febbraio 2026 in favore degli eredi aventi diritto;
- che le somme *iure successionis*, relative al pagamento delle ferie maturate in servizio e non usufruite nel corso dell’attività lavorativa, verranno liquidate alla presentazione della dichiarazione di successione o di comunicazione di non essere tenuti alla presentazione di tale dichiarazione
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Economico Finanziaria, alla UOC Affari Generali.

L’estensore
Alessio Aria

Il Responsabile UOS Trattamento Economico
Dott. Giovanni Carullo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE

relativa alla DETERMINA DIRIGENZIALE con oggetto:

Ex dipendente M. R. (matr. 4860) – Liquidazione indennità sostitutiva di preavviso e ferie non godute.

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €17.497,50

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 5050201400 - Altri oneri person.comparto ruolo sanitario da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 2 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €4.164,41

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 5050201250 - Oneri soc.retrib.pers.comparto ruolo sanitario da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 3 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €1.487,28

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 9010101010 - IRAP relativa a personale dipendente da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 27/02/2026

il Direttore
UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Teresa Capobianco