



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 333 del 16/03/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: LIQUIDAZIONE COMPENSI FERIE NON GODUTE EX DIPENDENTE N.G. MATR. 200325

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 16/03/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Teresa Capobianco - UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Giovanni Carullo - UOS TRATTAMENTO ECONOMICO

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano

Oggetto: LIQUIDAZIONE COMPENSI FERIE NON GODUTE EX DIPENDENTE *****

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Premesso che

- presso questa Azienda ha prestato servizio il ***** con il profilo professionale di Tecnico Sanitario di radiologia medica;
- nei confronti dello stesso con determina dirigenziale n. 1077 del 22/11/2025 si è proceduto al collocamento a riposo per raggiungimento dei limiti di età con decorrenza 01/03/2025;
- l'interessato, con istanza via pec del 3/3/2025 ha chiesto il pagamento delle ferie maturate e non usufruite nel corso dell'attività lavorativa, "perché impossibilitato ad usufruirne per malattia prolungata"

Accertato,

- che dall'esame del cartellino personale, il Sig* ***** prima del collocamento a riposo, ha usufruito di un lungo periodo di assenza dal servizio per malattia come di seguito dettagliato:
 - dall' 11/06/2024 al 6/11/2024
 - dal 13/11/2024 al 16/11/2024
 - dal 18/12/2024 al 24/12/2025
 - dal 01/01/2025 al 28/02/2025
- che a decorrere dall'11/06/2024 risulta aver prestato attività lavorativa solo per n. 6 giorni e di aver usufruito di congedo ordinario per 6 giorni, oltre a due giorni di festività sopresse 2024;
- che il lungo periodo di assenza per malattia non gli ha consentito di usufruire totalmente delle ferie maturate negli anni 2024 e 2025, nonché di quelle residue dell'anno 2023 fruibili nel primo semestre dell'anno successivo ai sensi del comma 14 dell'articolo 49 del CCNL 2019/2021 del 2/11/2022;

Considerato che

Determinazione Dirigenziale

- l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012, convertito in L. n. 135/2012 ha disposto che *"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, nonché le autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob), sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età"*.
- l'ARAN ha chiarito in modo definitivo che la monetizzazione delle ferie, all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, deve ritenersi consentita, oltre che nei casi espressamente indicati nel CCNL, in ogni caso in cui la mancata fruizione delle stesse non sia imputabile al dipendente ma che sia determinata da eventi oggettivi di carattere impeditivo;

Evidenziato

- che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con parere DFP 0040033 p-4. 17.1.7.5 dell'08.10.2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministro delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09.11.2012, ha chiarito che nel divieto alla monetizzazione delle ferie maturate e non fruiti, posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n. 95/2012 non rientrano i casi in cui *"l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità"*;

Visto

- Quanto chiarito dall'Aran con parere Aran ID 28445 ove si precisa che *Indubbiamente la malattia, per la sua imprevedibilità e per la sua non programmabilità, è una esimente di carattere generale superiore anche alle esigenze di servizio. Pertanto, ove l'assenza per malattia abbia impedito il godimento delle ferie, queste potranno essere liquidate al momento della quiescenza nei limiti indicati nelle circolari applicative dell'art. 5, comma 8, del d.l. 95 del 2012 (cfr. MEF-Dip. Ragioneria Generale dello Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012- Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell'8/10/2012).*

Visto, altresì, l'art. 49 del nuovo CCNL del Comparto del 2/11/2022 triennio 2019-2021 con cui è stato previsto che

- • (comma 9): Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili fatto salvo quanto previsto dal successivo comma 11. Esse sono fruiti, previa autorizzazione espressa e tempestiva, nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente.
- • (comma 11): Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative

Determinazione Dirigenziale

disposizioni applicative. Fermo restando quanto sopra, il compenso sostitutivo è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione prendendo a base di calcolo la retribuzione di cui al comma 1;

- • (comma 14): In caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruite entro il primo semestre dell'anno successivo

Dato atto che, nella fattispecie, ricorrono i presupposti e le condizioni per la remunerazione dell'istituto di che trattasi nei confronti del Sig. ***** nel rispetto di quanto sopra esposto per un numero totale di 41 gg di ferie maturate e non godute come di seguito specificate:

4 gg anno 2023
32 gg anno 2024
5 gg anno 2025

Ritenuto quindi

- di procedere e al pagamento delle ferie maturate e non godute dal Sig. ***** all'atto del collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, per motivi indipendenti dalla sua volontà a causa di evento non programmabile quale la malattia;

Atteso che

- la somma complessivamente spettante ammonta ad € 4.689,34 per le ferie non godute
- sulle stesse verranno applicate le ritenute previste dalla normativa vigente;

ATTESTATA la legittimità della presente proposta, conforme alla normativa vigente ed ai regolamenti aziendali

DETERMINA

1. di liquidare, all' ex dipendente ***** , la somma lorda di € 4.689,34 a titolo di remunerazione delle ferie non godute per n. 41 giorni.
2. Di quantificare in 1.116,06 i contributi INPS a carico dell'Amministrazione e in Euro 398,59 i contributi IRAP;
3. di dare atto che la spesa complessiva di Euro 6.203,99 graverà sulle competenti voci di conto del bilancio ANNO 2025 per i seguenti importi:
conto n. 505020140 "Altri Oneri Personale Comparto Ruolo Sanitario per euro 4.689,34
conto n. 505020125 " Oneri sociali su retribuzioni personale comparto ruolo sanitario per euro 1.116,06
conto n. 9010101010 "irap Personale dipendente" per euro 398,59
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

Il Responsabile UOS Settore Economico
Dr. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Luigia Infante

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE
(per le proposte che determinano un costo per l'AORN – VEDI ALLEGATO)

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE

relativa alla DETERMINA DIRIGENZIALE con oggetto:

LIQUIDAZIONE COMPENSI FERIE NON GODUTE EX DIPENDENTE N.G. MATR. 200325

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 1 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €4.689,34

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 5050201400 - Altri oneri person.comparto ruolo sanitario da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 2 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €1.116,06

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico Oneri soc.retrib.pers.comparto ruolo sanitario - 5050201250 da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

ATTESTAZIONE DI VERIFICA E REGISTRAZIONE CONTABILE 3 (per le proposte che determinano un costo per l'AORN)

Il costo derivante dal presente atto : €398,59

- è di competenza dell'esercizio 2025 , imputabile al conto economico 9010101010 - IRAP relativa a personale dipendente da scomputare dal preventivo di spesa che presenta la necessaria disponibilità
- è relativo ad acquisizione cespiti di cui alla Fonte di Finanziamento

Caserta li, 13/03/2026

il Direttore
UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
Teresa Capobianco