



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

---

**Determina Dirigenziale N. 336 del 16/03/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: Dip. C.D.: cumulabilità permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 16/03/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*



**Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

- ### Determinazione Dirigenziale

della Funzione Pubblica;

- ritenuto di prendere atto che la dipendente ha diritto alla cumulabilità dei benefici di cui all'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., sulla base della documentazione presentata e pertanto, concedere ulteriori 3 (tre) giorni di permesso mensile retribuito, in modo alternato con altro familiare;
- considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

## d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza della dipendente \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*, e riconoscere alla stessa la  
cumulabilità dei permessi per assistenza al familiare portatore di handicap, ai sensi di quanto  
disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., e di concedere ulteriori 3 (tre) giorni di  
permesso mensile retribuito per assistenza \*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*, in modo alternato con altro familiare;
2. stabilire per l'interessata l'obbligo di:
- a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che  
intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio, ivi comprese le  
eventuali variazioni del nucleo familiare dell'assistita o eventuali altri beneficiari;
- b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui  
risulti:
- l'esistenza in vita del soggetto protetto;
  - l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap del  
diversamente abile da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato  
di handicap;
3. precisare che il limite massimo dei tre giorni di permesso mensile non sono cumulabili con  
quelli dei mesi successivi, non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero;
4. precisare, altresì, che la dipendente è tenuta a comunicare, al proprio Direttore, le assenze dal  
servizio con un congruo anticipo, in tempo utile per la predisposizione della turnistica, salvo  
dimoststrate situazioni d'emergenza di cui va data preventiva comunicazione nelle 24 ore precedenti

### Determinazione Dirigenziale



la fruizione;

5. dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
6. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore  
Paola Fiumaro

**Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Determinazione Dirigenziale*