



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 590 del 12/05/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Dip. B.A.: trasformazione permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni, da giorni ad ore.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 12/05/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere



Oggetto: Dip. B.A.: trasformazione permesso mensile retribuito art. 33 L. 104/92 e successive modificazioni e integrazioni, da giorni ad ore.

Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

- Premesso che alla dipendente a tempo indeterminato ***** ***, con determinazioni n. n. 748 del 31.07.2025, sono stati concessi gg. 3 (tre) di permesso mensile retribuito ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., per assistere ***** ***, fino al mese di dicembre dell'anno 2026, in quanto riconosciuta "Portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. 5.2.1992, n. 104";
- letta l'istanza prodotta dalla citata dipendente tramite mail in data 14.04.2026, in atti giacente, con la quale, ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm.ii., chiede di poter fruire dei permessi mensili retribuiti ad ore;
- vista l'autocertificazione della dipendente, resa ai sensi di legge e parimenti agli atti della uoc Gestione Risorse Umane;
- visto l'art. 33 della L.05.02.1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visti gli artt. 19 e 20 della L.08.03.2000, n. 53;
- visto l'art. 39 del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025;
- visto l'art. 24 della legge 4 novembre 2010, n. 183;
- vista la circolare n. 1 del 03.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ritenuto di accogliere l'istanza prodotta dalla dipendente e riconoscere alla stessa la trasformazione dei permessi mensili retribuiti da giorni ad ore nella misura di 18 ore mensili fino al mese di dicembre dell'anno 2026;
- considerato che la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

d e t e r m i n a

approvarsi la narrativa e, per l'effetto:

1. accogliere l'istanza della dipendente ***** ***, e riconoscere alla stessa la trasformazione dei permessi mensili retribuiti da giorni ad ore nella misura di 18 ore mensili fino al mese di dicembre dell'anno 2026, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33

Determinazione Dirigenziale

della Legge 104/92 e s.m.i.;

2. stabilire che la trasformazione dei permessi mensili retribuiti da giorni ad ore abbia decorrenza dal 01.06.2026;
3. stabilire, altresì, per l'interessata l'obbligo di:
 - a) comunicare, tempestivamente, e comunque non oltre giorni 30 (trenta), ogni variazione che intervenga a modificare la situazione che dà diritto al concesso beneficio;
 - b) presentare all'inizio di ogni anno solare la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà da cui risulti l'eventuale rettifica e/o modifica del giudizio iniziale sulla gravità dell'handicap da parte della preposta Commissione medica per l'accertamento dello stato di handicap;
4. precisare che le ore di permesso giornaliero non sono cumulabili con quelli dei mesi successivi e non sono altresì assoggettabili alla disciplina del recupero ed il dipendente interessato è tenuto a comunicare, al proprio Direttore, una programmazione mensile delle giornate e/o degli orari di fruizione di tale permesso;
5. precisare, altresì, che l'eventuale modifica della richiesta del permesso a ore successivamente alla programmazione, è consentita solo a giornata intera;
6. dare comunicazione del presente atto alla dipendente interessata ed alle relative Strutture aziendali per gli adempimenti di competenza;
7. trasmettere copia del presente atto al Collegio sindacale, come per legge, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, alle unità operative complesse Epidemiologia, Qualità, Performance, Flussi Informativi e Gestione risorse umane.

l'estensore
Paola Fiumaro

Il Responsabile UOS Trattamento giuridico e concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale