
Determina Dirigenziale N. 153 del 05/02/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE - UPD AREA PERSONALE DEL COMPARTO.
DIPENDENTE MATRICOLA N. 201964**

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 05/02/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITÀ

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DI DECISIONE - UPD AREA PERSONALE DEL COMPARTO.
DIPENDENTE MATRICOLA N. 201964

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- con nota acquisita al protocollo dell’Ufficio per i Procedimenti Disciplinari Area Personale del Comparto con n. 31856 del 10.10.2025, il Direttore f.f. della UOC Gastroenterologia, ha trasmesso la documentazione riferita al comportamento, rilevante sotto il profilo disciplinare, posto in essere dal dipendente matricola n. 201964;
- a seguito di ciò è stato avviato procedimento disciplinare, giusta nota di contestazione prot.n. 32237 del 15.10.2025;

Letto

il verbale di decisione del 14.01.2026, adottato dall’UPD Area Personale del Comparto, agli atti;

Considerato che

l’UPD Area Personale del Comparto, in esito al procedimento disciplinare instaurato a carico del dipendente matricola n. 201964, ha comminato allo stesso la sanzione della “*rimprovero scritto*” per le motivazioni esposte nel medesimo verbale di decisione;

Visto

il vigente CCNL del Comparto Sanità e il Regolamento Disciplinare Aziendale Area Personale del Comparto approvato da questa Azienda con Delibera n. 64 del 13.09.2019;

Ritenuto

pertanto, prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente matricola n. 201964 la sanzione della “*rimprovero scritto*”, all’esito del procedimento disciplinare instaurato a carico dello stesso;

Considerato, altresì che

la presente proposta di determinazione è formulata previa istruttoria ed estensione conformi alla normativa legislativa vigente in materia;

DETERMINA

approvarsi la narrativa e, per l’effetto:

1. di prendere atto del predetto verbale di decisione con il quale è stata comminata al dipendente matricola n. 201964 la sanzione della “*rimprovero scritto*”, all’esito del procedimento disciplinare instaurato a

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

carico dello stesso;

2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e all’interessato;

Il funzionario
Dott.ssa Anna Caccavale

Il Responsabile
UOS Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.