



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 594 del 13/05/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE, DOTT.SSA LUGIA INFANTE**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 13/05/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Mauro Ottaiano*



**Oggetto:** PRESA D'ATTO VERBALE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE, DOTT.SSA LUIGIA INFANTE.

## IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

### Premesso che

- in data 09.03.2026 è scaduto l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa U.O.C. Gestione Risorse Umane, conferito con deliberazione n. 282 del 07.04.2022 alla Dott.ssa Luigia Infante.
- si è reso, pertanto, necessario procedere alla verifica ed alla valutazione dei risultati raggiunti e dell'attività professionale svolta dal predetto Direttore, nel quinquennio 10.03.2021 – 09.03.2026;

### Considerato che

- ai sensi dell'art. 76 comma 2, CCNL Area Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, confermato dal CCNL attualmente vigente, il Collegio Tecnico è l'organismo deputato, in seconda istanza, alla verifica e valutazione di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti. La norma precisa che la valutazione deve essere fatta entro la scadenza degli incarichi stessi allo scopo di assicurare, senza soluzione di continuità, il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi.
- ai sensi dell'art.78 comma 2, CCNL Area Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, confermato dal CCNL attualmente vigente, l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio tecnico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale.

### Preso atto che

- con deliberazione del Direttore Generale n. 272 del 22.04.2026 si è provveduto alla costituzione del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dei risultati e delle attività del Direttore di Struttura Complessa U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Azienda;
- in data 07.05.2026, si è riunito il Collegio Tecnico *de quo*, il quale, esaminata la documentazione relativa al valutando Direttore, ha dichiarato, all'unanimità, concluse con *"esito positivo le procedure di valutazione dei risultati raggiunti e delle attività svolte dal Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Luigia Infante, per il quinquennio 10.03.2021 – 09.03.2026"*, come da verbale conservato agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;

### Ritenuto

di dover prendere atto del verbale del Collegio Tecnico di cui innanzi, il cui esito positivo realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima

*Determinazione Dirigenziale*



tipologia di pari o maggior livello gestionale, economico e professionale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 78 comma 2 del CCNL Area Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, confermato dal CCNL attualmente vigente;

### **DETERMINA**

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto:

- prendere atto del verbale del Collegio Tecnico di cui innanzi, il cui esito positivo realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior livello gestionale, economico e professionale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 78 comma 2 del CCNL Area Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, confermato dal CCNL attualmente vigente;
- trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Direttore Generale, al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione.

Il funzionario  
Dott.ssa Daniela Arciuolo

**Il Responsabile UOS**  
**Trattamento Giuridico/Concorsi**  
Dott.ssa Loredana Merola

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
Dott.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*



*REGIONE CAMPANIA*  
*AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE*  
*“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”*  
*CASERTA*

---

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*