



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Determina Dirigenziale N. 674 del 26/05/2026

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEI DIRIGENTI, AREA MEDICA, AL TERMINE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI SERVIZIO - DOTT. GIACOMO ERRICO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 26/05/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore ad interim Luigia Infante

ELENCO FIRMATARI

Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI

Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere

Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEI DIRIGENTI, AREA MEDICA, AL TERMINE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI SERVIZIO - DOTT. GIACOMO ERRICO.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che

- il dott. Giacomo Errico, "Dirigente Medico – disciplina Ortopedia", in servizio presso la UOC Ortopedia e Traumatologia di questa Azienda, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato - rapporto non esclusivo, ha maturato in data 01.10.2025 i cinque anni di esperienza professionale/anzianità di servizio;
- si è reso, pertanto, necessario procedere alla verifica ed alla valutazione dei risultati raggiunti e dell'attività svolta dal predetto Dirigente, nel quinquennio di servizio 01/10/2020 - 30/09/2025;

Considerato che

- ai sensi del combinato disposto degli artt. 57 comma 2, lett. b, 59, 89 e 92 del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, confermato dal CCNL, Area Sanità, triennio 2019-2021 nonché dal CCNL, triennio 2022-2024, attualmente vigente, il Collegio Tecnico è l'organismo deputato, in seconda istanza, alla verifica e valutazione dei dirigenti medici e sanitari non medici, immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio;
- l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio tecnico realizza la condizione per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art 18 comma 2, (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

Preso atto che

- con deliberazione del Direttore Generale n. 154 del 19.02.2026 è stata disposta la costituzione del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dei risultati e dell'attività svolta dai dirigenti medici delle UU.OO.CC. afferenti al Dipartimento d'Emergenza ed Accettazione, al termine del primo quinquennio di servizio o che abbiano superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;
- in data 19.05.2026, si è riunito il Collegio Tecnico de quo, per la verifica e valutazione dei risultati raggiunti e dell'attività svolta, nel quinquennio di servizio 01/10/2020 - 30/09/2025, dal dott. Giacomo Errico, Dirigente Medico – disciplina Ortopedia, in servizio presso la UOC Ortopedia e Traumatologia di questa Azienda, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato - rapporto non esclusivo;
- il sopracitato Collegio, esaminata la documentazione relativa al valutando dirigente, unitamente alla valutazione di I° istanza trasmessa dal Direttore del Dipartimento d' Emergenza ed Accettazione, dott. Gaetano Bruno, ha dichiarato, all'unanimità, concluse, con esito positivo, le procedure di valutazione dei risultati raggiunti e delle attività svolte dal dott. Giacomo Errico, per il quinquennio 01.10.2020 – 30.09.2025, come da verbale conservato agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;

Ritenuto

di dover prendere atto del verbale del Collegio Tecnico di cui innanzi, il cui esito positivo realizza la condizione per l'attribuzione al dott. Giacomo Errico, a far data dal 01/10/2025, ai soli fini giuridici, dei benefici previsti per aver superato i cinque anni di servizio, ai sensi del combinato disposto degli artt. 57

Determinazione Dirigenziale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

comma 2, lett. b, 59, 89 e 92 del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, confermato dal CCNL, Area Sanità, triennio 2019-2021 nonché dal CCNL, triennio 2022-2024, attualmente vigente;

Attestata

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DETERMINA

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto:

prendere atto del verbale del Collegio Tecnico, costituito con la deliberazione indicata in premessa, dal quale risulta espresso parere positivo in merito all'attività professionale svolta dal dott. Giacomo Errico, "Dirigente Medico – disciplina Ortopedia", in servizio presso la UOC Ortopedia e Traumatologia di questa Azienda, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato - rapporto non esclusivo, nel quinquennio di servizio 01/10/2020 - 30/09/2025;

riconoscere al Dirigente de quo, a far data dal 01/10/2025, primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta, ai soli fini giuridici, avendo lo stesso optato per il rapporto di lavoro non esclusivo, i benefici previsti, per aver superato i cinque anni di servizio, ai sensi del combinato disposto degli artt. 57 comma 2, lett. b, 59, 89 e 92 del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, confermato dal CCNL, Area Sanità, triennio 2019-2021 nonché dal CCNL, triennio 2022-2024, attualmente vigente;

trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Direttore Generale, al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo, al Direttore di Dipartimento d'Emergenza ed Accettazione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione.

Il funzionario
Dott.ssa Daniela Arciuolo

Il Responsabile UOS
Trattamento Giuridico/Concorsi
Dott.ssa Loredana Merola

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Luigia Infante

Determinazione Dirigenziale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.