



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Determina Dirigenziale N. 675 del 26/05/2026**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PRESA D'ATTO VERBALE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEI DIRIGENTI, AREA MEDICA, AL TERMINE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI SERVIZIO - DOTT. GENNARO CAMPOPIANO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 26/05/2026 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore ad interim Luigia Infante**

**ELENCO FIRMATARI**

*Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Per delega del Direttore della UOC AFFARI GENERALI, Dr. Pasquale Cecere*

**Oggetto:** PRESA D'ATTO VERBALE DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA E VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEI DIRIGENTI, AREA MEDICA, AL TERMINE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI SERVIZIO - DOTT. GENNARO CAMPOPIANO.

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

#### **Premesso che**

- il dott. Gennaro Campopiano, "Dirigente Medico – disciplina Ortopedia", in servizio presso la UOC Ortopedia e Traumatologia di questa Azienda, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato - rapporto non esclusivo, ha maturato in data 01.02.2026 i cinque anni di esperienza professionale/anzianità di servizio;
- si è reso, pertanto, necessario procedere alla verifica ed alla valutazione dei risultati raggiunti e dell'attività svolta dal predetto Dirigente, nel quinquennio di servizio 01/02/2021 - 31/01/2026;

#### **Considerato che**

- ai sensi del combinato disposto degli artt. 57 comma 2, lett. b, 59, 89 e 92 del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, confermato dal CCNL, Area Sanità, triennio 2019-2021 nonché dal CCNL, triennio 2022-2024, attualmente vigente, il Collegio Tecnico è l'organismo deputato, in seconda istanza, alla verifica e valutazione dei dirigenti medici e sanitari non medici, immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio;
- l'esito positivo della valutazione affidata al Collegio tecnico realizza la condizione per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art 18 comma 2, (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

#### **Preso atto che**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 154 del 19.02.2026 è stata disposta la costituzione del Collegio Tecnico per la verifica e valutazione dei risultati e dell'attività svolta dai dirigenti medici delle UU.OO.CC. afferenti al Dipartimento d'Emergenza ed Accettazione, al termine del primo quinquennio di servizio o che abbiano superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;
- in data 19.05.2026, si è riunito il Collegio Tecnico *de quo*, per la verifica e valutazione dei risultati raggiunti e dell'attività svolta, nel quinquennio di servizio 01/02/2021 - 31/01/2026, dal dott. Gennaro Campopiano, "Dirigente Medico – disciplina Ortopedia", in servizio presso la UOC Ortopedia e Traumatologia di questa Azienda, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato - rapporto non esclusivo;
- il sopracitato Collegio, esaminata la documentazione relativa al valutando dirigente, unitamente alla valutazione di I° istanza trasmessa dal Direttore del Dipartimento d' Emergenza ed Accettazione, dott. Gaetano Bruno, ha dichiarato, all'unanimità, concluse, con esito positivo, le procedure di valutazione dei risultati raggiunti e delle attività svolte dal dott. Gennaro Campopiano, per il quinquennio 01.02.2021 – 31.01.2026, come da verbale conservato agli atti della UOC Gestione Risorse Umane;

#### **Ritenuto**

*Determinazione Dirigenziale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

di dover prendere atto del verbale del Collegio Tecnico di cui innanzi, il cui esito positivo realizza la condizione per l'attribuzione al dott. Gennaro Campopiano, a far data dal 01/02/2026, ai soli fini giuridici, dei benefici previsti per aver superato i cinque anni di servizio, ai sensi del combinato disposto degli artt. 57 comma 2, lett. b, 59, 89 e 92 del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, confermato dal CCNL, Area Sanità, triennio 2019-2021 nonché dal CCNL, triennio 2022-2024, attualmente vigente;

**Attestata**

la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.lgs. 196/2003, così come integrato con le modifiche prodotte dal D.lgs. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle successive introduzioni previste dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso gli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**DETERMINA**

approvare la narrativa che qui si intende integralmente riportata e per l'effetto:

**prendere atto** del verbale del Collegio Tecnico, costituito con la deliberazione indicata in premessa, dal quale risulta espresso parere positivo in merito all'attività professionale svolta dal dott. Gennaro Campopiano, "Dirigente Medico – disciplina Ortopedia", in servizio presso la UOC Ortopedia e Traumatologia di questa Azienda, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato - rapporto non esclusivo, nel quinquennio di servizio 01/02/2021 - 31/01/2026;

**riconoscere** al Dirigente *de quo*, a far data dal 01/02/2026, primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta, ai soli fini giuridici, avendo lo stesso optato per il rapporto di lavoro non esclusivo, i benefici previsti, per aver superato i cinque anni di servizio, ai sensi del combinato disposto degli artt. 57 comma 2, lett. b, 59, 89 e 92 del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, confermato dal CCNL, Area Sanità, triennio 2019-2021 nonché dal CCNL, triennio 2022-2024, attualmente vigente;

**trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Direttore Generale, al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo, al Direttore di Dipartimento d'Emergenza ed Accettazione, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nonché alle UU.OO.CC. Gestione Economico – Finanziaria e Programmazione e Controllo di Gestione.

Il funzionario  
Dott.ssa Daniela Arciuolo

**Il Responsabile UOS**  
**Trattamento Giuridico/Concorsi**  
Dott.ssa Loredana Merola

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
Dott.ssa Luigia Infante

*Determinazione Dirigenziale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

*Determinazione Dirigenziale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*