



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA COMPARTO 2024 2025 - CCNL 2019-2021
a seguito di parere positivo del Collegio Sindacale alla pre-intesa**

Premessa

Il presente accordo viene elaborato nel rispetto del CCNL del Comparto Sanità per il periodo 2019-2021, sottoscritto il 02/11/2022; si riferisce alle materie di cui all'art. 9, comma 5 del CCNL, con particolare riferimento:

- ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
- ai criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- ai criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori.

L'accordo che segue è stato, come previsto, preceduto da formale pre-intesa che, unitamente alla relazione illustrativa e a quella tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Collegio Sindacale per il parere. L'organo di controllo esprimeva le proprie osservazioni evidenziando in sintesi che allo stato la pre-intesa esponeva un fondo disponibile superiore a quello effettivo, nonché il ricorso a modalità di utilizzo delle risorse non conformi al dettato contrattuale. Il documento è stato rivisto tenendo conto delle osservazioni del collegio sindacale e sottoscritto nuovamente in data 16/07/2024.

Il collegio sindacale con verbale n. 14 del 18/07/2024 esprimeva parere favorevole su ipotesi di contrattazione integrativa, ma a seguito di istanza-denuncia ricevuta da parte della OS Nursing UP chiedeva all'azienda chiarimenti che venivano forniti in data 29/07/2024. Con verbale del 01/08/24 n. 15 l'organo di controllo, nel prendere atto dei chiarimenti forniti, chiedeva alla direzione un ulteriore incontro per analizzare in dettaglio la questione oggetto dell'esposto. Il collegio con verbale n. 16 del 10/09/2024 prendeva atto degli ulteriori chiarimenti forniti dal direttore nell'incontro del 12/08 appositamente tenutosi.

Quantificazione Definitiva fondi 2023

Dal ricalcolo dei fondi a tutto il 2023, effettuato dalla UOC GRU a seguito del nuovo CCNL 2019-2021, sono emersi residui da poter utilizzare a copertura degli sforamenti precedenti e consentire il recupero nei cinque anni, come preteso dal Collegio Sindacale che con verbale del 01/07/2024 ne prende definitivamente atto. Dalle verifiche dell'organo di controllo sulla costituzione dei fondi è stato dallo stesso evidenziato il mancato rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per complessivi € 162.230,00 a decorrere dal 2020 e a tutto il 2023, a seguito dell'applicazione dell'art. 11 del DL 35/2019. Tale importo va a rettificare le disponibilità dei fondi disponibili per la contrattazione dell'anno 2024. Di tanto l'Azienda ne ha già dato evidenza allo stesso collegio sindacale dimostrando le registrazioni contabili operate.

Tenendo conto di tutti i parametri previsti e al lordo della rettifica per le motivazioni successivamente segnalate dal collegio sindacale operata nel 2024, sono stati quantificati in maniera definitiva i fondi 2023. Come già condiviso nella pre-intesa sottoscritta in data 15/03/2024 la destinazione dei fondi residui 2023 può essere così riassunta nell'utilizzo dei residui a copertura del recupero degli sforamenti anni precedenti, senza rinvio al 2024 e 2025. L'importo residuo dello sforamento di € 507.480 viene recuperato dai fondi 2023.

Accordo integrativo 2024: criteri per la ripartizione delle risorse disponibili

Partendo dalla costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2023, nel 2024, a seguito di quanto formalmente segnalato dal collegio sindacale, occorre preliminarmente ridurre la disponibilità dei fondi provvisoriamente costituiti dell'importo relativo al mancato rispetto nel periodo 2020 - 2023 del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per complessivi € 162.230,00.

Al netto di tale rettifica l'importo dei fondi complessivamente disponibili nel 2024, allo stato, è il

Handwritten notes on the left margin, including a large signature and several lines of text.

Handwritten notes on the right margin, including a signature and several lines of text.

Handwritten notes at the bottom of the page, including a signature and several lines of text.

seguinte:

- Art 102 CCNL 2019-21 € 4.147.175
- Art 103 CCNL 2019-21 € 5.883.684

La previsione di spesa per il 2024, aggiornata a giugno 2024 e proiettata al 31/12, allo stato, può essere la seguente:

- Art 102 CCNL 2019-21 € 3.545.215,83
- Art 103 CCNL 2019-21 € 5.876.958,64

Con i seguenti residui disponibili per la contrattazione integrativa:

- Art 102 CCNL 2019-21 € 601.959,17
- Art 103 CCNL 2019-21 € 6.725,36

Per la ripartizione delle somme disponibili, come dettagliato nella pre-intesa, la parte datoriale e la parte sindacale (OO.SS. e RSU), nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 2019-2021, concordano sui seguenti criteri:

- determinazione fondi 2024 prevedendo una spesa per lo straordinario nel limite massimo di € 900.000 per l'anno 2024 sulla base dello speso degli ultimi mesi 2023 e dei primi sei mesi 2024;
- calcolo allo stato della quota di premialità anno 2024 in € 732.000, tenendo conto del personale previsto in servizio per il 2024.
- quantificazione pertanto, allo stato attuale, della disponibilità dei fondi per la contrattazione integrativa 2024 di cui all'art. 102 pari ad € 601.959,17
- utilizzo di dette disponibilità previste e tenendo a base le risultanze dei fondi definitivi 2023 come segue:
 - € 101.959,17 per incarichi di funzione;
 - € 500.000 per il riconoscimento del DEP;

Per la definizione dei criteri per il riconoscimento del DEP si tiene conto:

- i criteri per il riconoscimento del DEP sono dettagliati in regolamento aziendale vigente in materia e la quantificazione all'interno delle quattro aree avviene, come da allegato, prospetto con attribuzione nei limiti percentuali di quanto previsto dei dettati normativi e contrattuali.
- qualora nel 2025 in sede costituzione dei fondi provvisori, sulla scorta dei definitivi 2024, la disponibilità dei fondi lo consenta, si procederà, in analogia a quanto fatto per il 2024, al riconoscimento DEP con decorrenza 01/01/2025.

Per il riconoscimento delle premialità:

- corresponsione acconti 2024 della premialità, con i criteri già definiti dalla precedente contrattazione integrativa, avendo come base di calcolo l'importo di € 732.000;
- qualora venissero accertati a consuntivo 2024 eventuali residui, definiti nel 2025, essi alimentano il fondo premialità da ripartirsi secondo criteri da definirsi in contrattazione.

Conclusioni

Il presente accordo, come previsto dall'art. 10 comma 8 del vigente CCNLL verrà trasmesso a cura dell'unità operativa aziendale competente all'ARAN e al CNEL corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria già sottoposte e validate dal Collegio sindacale in sede di pre-intesa.

Caserta 04/10/2024



Ipotesi dep 2024 - Criteri e Quantificazione

Criteri: Regolamento Aziendale approvato con Delibera N° 192 del 15/02/2024

Somma destinabile: 500.000€

COSTO DEP PER TUTTI GLI AVENTI DIRITTO - previsioni - 940.000€		NUMERO BENEFICIARI - aventi diritto - TOTALE 827		QUOTA PRO CAPITE	IMPORTO TOTALE PER AREA	SOMMA TOTALE DISPONIBILE RIPARTIBILE IN PERCENTUALI DI ADESSAMENTO PER AREA
PERCENTUALI DESTINAZIONE somma PER AREA CALCOLATA per addeamento SUL NUMERO DEGLI AVENTI DIRITTO		NUMERO COMPLESSIVO	50% massimo di aventi diritto			
79,44%	Area Professionisti Salute e Funzionari	657	328	1.200,00	393.600,00	397.200,00
5,44%	Area Assistenti	45	22	1.000,00	22.000,00	27.200,00
11,98%	Area Operatori	99	49	800,00	39.200,00	55.900,00
3,14%	Area Personale di Supporto	26	13	700,00	9.100,00	15.700,00
100%		827	412		463.900,00	500.000,00
					CONTEGGIO IN BASE A PERCENTUALI DI ADESSAMENTO	SOMMA TOTALE DISPONIBILE RIPARTIBILE IN PERCENTUALI ADESSAMENTO PER AREA

Man. Faldini
Di. Q
Di. Sber
Di. S. S. S.
Di. M.

Di. M. M. M.
Di. S. S. S.