



RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 17-05-2024

VERBALE

L'anno 2024 il giorno 17 del mese di maggio alle ore 11:00, presso l'Aula di Cardiocirurgia dell'edificio C dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, è presente la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come da foglio allegato e sottoscritto.

IL **DIRETTORE GENERALE** apre la discussione relativamente alla certificazione dei fondi comunicando che il Collegio Sindacale si è impegnato a certificare i fondi entro fine maggio/inizio giugno; nel contempo ha invitato l'Azienda, a non procedere ulteriori corresponsioni al personale. In merito all'aggiornamento sui fondi spesi nel 2024, da un'analisi effettuata dall'ufficio GRU, a tutto il primo trimestre, c'è una riduzione dello straordinario. Tutto questo potrà portare a inizio giugno all'indizione avviso relativo al DEP; parallelamente verranno anche indetti i bandi per gli incarichi di funzione. L'Azienda ha individuato una serie di incarichi e verrà inviata una nota ai sindacati con l'elenco. A questo punto si aprirà sul tema il confronto.

Interviene **Eliseo NURSIND** concorda con la preintesa per il DEP. **Eliseo NURSIND (anche a nome di Nursing UP e FIALS)** chiede l'istituzione di un tavolo tecnico per discutere sull'elenco degli incarichi. Interviene **LAUDISIO UGL SALUTE** che specifica che se non c'è la RSU non è possibile fare il tavolo tecnico. Tutte le organizzazioni sindacali concordano nell'individuare un rappresentante unico per le RSU. IL **DIRETTORE GENERALE** a questo punto invita RSU ad individuare un referente che possa essere presente e rappresentare in modo unitario la RSU. L'Azienda pertanto accoglie la proposta ed è disponibile al confronto che si avvierà a seguito dell'invio dell'ipotesi aziendale.

Si passa al terzo punto all'ordine del giorno "informativa su transazione ex art 9".

Prende la parola il **DIRETTORE AMMINISTRATIVO** comunica che c'è un parere dell'avvocatura interna in merito ad eventuale transazione i cui termini verranno formalizzati e trasmessi alle Organizzazioni Sindacali. In riferimento alla transazione chi aderirà verrà pagato mentre chi non aderirà alla transazione andrà avanti con il giudizio ordinario. Interviene **NUZZO NURSING UP** chiede di mettere a verbale una nota, che si allega al presente verbale. Interviene **FALCO UIL FPL** anche per **CGIL FP** e **CISL FP**, che comunica che sono favorevoli alla transazione ed anche in merito a questo argomento chiedono l'istituzione di un tavolo tecnico ristretto.

Interviene **ALFANO (CISL FP)** il quale chiede che venga fatta la transazione per gli ultimi cinque anni chiedendo che la proposta non debba essere penalizzante per i dipendenti.

Prende la parola il **Direttore Amministrativo** che specifica che la proposta verrà elaborata, circa gli anni da riconoscere, secondo quanto previsto dal contratto.

STABILE FIALS anche **NURSING UP E NURSIND** sono favorevoli alla istituzione di un tavolo tecnico ristretto per stabilire la percentuale relativamente alla transazione ex art. 9, continua dichiarando " di condividere la risoluzione bonaria ex articolo 9 evidenziando che i

RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 17-05-2024

VERBALE

crediti di lavoro nel rapporto pubblico sono soggetti a prescrizione quinquennale se non interrotti dal lavoratore pertanto chiede, a nome di tre sindacati **FIALS, NURSING UP E NURSIND**, di liquidare tutti i dipendenti nella misura di quanto dovuto" intendendo come scaturito dalla proposta ed accettazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO specifica che quanto detto da Stabile è esattamente la posizione dell'azienda e chiarisce ancora che la proposta della percentuale si può fare anche in sede della presente riunione, senza istituire alcun tavolo tecnico.

Interviene **LAUDISIO UGL SALUTE** chiede di verificare se l'importo una volta erogato possa passare come tassazione separata.

CRISTIANI CISL FP anche a nome di CGIL FP- UIL FPL concorda di stabilire una percentuale e comunicare detta percentuale a ogni singolo dipendente, però chiede che venga erogato un importo non inferiore a 70% a tassazione separata.

IL DIRETTORE GENERALE sentito il Direttore Amministrativo e Sanitario e considerato quanto preventivamente accantonato in sede di Bilancio 2023, ritiene la proposta formulata del 70% da erogare a singolo dipendente percorribile, salvo però verifiche che verranno effettuate dal ufficio GRU, in quanto con il 70%, le somme accantonate rischiano di non soddisfare le spese legali. In caso di difficoltà ad erogare il 70% si erogherà il 65%. Il Direttore Generale chiarisce che verrà inoltrata una nota ai singoli dipendenti, il dipendente potrà accettare o non accettare la proposta, nel momento in cui non accetterà ogni dipendente valuterà come procedere.

In merito al *quantum* da erogare al singolo dipendente, **Nuzzo NURSING UP** dice che si deve tener conto di chi ha presentato la lettera interruttiva della prescrizione.

Si parla del quarto punto all'ordine del giorno "**Aggiornamento su questione aree parcheggio all'interno dello spazio ospedaliero**". Lunedì 20 maggio inizieranno le demolizioni e le persone non potranno passare nell'area cantiere; è stato aperto un cancello dall'edificio D e verrà chiuso per una decina di giorni il cancello di fronte al Modulo Covid.

IL DIRETTORE GENERALE specifica che si stanno cercando soluzioni alternative, in particolare con la concessionaria del parcheggio del Comune con la quale si potrebbe riservare ai dipendenti dell'AORN una tariffa agevolata.

IL DIRETTORE GENERALE comunica che appena avrà notizie ufficiali sul parcheggio, probabilmente entro fine mese, verrà comunicato ai dipendenti.

Interviene **NUZZO NURSING UP** che evidenzia che i problemi maggiori relativi al parcheggio si hanno nel turno montante/smontante delle 14:00.

Prende la parola **ZUNA-FIALS** il quale specifica che ci sono molti problemi per il parcheggio ma, soprattutto, il filtro delle guardie non funziona in quanto si perde troppo tempo per lo

RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 17-05-2024

VERBALE

smistamento delle macchine; chiede altresì di trasformare gli attuali OTA in OSS e specifica che sono circa 10 dipendenti.

Il **DIRETTORE GENERALE** affronta la problematica degli autisti che da fine mese non daranno più la disponibilità a salire sulle ambulanze TNE. Gli stessi lamentano che sono state espletate oltre 180 ore, ma inferiori alle 250 ore e che non sono state pagate. Il Direttore Generale prende l'impegno di ristorare tale importo ricorrendo al 5% del fondo di premialità. Nessun diritto in merito al passaggio alla Cat C, è previsto per gli autisti, ma si potrebbe riconoscere un'indennità di emergenza previo apposito corso. Potrà essere aggiornato in tal senso anche il DVR in modo da consentire la copertura dei rischi.

Tutte le organizzazioni sindacali concordano dopo breve discussione concordano.

Prende la parola **FALCO UIL FPL** il quale deposita agli atti una nota, chiedendo di allegare al presente verbale, avente ad oggetto "sollecito applicazione articolo 107 comma 2 e 4 contratto collettivo nazionale di lavoro 2019/2021" la quale evidenzia che l'applicazione dell'indennità contrattuale articolo 107 con la 2 e 4 debba essere erogata a tutti i professionisti impiegati nei servizi di emergenza urgenza e chiede ancora che su questo articolo venga fatta una discussione globale specificando che non deve essere elargita soltanto al personale afferente il Pronto Soccorso ma deve essere erogata a tutta la rete emergenza.

Il **DIRETTORE GENERALE** chiarisce che diverse sigle sindacali hanno fatto richieste sull'articolo 107. Prima si procede con l'applicazione del DEP e dopo si discuterà della problematica dell'articolo 107.

Interviene in **NUZZO NURSING UP** che chiede che tale indennità venga erogata anche alle uu.oo.cc. neurochirurgia, neurologia, chirurgia d'urgenza e cardiocirurgia.

Prende la parola **ABBATE NURSING UP** chiede se anche al loro infermieri spetta l'indennità per il trasporto

ALFANO CISL FP concorda con quanto chiesto da Abbate

Interviene **MASTROPIETRO CISL FP** la quale chiede i tempi per la trasformazione dei pochi OTA rimasti in OSS.

Il **DIRETTORE GENERALE** dice che non è possibile dare una data precisa; appena verrà approvato il PTFP 2023-2025. Si valuterà.

Prende la parola **STABILE FIALS**, che concorda sull'approfondimento di tutto il sistema indennitario ma che per il momento la priorità è l'applicazione del DEP ai dipendenti.

Interviene nuovamente **MASTROPIETRO CISL FP** la quale lamenta la problematica relativamente alla mezz'ora che scatta dopo le sei ore specificando che in altre Aziende la mezz'ora viene decurtata dopo le 7 ore e 12 minuti. La CISL si impegna a produrre documentazione sulla questione sollevata.

La Direzione verificherà e valuterà in base a quanto sancito dal contratto.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
delegazionetrattante@ospedale.caserta.it





RIUNIONE AREA COMPARTO DEL 17-05-2024

VERBALE

ALFANO CISL FP chiede il riconoscimento, come già chiesto con varie note inoltrate alla Direzione, il riconoscimento dei ticket in regime di straordinario, specificando che il ticket è legato esclusivamente alla presenza a qualsiasi titolo.

Si da mandato al GRU per la verifica e il riscontro alla richiesta avanzata da **ALFANO**.

La riunione si chiude alle ore 13:45.

Del che è verbale

L.C.S.

Il segretario verbalizzante
Raffaella Bizzarro

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

PRESENZE INCONTRO AREA COMPARTO DEL 17/05/2024

L'anno 2024, il giorno 17 del mese di maggio, alle ore 11:00, presso l'Aula di Cardiocirurgia dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara;	<i>[Signature]</i>
il Direttore Sanitario, dr.ssa Angela Anecchiarico;	<i>[Signature]</i>
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Dirigente U.O.S. Trattamento Giuridico Economico, dr. Giovanni Carullo	<i>[Signature]</i>
il Direttore U.O.C. O.P.S.O.S., dr. Alfredo Matano	<i>[Signature]</i>
Il Dirigente SITRA, dr. Aniello Lanzuise	
il Segretario verbalizzante, dr.ssa Raffaella Bizzarro	<i>[Signature]</i>

Componenti delegazione trattante parte sindacale

NURSING UP	Abbate Marta	<i>[Signature]</i>
	Cusano Nicola	<i>[Signature]</i>
	Ferraro Gaetano	<i>[Signature]</i>
	Folgeri Pasquale	<i>[Signature]</i>
	Giaquinto Angelo	<i>[Signature]</i>
	Golino Vincenzo	<i>[Signature]</i>
	Iorio Vincenzo	<i>[Signature]</i>
	Marino Riccardo	
	Sabino Anna	<i>[Signature]</i>
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria	<i>[Signature]</i>
UIL FPL	Alaia Maria	
	Piscitelli Gelsomina-	
CISL FP	Alfano Guido	<i>[Signature]</i>
	Della Torca Emilio	<i>[Signature]</i>
	Farina Giulio	<i>[Signature]</i>
	Mastropietro Antonietta	<i>[Signature]</i>
	Santillo Giuseppe	<i>[Signature]</i>
FIALS	Coppone Maria Carmela	<i>[Signature]</i>
	Zevi Raffaele	<i>[Signature]</i>
	Zuna Attilio	<i>[Signature]</i>
NURSIND	Covelli Susan	<i>[Signature]</i>
per i Rappresentanti Territoriali		
NURSING UP	Nuzzo Rosa	<i>[Signature]</i>
UIL FPL	Falco Mario	<i>[Signature]</i>
	Corvino Nicola	
CISL FP	Cristiani Nicola	<i>[Signature]</i>
FIALS	Salvatore Stabile	<i>[Signature]</i>
CGIL FP	Luigi Capaccio- Vettone	<i>[Signature]</i> - T. ALIANTO
NURSIND	Pasquale D'Angelo	<i>[Signature]</i>
	Antonio Eliseo	



Spett.le **AORN CASERTA** in
persona del Direttore Dott. Gubitosa
Egr. Direttrice amministrativa
Alla Delegazione TRATTANTE parte pubblica

Oggetto: **NOTA A VERBALE - INONTRO DEL 015.5.2024 -**

Con la presente il Nursing-up, le RRSSAA e RRSSUU- **QUALE DELEGAZIONE TRATTANTE-** in riferimento al punto nevralgico di cui alla possibile transazione art. 29 ed oggi 106 comma 5 CCNL di comparto **ESPRIME QUANTO SEGUE.**

Ed invero, i presenti nella qualità richiedono che la nota *de qua* venga posta- allegata al verbale **COSTITUENTE** Parte integrante dello stesso.

Orbene, si rileva in primis **UN DATO STORICO: NONOSTANTE L'APERTURA DI QUESTA O.S.** , ad una possibile transazione delle vertenze in essere, la S.V. dopo aver in un rigo e mezzo assunto per "bocca" della Direttrice amministrativa nel verbale dell'ultimo incontro sindacale, ove si legge che questa azienda voleva versare gli ultimi cinque anni per tutti i dipendenti, **NONOSTANTE QUESTA OS** inviava a mezzo pec alle SS.Loro, ed all'Ufficio legale **AZIENDALE UNA SPECIFICA NOTA** (che si allega) **SUL PUNTO; questa AZIENDA, ad oggi, NON HA INTESO RISCONTRARE!**

Dunque, leggendo - spero non per la prima volta- tale nota che **COSTTUISCE IL FRUTTO DI UNA ANALISI ATTENTA DELLA VICENDA** e che deve (doveva già) aprire una opportuna e finanche necessaria valutazione delle SS.Loro, ci riporta oggi in questa riunione, **a richiedere di conoscere la posizione di questa azienda alla luce di quanto dagli scriventi dedotto.**

Si precisa che la OS con le RRSSAA ed RRSSUU, oggi qui quale delegazione trattante, non possono ridurre le prerogative dei singoli ad un appiattimento ontologico, ove un tale argomentare rivela solo una attività sperequativa (**NON RIDUZIONE ECONOMICA PER L'AORN**) laddove si ribadisce, per contro, il DG deve considerare nel prospettare una possibile transazione ogni pretesa come inoltrata (con idoneo prospetto ed idonea determinazione delle

istanze) per poi PROPORRE UNA PERCENTUALE A RISOLUZIONE uguale per TUTTI sulla ENTITA' ECONOMICA determinata per ciascun dipendente.

Questa OS, con tutta la delegazione trattante oggi espressamente, si rende disponibile a TRATTARE sulla entità della percentuale a chiusura, sul presupposto della pretesa complessiva avanzata da ciascun dipendente avente diritto.

I dipendenti hanno prerogative differenti, ciascuno ha prerogative differenti: ANNI DI ATTIVITA' IN TURNO DIFFERENTI, DATA DI ASSUNZIONE IN QUESTA AZIENDA E/O DI TRASFERIMENTO DIFFERENTI, (DUNQUE RISULTEREBBE UN PLATEALE SOPRUSO PERSISTERE NELLA INIZIALE - quanto non giustificabile deduzione della Direttrice Amministrativa) E SICURAMENTE NON GIOVA ECONOMICAMENTE ALL'AORN, (a conti fatti), atteso che, oltremodo vorrebbe così "regalare due anni a chi neppure ha richiesto tale indennità sino al 2023.

Le prerogative in MELIUS per il dipendente vengono accettate dalla delegazione trattante SUL PRESUPPOSTO CHE non si giunga ad UNA IMPERTERRITA POLITICA DI DISTRUZIONE DI UN SINDACATO RISPETTO AD UN ALTRO (spingendo per taluni alla RINUNZIA DELLA INDENNITA' PER I SOLI ANNI DI LAVORO IN TURNAZIONE... prima degli ultimi 5 anni E FAVORIRE CHI "per grazia ricevuta" si ritrova contabilizzate indennità (oltre il quinquennio ad oggi) pur non richieste. (CIO' COSTITUISCE " una VIOLAZIONE" ai danni dei lavoratori ed espone in carenza di una sintesi complessiva di una GRAVE VIOLAZIONE anche DELLE LEGGI CONTABILI.

DUNQUE SI INVITA questa amministrazione ad approfondire la posizione di ciascuna pretesa giudiziale, atteso che saranno gli stessi dipendenti - ricorrenti, singolarmente a dover accettare la RISOLUZIONE A STRALCIO E QUIENTANZA.

Tanto per lealtà e probità.

ALLEGATA A VERBALE - PARTE INTEGRANTE DEL VERBALE DI OGGI.

Caserta, li 12/5/2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

RRSSAA RRSSUU Il Coord. Prov.Le Nursing-up

[Handwritten signatures in blue ink]
Rosa Wuffo
Luca Pizzarello
Angelo Giato
Helena
Stano Jelo



U-IT-CE-000000066-2023-1198.48000787



AL Direttore Generale A.O.R.N. S. Anna-San Sebastiano Caserta
Dott. G.Gubitosa
Al Direttore Sanitario A.O.R.N. S. Anna-San Sebastiano Caserta
Dott.ssa A. Annechiarico
Al Direttore Amministrativo A.O.R.N.-S. Anna-San Sebastiano Caserta
Avv. A. Carrara
Al Direttore G.R.U.-A.O.R.N. S. Anna-San Sebastiano Caserta
Dott.ssa L. Infante

Oggetto: sollecito applicazione art.107 comma 2 e 4 C.C.N.L. 2019/2021

La scrivente O.S. ribadisce quanto già richiesto con note precedenti e precisamente l'accordo raggiunto a livello Regionale fra le O.O.S.S. Regionali ed i Rappresentanti delle strutture Regionali in data 15/03/2023, che prevede l'applicazione dell'indennità contrattuale art 107 comma 2 e 4 a tutti i professionisti impiegati nei servizi di emergenza/urgenza, tale indennità è finalizzata a ristorare il disagio a cui sono sottoposti i dipendenti incardinati in queste U.U.O.O.

La scrivente ribadisce ancora una volta che tale indennità va garantita anche ai TSRM in quanto gli stessi svolgono attività radiologica di P.S. Emergenze/Urgenze viene espletata con continuità h/24 nelle sale diagnostiche del D.E.A. inoltre viene garantita diagnostica per il P.S. Pediatrico, nonché gli stessi TSRM garantiscono la diagnostica in emergenza/urgenza sempre h/24 per TC RNM Angiografia e sono parte attiva nel percorso STROKE.

Sicuro di un vostro accoglimento in merito si porgono cordiali saluti.

Il Coordinamento Aziendale UIL-FPL
A.O.R.N.-Caserta

Caserta 19/04/2023