

d'anno 2025, il giorno 9 dicembre alle ore 12.00, presso l'Aula Magica dell'Ecliffio A - Palazzina Amministrativa dell'Azienda Ospedaliera "Sant'Anna e San Sebastiano" di Cometa, è presente la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale come da foglio allegato e sottoscritto.

Si conviene che nelle prossime riunioni il verbale verrà tenuto in formato pdf non modificabile, fronte rec e si darà per approvato che parte della O.S. arriverà entro le 40h suvenire alla consegna, nel giorno lavorativo.

La parte pubblica e la parte sindacale convengono di trasmettere al Collegio Sindacale, per l'approvazione, la Prerogativa allegata alla convenzione nonché al presente verbale, che si fanno in data odierna. Convengono, altresì, la Podagizazione <sup>per il 2024-2025</sup> dei finanziamenti per la prestazione appaltativa e cura dell'Azienda, per le trame della UOC Gef e la predisposizione di un regolamento che disciplini lo svolgimento delle prestazioni appaltative da parte del personale Area Conforto come previsto dal C.C.N.L. - Area Conforto - 2022-2024 - art 32., regolamento da cercare su piattaforme dedicate alle Relazioni Sindacali.

Le O.S.S. propugnano di destinare ad attività progettuali finali orate gli importi, da quantificare, riferiti a servizi dell'attività di supporto indicata alle prestazioni ALPI, anni 2018 - 2023.

La parte pubblica si riserva una rinvigorisca degli atti e degli importi di cui trattasi.

Interviene Nuzzini, che precisa: "L'utilizzo delle quantificazioni che fanno per le prestazioni appaltative non va il viale per continuare ad erogare un'ingente somma per il lavoro straordinario, considerato che la previsione 2025 è pari alla somma di oltre milioni di euro. Pertanto, si vuole un mezzo che si apra un confronto di questo tema tra







**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA COMPARTO ANNO 2025  
PREINTESA**

**Finalità**

Ripartizione risorse disponibili contrattazione integrativa 2025

**Premessa**

L'Azienda a fine anno procede alla determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali tenendo in considerazione per l'area contrattuale del comparto, tra l'altro, il numero dei cedolini consolidati computati secondo il criterio adottato per la compilazione della tabella 12 del conto annuale, relativi all'anno 2024, numero di personale a rapporto di lavoro di dipendenza effettivamente in servizio alla data del 31/12/2024, i comandi in entrata e uscita, nonché le aspettative alla stessa data, valori delle medie del personale di Comparto utilizzati per la determinazione in via provvisoria dei Fondi dell'anno 2024 alla luce dell'applicazione delle disposizioni di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 2019-2021. Applicando i suddetti parametri si è proceduto alla quantificazione dei fondi 2024 e provvisori 2025 a seguito del monitoraggio preliminare della commissione regionale.

**Quantificazione Definitiva fondi 2024**

Tenendo conto di tutti i parametri previsti e tenuto conto delle decurtazioni segnalate dal Collegio Sindacale al fine del rispetto del comma 2 articolo 23 D.Lgs 75/2017 con deliberazioni n. 233 del 26/02/2025 e successiva n. 547 del 15/05/2025 sono stati determinati in via definitiva i fondi artt. 102 e 103 per l'area comparto - Anno 2024 come di seguito indicati:

Articolo 102 CCNL 2/11/2022: €. 4.403.043,00

Articolo 103 CCNL 2/11/2022: €. 6.545.860,00

A seguito della sottoscrizione del CCNL di Comparto 2022/2024 del 27/10/2025 i fondi art. 102 e 103 (rinominati fondi art. 63 e 64 dal CCNL del 27/10/2024) dovranno essere rideterminati in aumento, alla luce delle risorse individuate in detti articoli. L'AORN procederà entro e non oltre alla fine dell'anno 2025 alla rideterminazione dei fondi 2024 con decorrenza 01/01/2024, tenendo conto anche delle risorse aggiuntive stanziare dalla Regione Campania per le Indennità di pronto soccorso, non ancora pervenute.

La quantificazione dei residui di entrambi i fondi potrà, p essere stabilita con esattezza solo a seguito della determinazione definitiva, nonché delle operazioni di riconoscimento dei Dep con decorrenza 01/01/2024 ( che avverrà nel mese di dicembre 2025) nonché a chiusura delle operazioni di conguaglio del lavoro straordinario a seguito dell'entrata in vigore del CCNL sottoscritto il 27/10/2025.

Alla data odierna, ovvero senza considerare la liquidazione dei DEP e i conguagli dello straordinario 2024, i fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2024 presentano i seguenti residui:

Articolo 102 : Residuo : 770.000 euro

Articolo 103 : Residuo: 130.000 euro

I residui finali saranno oggetto di accertamento finale a seguito di liquidazione dei DEP e dei conguagli dello straordinario 2024, tenuto altresì conto degli incrementi previsti dal CCNL e dai Decreti regionali.

In merito alla destinazione dei residui si evidenzia che

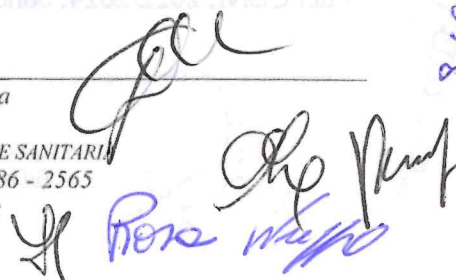
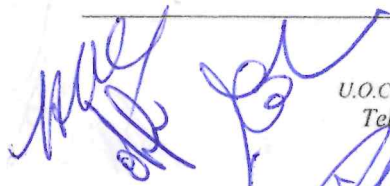
AORN Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

Via Palasciano 81100 - Caserta

U.O.C. ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI E IGIENE SANITARIA

Tel. Direttore 0823-232615 - Segreteria 0823-232486 - 2565

e-mail: programmazione@ospedale.caserta.it



Susan Corbelli



- alla luce di quanto stabilito dal comma 7 dell'articolo 102 CCNL 2019/2021 eventuali residui del fondo articolo 102 alimentano il fondo Premialità e condizioni e lavoro ( art. 103) dello stesso anno;
- alla luce di quanto stabilito dal comma 10 dell'articolo 103 CCNL 2019/2021 alle risorse del fondo 103 si sommano eventuali risorse residue del fondo 103 relative agli anni precedenti

#### Modalità operative preintesa-2025

Con deliberazione n. 233 del 26/02/2025 sono stati determinati in via provvisoria i fondi per l'anno 2025, sulla base dei fondi definitivi anno 2024, considerato il rispetto dei limiti di cui al comma 2 articolo 23 D.Lgs 75/2017

Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.465.043,00

Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.646.090,00

Si evidenzia che i fondi articoli 102 e 103 ( rinominati art. 63 e 64 dal CCNL sottoscritto il 27/10/2025) per l'anno 2025 dovranno essere rideterminati considerando le risorse previste dagli articoli 63 e 64 del CCNL. Tali aumenti non rientrano nel limite di cui al comma 2 articolo 23 D.Lgs 75/2017. Inoltre i fondi definitivi per l'anno 2025 dovranno tener conto dell'aumento delle teste al 31/12/2025 mediante conteggio dei cedolini emessi in tutto l'anno 2005

Si espone in allegato una previsione delle spese dell'intero anno 2025, calcolato sulla base degli importi pagati a tutto il 31/10/2025. La quantificazione dei fondi è stata formulata conteggiando gli aumenti contrattuali previsti dagli articoli 63 e 64 del CCNL 27/10/2024, nonché l'aumento delle teste al 31/10/2025, nelle more dell'adozione dell'atto deliberativo di quantificazione dei fondi anno 2025 che avverrà nell'anno 2026.

Da tale previsione risulta quanto segue:

- Per il fondo art. 102 ( oggi fondo art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) si registra un residuo ipotetico di **386.500**.

Si ritiene di utilizzare di tale importo:

- la somma di **355.600€** per il riconoscimento del DEP con decorrenza 01/01/2025 come da regolamento aziendale vigente in materia e secondo quantificazione per ciascuna delle quattro aree, come da allegato prospetto con attribuzione nei limiti massimi -50 % - di quanto previsto dai dettati normativi e contrattuali. L'Aorn provvederà ed emettere apposito bando per la partecipazione all'assegnazione del DEP con decorrenza 01/01/2025.
- la somma residuale per il riconoscimento degli Incarichi di funzione a favore del personale del ruolo amministrativo.

- Per il fondo art. 103 ( oggi fondo art. 64 – Fondo premialità e condizioni di lavoro), al fine di evitare sfioramento del fondo, si rende necessario procedere a quantificare in euro **600.000** l'importo annuo della premialità anno 2025 da riconoscere con i criteri già definiti dalla precedente contrattazione integrativa, precisando che qualora venissero accertate a consuntivo 2024 e 2025 eventuali residui, essi potranno alimentare la somma destinata alla premialità per l'anno 2025.

#### Conclusioni

La parte datoriale e la parte sindacale ( OO.SS. e RSU), nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 9 del CCNL 2022/2024, concordano sui criteri e modalità articolati nei paragrafi precedenti.

AORN Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta

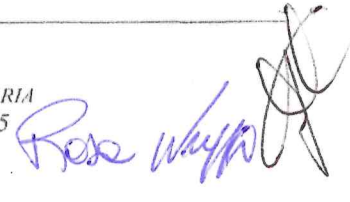
Via Palasciano 81100 – Caserta

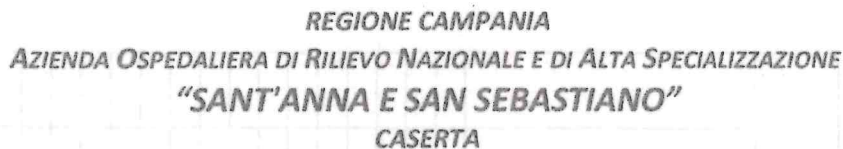
U.O.C. ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI E IGIENE SANITARIA

Tel. Direttore 0823-232615 – Segreteria 0823-232486 - 2565

e-mail: programmazione@ospedale.caserta.it

*Susan Cardella*





Obe Yu  
 Obe Yu  
 Rose Wippo  
 Fina's  
 Susan Cordis MORGINS

Per R50

o/ Szel Papele

Boston, Feb

De Gruyter, Potsdam

my the

John Doe

H. J. M. M. M.

Daddy the kid

Barth A. Lomb

John Kirk

Miss  
Young  
To name  
John G. Giff  
John G. Giff

Refund Refund

James Leary

Handwritten signature: *[Signature]*


David J. P. R.



[illegible]

Zusammenfassung

Rose Wapcho



*[Handwritten mark]*

FONDO ARTICOLO 102 Incarichi - Progressioni Economiche e Ind. Pr.li ( oggi fondo 63 CCNL 2022/2024) ANNO 2025 - PROIEZIONE DI SPESA AL 31/12/2025

15	ASSEGNO AD PERSONAM NON RIASS.					23.314,87													
161	IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88					34.313,66													
416	INCARICO FUNZ. ORG./PROFESS.					165.214,35													
1001	IND. QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE					100.050,88													
1002	DIFERENZIALE ECONOMICO (EX FASCIA					1.883.932,56													
1004	IND. PROFESSIONALE SPECIFICA					425.030,54													
1009	DIFERENZIALE ECONOMICO PROFESSION					4.922,94													
1500	IND. INCARICO DI FUNZIONE PROF. FI					948.577,00													
1503	IND. INCARICO DI FUNZIONE ORG. FIS					63.291,97													
1504	IND. INCARICO DI FUNZIONE ORG. VAR					3.628,89													
	fondo art. 102 deliberato provvisorio 2025					4.455.043,00													
	incremento teste 2025 - dato provvisorio					47.100,00													
	incremento cent del 27/12/2025					46.869,31													
	fondo disponibile provvisorio 2025					4.559.012,31													
	proiezione di spesa 2025					3.652.277,66													
	costo dep decorenza 01/01/2024 su 2025 in via di riconoscimento					505.730,00													
	Costo 3 incarichi ruolo sanitario da attribuire					14.500,00													
	DISPONIBILITA' IPOTETICA 2025					396.504,66													
	COSTO DEP 50% DAL 1/1/2025					355.600,00													
	Gli ULTERIORI RESIDUI SONO DESTINATI AL RICONOSCIMENTO DI INCARICHI DI FUNZIONE A FAVORE DEL PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO																		

*[Handwritten signature]*  
*Rosa Anna*

*[Handwritten signature]*  
*Silvia Corbelli*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*







## INCONTRO SINDACALE AREA COMPARTO DEL 9 DICEMBRE 2025

L'anno 2025, il giorno 9 del mese di dicembre, alle ore 12:00, presso l'Aula Magna dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

Per la Delegazione trattante di parte Pubblica:	
il Direttore Amministrativo, avv. Chiara Di Biase	
il Direttore Sanitario, dr. Vincenzo Giordano	
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante	
il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico, dr. Giovanni Carullo	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, ing. Umberto Signoriello	
il Direttore U.O.C. OSOIS, dr. Alfredo Matano	
il Segretario verbalizzante, dr.ssa Daniela Arciuolo	

### Per la Delegazione trattante parte sindacale: Rappresentanti Territoriali

CISL FP	Cristiani Nicola	
FIALS	Stabile Salvatore + D'Agostino Domenico	
NURSIND	Eliseo Antonio + Galletta Susan	
NURSING UP	Nuzzo Rosa	

### RSU

CISL FP	Alberico Francesco	
	Alfano Guido	
	Basile Antonio	
	Carfora Lettieri Giuseppe	
	Della Torca Emilio	
	Di Stravola Massimo	
	Mastropietro Antonietta	
	Savarese Ciro	
CONFINTESA SANITA'	De Rienzo Pasquale	
FIALS	Coppone Maria Carmela	
	Di Carluccio Eugenio	
	Zevi Raffaele	
FP CGIL	Bortone Federico	
NURSIND RSU	D'Angelo Pasquale	
NURSING UP	Abbate Marta	
	Cusano Nicola	
	Ferraro Gaetano	
	Folgieri Pasquale	
	Giaquinto Angelo	
	Golino Vincenzo	
	Iorio Vincenzo	
	Roma Arturo	
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria	
UIL FPL	Corvino Nicola	

