

- Riunione Aree Consorzio del 9.12.2023 -

d'anno 2023 il giorno 9 dicembre alle ore 12.00, presso l'Aula Magne dell'Educazione A - Palazzina Amministrativa dell'Attiende Ospedale "St. Ulrico e San Leopoldo" di Corato, è presenti le delegazioni trattante di parte pubblica e le delegazioni trattante di parte sindacale come da foglio allegato e sottoscritto.

Si conviene che delle prossime riunioni il vertice verrà riunito in formato pdf non modificabile, finente per esistere per approvato da parte della O.S. avvenire entro le 48 h successive alla consegna, nel giorno lavorativo.

Le parti pubbliche e per parte sindacale convergono su trasmettere al Collegio Sindacali, per l'approvazione, la Presentazione allegata alle variazioni varate al punto vertice, che si tiene in data odierna. Convergono, altresì, gli aggiornamenti <sup>per il 2024-2025</sup> dei fondovallo e dei finanziamenti per la partecipazione, e circa dell'azienda, per le transazioni nelle VOC Gef e la predisposizione di un supplemento che consulti lo svolgimento delle partecipazioni offervative da parte del personale Aree Consorzio come previsto dal C.C.N.L. - Aree Consorzio - 2022-2024 - art 32., regolamento da verificare su piattaforma dedicata alle Relazioni Sindacali.

Le O.O.S.S. propongono di destinare col titolo "progetti finalizzati gli impianti, le quantificare, riferiti ai versamenti dell'attività di supporto indirizzi alle partecipazioni ALPI, anni 2018 - 2023.

Da parte pubblica si riserva una riunione degli altri e degli impianti di cui trattasi.

Interviene Nuziand, che precisa: "L'utilizzo delle piattaforme obbligatori per il partecipante non ha il vincolo per continuare con i capi in impianti tenuti per il lavoro straordinario, essendo detto che la partecipazione 2025 è pari alle somme chi ammissioni chi vuole. Pertanto, si vuole numero chi apre un esercizio di questo tipo tre

Roma

parte pubblica e porti sindacali".

Le O.O.S.S. chiedono l'eccezione del ticket minore a favori dell'operatore che ha perduto servizio oltre le sue ore di servizio straordinario.

Le poste pubbliche rilire che ogni atti dell'azienda esiste un forza ARAN verso nell'atto corrispondente all'eccezione chiesto di queste aziende favorire all'eccezione si chiede alle O.O.S.S. le stesse cause per l'approvazione del potere. Le poste convergono per l'approvazione a dover avere delle cause di eccezione delle misure aziendali, i versamenti iniziate giugno 2021 o da quelle che risulterà documentate dell'ufficio tecnico aziendale. Alle prossime riunioni faranno comunicati i colletti relativi agli rapporti che li portano anche le modalità di approvazione.

La riunione si chiude alle ore 15:34.

Del che è verbale

b.c.s.  
Gli Dei Dell  
Rosa Agnelli  
Fidato Hell dudu il  
Mpa  
Iffo e Dibonatti  
Città di  
Pavia

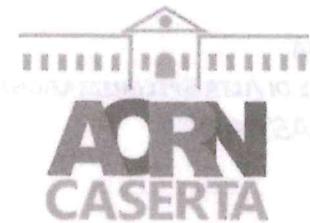
Don Astor

Sosdu Cavalli

Alma Mita

RSU  
di Angelo Paganelli

Gli Dei Dell  
Rosa Agnelli  
Mpa  
Iffo e Dibonatti  
Città di  
Pavia  
Angelo Giachetti  
B  
Federico  
Fazio  
Riccardo  
de la Roche  
Bella Sogno  
Dolcezza  
Cleopatra



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AREA COMPARTO ANNO 2025 PREINTESA**

### **Finalità**

Ripartizione risorse disponibili contrattazione integrativa 2025

## Premessa

L’Azienda a fine anno procede alla determinazione in via definitiva dei fondi contrattuali tenendo in considerazione per l’area contrattuale del comparto, tra l’altro, il numero dei cedolini consolidati computati secondo il criterio adottato per la compilazione della tabella 12 del conto annuale, relativi all’anno 2024, numero di personale a rapporto di lavoro di dipendenza effettivamente in servizio alla data del 31/12/2024, i comandi in entrata e uscita, nonche’ le aspettative alla stessa data, valori delle medie del personale di Comparto utilizzati per la determinazione in via provvisoria dei Fondi dell’anno 2024 alla luce dell’applicazione delle disposizioni di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 2019-2021. Applicando i suddetti parametri si e’ proceduto alla quantificazione dei fondi 2024 e provvisori 2025 a seguito del monitoraggio preliminare della commissione regionale.

Quantificazione Definitiva fondi 2024

Tenendo conto di tutti i parametri previsti e tenuto conto delle decurtazioni segnalate dal Collegio Sindacale al fine del rispetto del comma 2 articolo 23 D.Lgs 75/2017 con deliberazioni n. 233 del 26/02/2025 e successiva n.547 del 15/05/2025 sono stati determinati in via definitiva i fondi artt. 102 e 103 per l'area comparto – Anno 2024 come di seguito indicati:

Articolo 102 CCNL 2/11/2022: € 4.403.043,00

Articolo 103 CCNL 2/11/2022: € 6.545.860,00

A seguito della sottoscrizione del CCNL di Comparto 2022/2024 del 27/10/2025 i fondi art. 102 e 103 (rinominati fondi art. 63 e 64 dal CCNL del 27/10/2024) dovranno essere rideterminati in aumento, alla luce delle risorse individuate in detti articoli. L'AORN procederà entro e non oltre alla fine dell'anno 2025 alla rideterminazione dei fondi 2024 con decorrenza 01/01/2024, tenendo conto anche delle risorse aggiuntive stanziate dalla Regione Campania per le Indennità di pronto soccorso, non ancora pervenute.

La quantificazione dei residui di entrambi i fondi potrà, per essere stabilita con esattezza solo a seguito della determinazione definitiva, nonché delle operazioni di riconoscimento dei Dep con decorrenza 01/01/2024 (che avverrà nel mese di dicembre 2025) nonché a chiusura delle operazioni di conguaglio del lavoro straordinario a seguito dell'entrata in vigore del CCNL sottoscritto il 27/10/2025.

Alla data odierna, ovvero senza considerare la liquidazione dei DEP e i conguagli dello straordinario 2024, i fondi di contrattazione integrativa per l'anno 2024 presentano i seguenti residui:

Articolo 102 : Residuo : 770 000 euro

Articolo 102 : Residuo : 770.000 euro

I residui finali saranno oggetto di accertamento finale a seguito di liquidazione dei DEP e dei conguagli dello straordinario 2024, tenuto altresì conto degli incrementi previsti dal CCNL e dai Decreti regionali.

In merito alla destinazione dei residui si evidenzia che

- alla luce di quanto stabilito dal comma 7 dell’articolo 102 CCNL 2019/2021 eventuali residui del fondo articolo 102 alimentano il fondo Premialità e condizioni e lavoro ( art. 103) dello stesso anno;
- alla luce di quanto stabilito dal comma 10 dell’articolo 103 CCNL 2019/2021 alle risorse del fondo 103 si sommano eventuali risorse residue del fondo 103 relative agli anni precedenti

#### Modalità operative preintesa-2025

Con deliberazione n. 233 del 26/02/2025 sono stati determinati in via provvisoria i fondi per l’anno 2025, sulla base dei fondi definitivi anno 2024, considerato il rispetto dei limiti di cui al comma 2 articolo 23 D.Lgs 75/2017

Articolo 102 CCNL 2/11/2022: 4.465.043,00

Articolo 103 CCNL 2/11/2022: 6.646.090,00

Si evidenzia che i fondi articoli 102 e 103 ( rinominati art. 63 e 64 dal CCNL sottoscritto il 27/10/2025) per l’anno 2025 dovranno essere rideterminati considerando le risorse previste dagli articoli 63 e 64 del CCNL. Tali aumenti non rientrano nel limite di cui al comma 2 articolo 23 D.Lgs 75/2017. Inoltre i fondi definitivi per l’anno 2025 dovranno tener conto dell’aumento delle teste al 31/12/2025 mediante conteggio dei cedolini emessi in tutto l’anno 2005

Si espone in allegato una previsione delle spese dell’intero anno 2025, calcolato sulla base degli importi pagati a tutto il 31/10/2025. La quantificazione dei fondi è stata formulata conteggiando gli aumenti contrattuali previsti dagli articoli 63 e 64 del CCNL 27/10/2024, nonché l’aumento delle teste al 31/10/2025, nelle more dell’adozione dell’atto deliberativo di quantificazione dei fondi anno 2025 che avverrà nell’anno 2026.

Da tale previsione risulta quanto segue:

- Per il fondo art. 102 ( oggi fondo art. 63 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) si registra un residuo ipotetico di 386.500.

Si ritiene di utilizzare di tale importo:

- la somma di 355.600€ per il riconoscimento del DEP con decorrenza 01/01/2025 come da regolamento aziendale vigente in materia e secondo quantificazione per ciascuna delle quattro aree, come da allegato prospetto con attribuzione nei limiti massimi -50 % - di quanto previsto dai dettati normativi e contrattuali. L’Aorn provvederà ed emettere apposito bando per la partecipazione all’assegnazione del DEP con decorrenza 01/01/2025.
- la somma residuale per il riconoscimento degli Incarichi di funzione a favore del personale del ruolo amministrativo.

- Per il fondo art. 103 ( oggi fondo art. 64 – Fondo premialità e condizioni di lavoro), al fine di evitare sforamento del fondo, si rende necessario procedere a quantificare in euro 600.000 l’importo annuo della premialità anno 2025 da riconoscere con i criteri già definiti dalla precedente contrattazione integrativa, precisando che qualora venissero accertate a consuntivo 2024 e 2025 eventuali residui, essi potranno alimentare la somma destinata alla premialità per l’anno 2025.

#### Conclusioni

La parte datoriale e la parte sindacale ( OO.SS. e RSU), nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 9 del CCNL 2022/2024, concordano sui criteri e modalità articolati nei paragrafi precedenti.

*Sergio Cardillo*

AORN Sant’Anna e San Sebastiano – Caserta

Via Palasciano 81100 – Caserta

U.O.C. ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI E IGIENE SANITARIA

Tel. Direttore 0823-232615 – Segreteria 0823-232486 - 2565

e-mail: [programmazione@ospedale.caserta.it](mailto:programmazione@ospedale.caserta.it)

*Rosa Maffia*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

Al fine di avviare con speditezza le procedure aziendali per il riconoscimento del DEP con decorrenza 1/1/2025, come previsto dalla normativa vigente – art. 40-bis – del D.Lgs 165/2001, si sottoporrà la preintesa all’Organo di Controllo. Per l’occasione sarà compito dell’Azienda corredare la presente delle relazioni dovute.

*Ole Yule* Rose Whippo Francis Steele  
*Ole Yule* Susan Coulter MORNINGS

Per R.S.O.

old Sybil Papenelle  
Sister Tully as Reform Reformer  
Debra Poster  
but the  
Other Mrs  
H. J. Heinz  
Doris H. H.  
Barbara A. Levy  
and Kirk  
Kerry  
Lorraine O'Grady  
to name a few  
Rebecca C. Gifford

~~AORN Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta~~

*Via Palasciano 81100 – Caserta*

#### **U.O.C. ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI E IGIENE SANITARIA**

Tel. Direttore 0823-232615 – Segreteria 0823-232486 - 2565

*e-mail: programmazione@ospedale.caserta.it*

*Sig. Dr. G. S. C. B.*

Potenziali beneficiari DEP da 01/01/2025

Percentuale addensamento per area	Numero Aventi Diritto	Percentuale
AREA SUPPORTO	19	3,01
AREA OPERATORI	80	12,65
AREA ASSISTENTI	38	6,01
AREA FUNZIONAN	495	78,32
	632	100

one whiff

1

Mr  
Hr

1

**FONDO ARTICOLO 102 Incarichi - Progressioni Economiche e Ind. Pr.li ( oggi fondo 63 CCNL 2022/2024) ANNO 2025 - PROIEZIONE DI SPESA AL 31/12/2025**

15 (ASSEGNO AD PERSONAM NON R.MASS.)		23.314,87							
161 IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88		34.313,66							
415 INCARICO FUNZ. ORG./PROFESS.		165.214,35							
1001 IND. QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE		100.050,88							
1002 DIFFERENZIALE ECONOMICO (EX FASCIA		1.883.912,56							
1004 IND. PROFESSIONALE SPECIFICA		426.030,54							
1009 DIFFERENZIALE ECONOMICO PROFESSION		4.922,94							
1500 IND. INCARICO DI FUNZIONE PROF. FI		948.577,00							
1503 IND. INCARICO DI FUNZIONE ORG. FIS		63.291,97							
1504 IND. INCARICO DI FUNZIONE ORG. VAR		3.628,89							
fondo art.102 deliberato provvisorio 2025	4.465.043,00								
incremento teste 2025 - dato provvisorio	47.100,00								
incremento ccni del 27/12/2025	46.863,31								
fondo disponibile provvisorio 2025	4.559.012,31								
proiezione di spesa 2025	3.652.277,66								
costo dep decorrenza 01/01/2024 su 2025 in via di riconoscimento	505.730,00								
Costo 3 incarichi ruolo sanitario da attribuire	14.500,00								
DISPONIBILITA' IPOTETICA 2025	386.504,66	RESIDUO							
COSTO DEP 50% DAL 1/1/2025	355.600,00	IPOTESI CALCOLATA AD OGGI SUL 50% degli aventi diritto							
GLI ULTERIORI RESIDUI SONO DESTINATI A RICONOSCIMENTO DI INCARICHI DI FUNZIONE A FAVORE DEL PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO									


FONDO ARTICOLO 103 Premialità e Condizioni di lavoro (oggi fondo 64 CCNL 2022/2024) ANNO 2025 - PROIEZIONE DI SPESA AL 31/12/2025

**CON IL RIETTO DI INDEMNITÀ IN C**

Fox Bat      Rose Muffo      Only  
Socowebbi

1

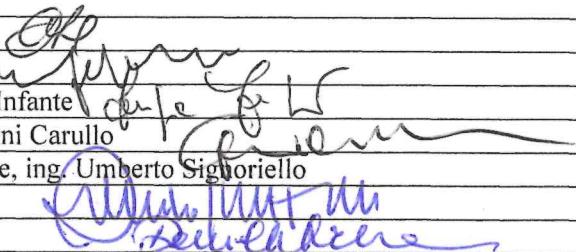
*[Signature]*

### INCONTRO SINDACALE AREA COMPARTO DEL 9 DICEMBRE 2025

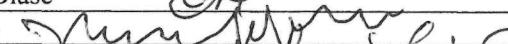
L'anno 2025, il giorno 9 del mese di dicembre, alle ore 12:00, presso l'Aula Magna dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

**Per la Delegazione trattante di parte Pubblica:**

il Direttore Amministrativo, avv. Chiara Di Biase



il Direttore Sanitario, dr. Vincenzo Giordano



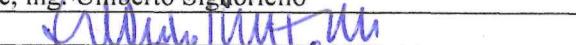
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante



il Responsabile U.O.S. Trattamento Economico, dr. Giovanni Carullo



il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, ing. Umberto Signoriello



il Direttore U.O.C. OSOIS, dr. Alfredo Matano

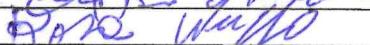


il Segretario verbalizzante, dr.ssa Daniela Arciuolo

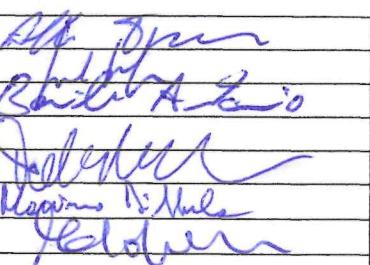
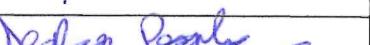
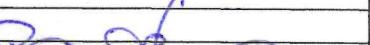
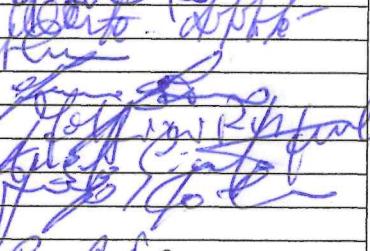
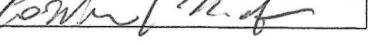


**Per la Delegazione trattante parte sindacale:**

**Rappresentanti Territoriali**

CISL FP	Cristiani Nicola	
FIALS	Stabile Salvatore + Di Foggia Domenico	
NURSIND	Eliseo Antonio + Gavella Susan Sosavagiotto	
NURSING UP	Nuzzo Rosa	

**RSU**

CISL FP	Alberico Francesco Alfano Guido Basile Antonio Carfora Lettieri Giuseppe Della Torca Emilio Di Stravola Massimo Mastropietro Antonietta Savarese Ciro	
CONFINTESA SANITA'	De Rienzo Pasquale	
FIALS	Coppone Maria Carmela Di Carluccio Eugenio Zevi Raffaele	
FP CGIL	Bortone Federico	
NURSIND <i>RSU</i>	D'Angelo Pasquale	
NURSING UP	Abbate Marta Cusano Nicola Ferraro Gaetano Folgieri Pasquale Giaquinto Angelo Golino Vincenzo Iorio Vincenzo Roma Arturo	
UGL SALUTE	Laudisio Maria Rosaria	
UIL FPL	Corvino Nicola	

*Delegazione Trattante*

*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta*  
*delegazionetrattante@ospedale.caserta.it*

