

Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 24/01/2022

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di Gennaio, alle ore 14:00, presso l'Edificio A, Aula Magna, dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	<i>[Signature]</i>
il Direttore Sanitario, dott.ssa Angela Anecchiarico;	<i>[Signature]</i>
il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara	<i>[Signature]</i>
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	<i>[Signature]</i>
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, dr. Tommaso Sgueglia	<i>[Signature]</i>
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	<i>[Signature]</i>

Componenti delegazione trattante parte sindacale

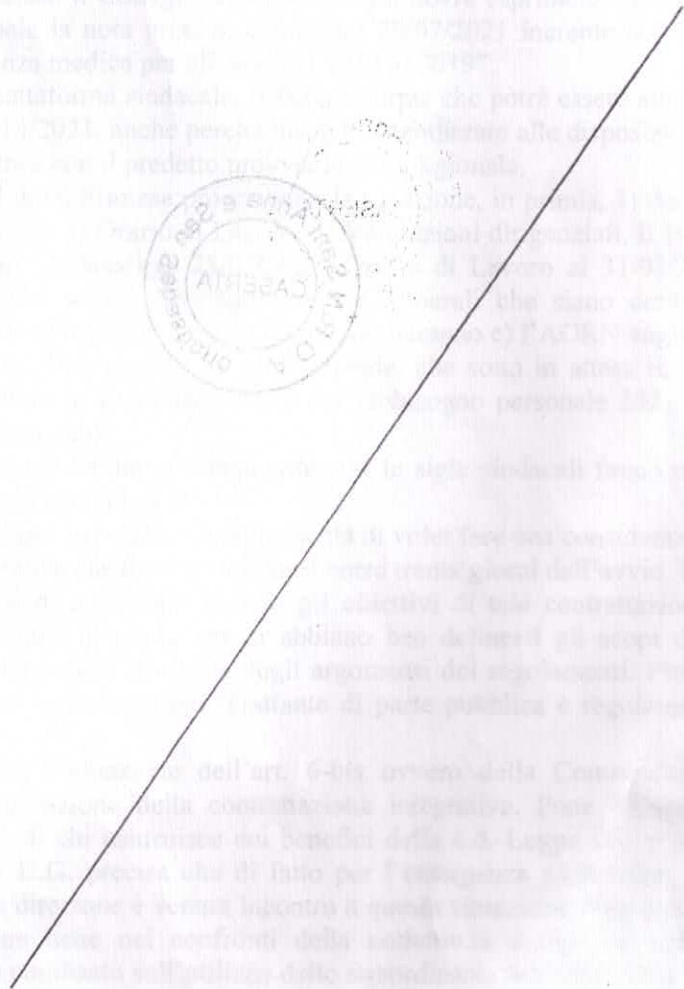
Rappresentanti Aziendali	
FASSID –Area SNR dott.ssa Marina Della Noce	<i>[Signature]</i>
CIMO – dott. Maurizio Di Stasio	<i>[Signature]</i>
CIMO – dott. Luigi Lotti	<i>[Signature]</i>
CISL Medici – dott. Pietro Di Monaco	<i>[Signature]</i>
FESMED (ACOI-AOGOI) – dott. Pietro Lombardi	<i>[Signature]</i>
CIGL – FP Medici – dott.ssa Carmela Marsicano	<i>[Signature]</i>
AAROI EMAC – Angelina Merola	<i>[Signature]</i>
ANAAO – ASSOMED dott. Salvatore Massa	<i>[Signature]</i>
ANPO – NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI – dott. Vincenzo Messina	<i>[Signature]</i>
UIL FPL – dott. Vincenzo Selva	<i>[Signature]</i> (dott. Vioraro)
FASSID –Area SINAFO – dott.ssa Maria Dezia Bisceglia	<i>[Signature]</i>
CISL – FPS – dott.ssa Teresa Marzano	<i>[Signature]</i>
UIL – SPL dott.ssa Gabriella Caiola	<i>[Signature]</i>
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Bencivenga*	<i>[Signature]</i>
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Ferraro	<i>[Signature]</i>
ANAAO – ASSOMED – dott.ssa Rita Greco	<i>[Signature]</i>
*Territoriali:	
FASSID –Area SNR	<i>[Signature]</i>
CIMO – dott. Emilio Pianese	<i>[Signature]</i>
CISL Medici – dott. Franco Della Rocca	<i>[Signature]</i>
FESMED (ACOI-AOGOI) – dott. Antonio Giuliani	<i>[Signature]</i>
UIL FPL – dott. Domenico Piperno	<i>[Signature]</i>
AAROI EMAC – dott. Roberto Mannella (delega Francesca Rocereto)	<i>[Signature]</i>
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Ferraro	<i>[Signature]</i>

Delegazione Trattante



Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 24/01/2022

CIGL – FP Medici	
ANPO – NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI	
UIL SPL – dott.ssa Gabriella Corea	
FASSID –Area SINAFO – dott.ssa Murtas Evelina	<i>Evelina Murtas</i>
CISL – dott. Franco Della Rocca	
FEDIRETS – SIDIRSS – dott.ssa Elisa Petrone	



Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 24/01/2022

Il **D.G.** informa sull'aggiornamento fatto a seguito di verifiche dei fondi a tutto il 2019. Fermo restando il 2016, anno per il quale l'indennità di risultato non è stata corrisposta. Il **D.G.** elenca i dati ad oggi al netto dei piccoli sforamenti di quanto elencato nel presente documento da allegare al presente verbale. Nel 2020 ad oggi, per l'area sanità, medici e non medici, si hanno circa € 950.000 come incremento del fondo di posizione ed un sforamento di circa € 487.000 e pertanto, si avrà un avanzo di circa € 500.000. Prende la parola il dott. **Di Stasio** il quale afferma che, a prescindere da ciò, bisogna partire con la contrattazione precisando che l'obiettivo principale delle OO.SS. è migliorare la qualità di lavoro dei medici. Anche il dott. **Bencivenga**, alla luce delle esposizioni del **D.G.**, ritiene che dal 2020 si può avviare la contrattazione per definirne meglio i dettagli, visto che i fondi sono definitivi e le delibere depositate e certificate presso gli organi competenti, incluso il Collegio Sindacale che si dovrà esprimere dal 2021. Il **D.G.** conferma di allegare al presente verbale la nota prot. n. 22683 del 29/07/2021 inerente le "Quote residue dei Fondi Contrattuali per la Dirigenza medica per gli anni dal 2014 al 2019".

Si passa all'argomento piattaforma sindacale; il **D.G.** informa che potrà essere attuata solo qualora fosse in coerenza con la DGRC 114/2021, anche perché bisogna ottemperare alle disposizioni in essa contenute ed i dati sembrano essere in linea con il predetto provvedimento regionale.

Il dott. **Bencivenga** ed il dott. **Pianese** propongono la redazione, in primis, 1) dei regolamenti Incarichi e ALPI, 2) Relazioni Sindacali, 3) Orario di Lavoro, 4) Valutazioni dirigenziali. Il **D.G.**, pertanto propone le scadenze per le Relazioni Sindacali al 28/02/2022, Orario di Lavoro al 31/03/2022. Partendo da quelli riportati nella Delibera 114 se ne propongono bozze generali che siano conformi al provvedimento regionale che vanno inviate alle OO.SS.; b) le OO.SS. vaglieranno c) l'AORN vaglierà quelli rimodulati.

Il **D.G.** informa le OO.SS. che, rispetto ad altre aziende, che sono in attesa di ricevere apposito PTFP 2020/2022, è stato recapitato in Regione il piano del fabbisogno personale 2021/2023. Tanto per un più rapido e appropriato reclutamento.

Prende la parola la Direttrice Sanitaria e concorde con le sigle sindacali fanno emergere la necessità di stilare regolamenti in coerenza con la 114.

Prende la parola il dott. **Piperno - UIL** - e rappresenta di voler fare una considerazione circa la decorrenza della contrattazione integrativa che deve concludersi entro trenta giorni dall'avvio. Pertanto suggerirebbe di rinviare tale avvio al fine di analizzare meglio gli obiettivi di tale contrattazione. Il **D.G.** propone di avviarla al prossimo incontro in modo che si abbiano ben delineati gli scopi discussi in data odierna soprattutto in considerazione della diversità degli argomenti dei regolamenti. Precisa, inoltre, su precisa domanda del Piperno, che la Delegazione Trattante di parte pubblica è regolarmente costituita con atto deliberativo.

Il dott. **Piperno** sollecita l'attuazione dell'art. 6-bis ovvero della Commissione Paritetica elemento fondamentale per la realizzazione della contrattazione integrativa. Pone all'attenzione della direzione strategica la problematica di chi usufruisce dei benefici della c.d. Legge 104 e la possibilità di svolgere prestazioni aggiuntive. Il **D.G.** precisa che di fatto per l'emergenza pandemica e situazioni sanitarie di urgenza e necessità già la direzione è venuta incontro a questa situazione. **Piperno** tiene a sottolineare che il lavoro aggiuntivo è un bene nei confronti della collettività e non un arricchimento del singolo professionista. Si apre un confronto sull'utilizzo dello straordinario retribuito per gli eventi eccezionali. La **Direttrice sanitaria** e lo stesso **D.G.** tengono ad evidenziare che l'AORN non impiega lo straordinario spropositato e non vi è alcun maleostume nell'utilizzo di tale istituto.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

via Palasciano 81100 - Caserta

e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Piperno', 'Di Stasio', 'Bencivenga', and 'Pianese', along with various initials and a date '1/2'.

Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 24/01/2022

Prende la parola il **dott. Pianese** aprendo un confronto circa l'avvio delle procedure per la corresponsione dei fondi pregressi che consentirebbe la possibilità di ritirare il ricorso incardinato innanzi all'A.G. Il **D.G.** tiene a precisare che l'avvio di tale problematica era già programmata dalla direzione strategica.

Il **D.G.** pone all'attenzione delle OO.SS. l'argomento del rischio radiologico, ovvero sui recuperi delle somme eseguiti sugli anni precedenti. Informa che dalla documentazione in possesso della direzione tali recupero sarebbero legittimi.

Interviene il **dott. Lotti** che rappresenta una incongruenza e i riscontri dell'effettuazione del riconoscimento dell'istituto ai singoli ovvero tra le schede e la rilevazione automatica e ha proposto la soluzione informatica consistente in una comunicazione autodichiarata dal soggetto usufruente. La **D.S.** chiarisce che in qualità di presidente della Commissione non può disconoscere le determinazioni dei collegi pregressi, oggetto, tra l'altro, anche di esame dell'attuale Commissione. Il **dott. Lotti** sostiene che il tecnico sia tenuto alla stesura del modulo e compilerebbe in modo approssimativo la scheda; ciò fa sì che possa consentire l'attribuzione del rischio nel valore di assunzione dello stesso, ovvero manca una attestazione certificabile e attendibile con le dosi assorbite dal dipendente. Interviene il **dott. Di Stasio** che tiene a rammentare che la direzione strategica, ed in particolare la visione della Commissione, non può discostarsi da quello che è stato documentato dalla commissione uscente. Pertanto andrebbe dimostrato documentalmente il contrario e solo in tal caso si potrebbe avviare una rivisitazione del procedimento per la restituzione eventuale delle indennità. La **D.S.** ha chiesto di responsabilizzare i dirigenti a compilare il cartellino, senza esito. Il **dott. Lotti** chiarisce che tale adempimento è compito di un tecnico e la compilazione delegata ai dirigenti medici comporterebbe un dispendio di risorse orarie personali sottratte ai pazienti ed è necessario risolvere tale problematica.

Il **dott. Piperno** prende e chiede conferma della presenza dei turni del P.S. a preventivo e non solo a consuntivo. La **D.S.** informa che sono depositati presso la U.O.C. OPSOS e che provvederà a verificare ciò. La Delegazione Trattante si impegna a trasmettere, con adeguato anticipo rispetto alla data di incontro, le bozze dei regolamenti fin qui discusse.

Si fissa il prossimo incontro in data 16/02/2022 ore 14:00, previa convocazione.

Alle ore 16:00 circa si concludono i lavori.

Il S.V. 

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta

via Palasciano 81100 - Caserta

e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'MB', '2/2', and various illegible signatures.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
DI CASERTA

UOC Gestione Risorse Umane

Caserta, 29/07/2021

Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario

Oggetto: Quote residue dei Fondi contrattuali per la Dirigenza medica per gli anni dal 2014 al 2019

In riferimento alla richiesta in oggetto, inviata dall'Avv. Bruno Carbone ed acquisita al protocollo di questa AORN con ri. 21812 del 20/07/2021, si rappresenta quanto segue.

Con nota prot. 26153 del 04/10/2018, in riscontro alla richiesta dati sui Fondi contrattuali per gli anni 2014-2017 relativi alla Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica, sono stati comunicati, in riscontro ad apposita richiesta, solo gli importi deliberati ed i residui, senza tener conto, in quanto non richiesti, degli sforamenti rispetto alla consistenza deliberata dei fondi.

Alla luce di quanto sopra, al fine di valutare la richiesta avanzata dall'Avv. Carbone circa la liquidazione delle quote residue dei Fondi di Posizione, Disagio e Risultato relativi agli anni 2014-2018 nonché l'entità dei residui relativi all'anno 2019, si rende necessario tener conto degli sforamenti realizzatisi anno per anno, nonché delle somme ulteriori versate ai dipendenti a vario titolo nelle annualità successive, come, ad esempio, il risultato 2015 liquidato, all'esito delle valutazioni O.I.V. soltanto con la stipendialità di maggio 2021.

Resta ancora da riconoscere il risultato di cui all'annualità 2016.

Pertanto, per le annualità 2014-2019, si allega il prospetto contenente i Fondi deliberati, gli importi pagati e gli importi derivanti dalla differenza tra quanto deliberato e quanto pagato; tali dati derivano dall'estrazione fatta su AREAS a giugno 2021 con la collaborazione dei consulenti Engineering.

Si ribadisce che tali dati sono da ritenersi non ancora definitivi in considerazione di quanto ancora da corrispondere a titolo di risultato 2016.

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Antonio De Falco

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Virginia Infante

ANNO 2014				
Dir Medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	6.666.074,85	6.506.204,39	159.870,46	
Disagio	1.008.461,00	1.133.825,59	-125.364,59	
Risultato	476.211,24	477.760,49	-1.549,25	32.956,62
ANNO 2014				
Dir. San. Non medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	181.405,00	170.797,67	10.607,33	
Disagio	39.263,00	55.526,77	-16.263,77	
Risultato	90.686,00	70.002,72	20.683,28	15.026,84
ANNO 2015				
Dir Medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	6.723.690,00	6.279.548,82	444.141,18	
Disagio	1.008.461,00	1.155.249,82	-146.788,82	
Risultato	479.483,00	429.559,57	49.923,43	347.275,79
ANNO 2015				
Dir. San. Non medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	181.405,00	177.205,88	4.199,12	
Disagio	39.263,00	56.934,70	-17.671,70	
Risultato	90.686,00	81.617,41	9.068,59	-4.403,99
ANNO 2016				
Dir Medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	6.640.222,00	5.996.494,90	643.727,10	
Disagio	1.008.461,00	1.365.450,26	-356.989,26	
Risultato	463.477,00	0,00	463.477,00	750.214,84
ANNO 2016				
Dir. San. Non medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	181.406,00	172.446,88	8.959,12	
Disagio	39.263,00	63.200,24	-23.937,24	
Risultato	90.686,00	0,00	90.686,00	75.707,88
ANNO 2017				
Dir Medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	6.862.978,00	5.916.510,55	946.467,45	
Disagio	1.008.461,00	1.415.888,12	-407.427,12	
Risultato	476.293,00	436.154,08	40.138,92	579.179,25
ANNO 2017				
Dir. San. Non medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	176.040,00	154.379,04	21.660,96	
Disagio	39.263,00	57.657,22	-18.394,22	
Risultato	83.304,00	77.911,40	5.392,60	8.699,34
ANNO 2018				
Dir Medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO	
Posizione	6.748.208,00	5.489.748,44	1.258.459,56	
Disagio	1.008.461,00	1.360.729,00	-352.268,00	
Risultato	452.471,00	348.953,85	103.517,15	1.009.108,71



[Handwritten signatures]

ANNO 2018			
Dir. San. Non medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO
Posizione	185.327,00	151.067,08	34.259,92
Disagio	41.329,00	37.872,47	3.456,53
Risultato	87.688,00	66.117,76	21.570,24
ANNO 2019			
Dir Medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO
Posizione	6.816.862,00	5.505.906,47	1.310.955,53
Disagio	1.008.461,00	1.436.407,30	-427.946,30
Risultato	463.477,00	416.710,39	46.766,61
ANNO 2019			
Dir. San. Non medica	DELIBERATO	PAGATO	RESIDUO
Posizione	233.022,00	188.454,56	44.567,44
Disagio	51.661,00	60.189,71	-8.528,71
Risultato	109.610,00	102.373,24	7.236,76

59.206,69

929.775,84

43.275,49



Handwritten initials or signatures at the bottom of the page.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Riunione sindacale Area Medico/Sanitaria del 24/01/2022

Il presente verbale è pubblicato parzialmente in quanto i restanti contenuti sono soggetti alla visione mediante l'accesso agli atti ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.