

Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 01/12/2022

L'anno 2022, il giorno 01 del mese di Dicembre, alle ore 15:00, presso l'Edificio A, Aula Magna, dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti:

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
il Direttore Sanitario, dott.ssa Angela Anneschiario <i>Mauro Mancorio</i> <i>15:45</i>	
il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara	
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, ing. Umberto Signoriello	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	<i>Pasquale Cecere</i>

Componenti delegazione trattante parte sindacale

Rappresentanti Aziendali	
FASSID – Area SNR dott.ssa Marina Della Noce	
CIMO – dott. Maurizio Di Stasio	
CIMO – dott. Luigi Lotti	
CISL Medici – dott. Pietro Di Monaco	
FESMED (ACOI-AOGOI)	
CIGL – FP Medici – dott.ssa Carmela Marsicano	
AAROI EMAC – Angelina Merola	
ANAAO – ASSOMED dott. Salvatore Massa <i>Domenico Natale</i>	
ANPO – NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI –	
UIL FPL – dott. Antonio S. Vorraro	
FASSID – Area SINAFO – dott.ssa Maria Dezia Bisceglia	
CISL – FPS – dott.ssa Teresa Marzano	
UIL – SPL dott.ssa Gabriella Caiola	
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Bencivenga	
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Ferraro <i>Sonia Raimondi</i>	
ANAAO – ASSOMED – dott.ssa Rita Greco	
Territoriali:	
FASSID – Area SNR	
CIMO – dott. Emilio Pianese	
CISL Medici – dott. Franco Della Rocca	
FESMED (ACOI-AOGOI) – dott. Antonio Giuliani	
UIL FPL – dott. Domenico Piperno	
AAROI EMAC –	
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Ferraro	

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta
via Palasciano 81100 - Caserta
e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 01/12/2022

CIGL – FP Medici	/
ANPO – NUOVA ASCOTI- FIALS MEDICI	/
UIL SPL – dott.ssa Gabriella Corea	/
FASSID – Area SINAFO – dott.ssa Murtas Evelina	<i>Evelina Murtas</i> esce ore 16:33
CISL – dott. Franco Della Rocca	/
FEDIRETS – SIDIRSS – dott.ssa Elisa Petrone	/

Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 01/12/2022

Alle ore **15:36** apre la discussione il **D.G.**

Il **dott. Emilio Pianese** prende subito la parola evidenziando la problematica dei regolamenti. Il **D.G.** evidenzia che sono stati già tutti trasmessi ed in ogni caso chiede alla UOC GRU di ritrasmettere tutti entro gennaio. Informa che è stata validata la Performance del 2016 e si potrebbe procedere alla corresponsione delle competenze con gli stipendi di gennaio 2023.

Si passa all'argomento A.L.P.I. Il **D.G.** informa che si è riunita la commissione paritetica e con le parti sindacali è stato raggiunto un pre - accordo su regolamento da adottare entro fine anno per ottemperare alle disposizioni regionali di cui alla DGRC n. 46/2022. Si attendono gli ultimi riscontri. Ricevuto ciò, verrà trasmessa informativa e, per l'effetto, l'adozione dell'atto deliberativo.

Prende la parola il **dott. Domenico Piperno** fa presente che necessita l'attivazione di un ufficio relazioni sindacali. Il **D.G.** tiene a precisare che ciò potrà avvenire con l'approvazione dell'Atto aziendale. Il **dott. Piperno** chiede di istituire l'organismo paritetico rappresentando che già si è in grosso ritardo. Il **D.G.** invita, come già in occasione dell'ultimo incontro, ciascuna sigla sindacale ad individuare e inviare il nominativo ai fini della costituzione dell'organismo paritetico. A seguito l'AORN provvederà a nominare ufficialmente anche la componente datoriale.

Argomenti Fondi 2015/2019. Il **D.G.** informa che si procederà alla predetta liquidazione del 2016 e si augura che il Collegio Sindacale certifichi tutti i fondi. Atto necessario per procedere al successivo riparto. Informa altresì che fino al 2018 non vi sono problemi di ripartizioni. Il **D.G.** invita a discutere le modalità di attribuzione dell'arco temporale 2015/2018. Si apre un confronto sul tema. Tutti concordano di riprendere con i criteri all'epoca vigenti agli aventi diritto. La **dott.ssa Murtas** chiede quando verranno corrisposti le produttività 2021. La **dott.ssa Infante** risponde che potenzialmente entro Febbraio 2023, mentre a marzo 2023 i fondi afferenti dal 2015 al 2018. Interviene **dott. Pianese** il quale informa che sono state inviate due note al riguardo che si allegano al presente verbale. Il **D.G.** rassicura che verrà discusso in ordine di priorità l'argomento.

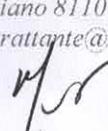
Prende la parola **dott.ssa Caiola Gabriella** e evidenzia che le variabili aziendali non sono state concesse alle U.O.S. e U.O.S.D. Il **D.G.** comunica che è un argomento da trattare. Propone a tal proposito, sulla scia del lavoro fatto in passato, temporaneamente una gradazione base da cui partire e che consentirebbe un incremento con il nuovo atto. La **dott.ssa Angelina Merola** sottolinea che la graduazione non è stata mai eseguita.

Passando ad altro argomento, il **D.G.** informa i presenti che la regione ha chiesto il piano delle pronte disponibilità rimasto inevaso per la dirigenza. Il **D.G.** riepiloga i piani vigenti. Verranno trasmesse informative in merito al Piano Emergenza e della Pronta Disponibilità per poi adottarli e inviarli in regione come richiesto. A tal scopo è stato conferito incarico al **dott. Danilo Lisi** ed alla **dott.ssa Margherita Agresti**. Nei prossimi giorni arriverà informativa generale ed invita alle valutazioni o considerazioni in merito.

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
via Palasciano 81100 - Caserta

e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



C.140 - Spicceri
(TERRI)

Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 01/12/2022

Il **dott. Piperno** introduce l'argomento pronto soccorso e sottolinea che sono state fatte delle proposte ed ha recepito episodi di pazienti con casistiche particolari. Il **D.G.** informa che da un incontro coi singoli dipartimenti e collegio di direzione si è affrontato l'argomento. E' emersa la volontà di reclutare di n. 5 dirigenti p.s. anche se l'organico non è inferiore numericamente a quello del 2018. Si tiene conto delle esigenze e delle difficoltà e si stanno accelerando i processi di diagnostica. Altri aspetti che si stanno affrontando sono le collaborazioni con ASL e informatizzazione. Il **D.G.** informa infatti che vi sono stati diversi incontri con l'ASL Caserta per analizzare meglio le attività di assistenza sul territorio. Si sta lavorando su un protocollo d'intesa. Tale soluzione ridurrebbe afflussi inutili per il *triage*. Si sta lavorando su una migliore informatizzazione. Entro il 20 dicembre si avrà un unico *software* di gestione. L'incontro si conclude alle ore 17:00

Il S.V.

Posquale Oveer



Handwritten signature



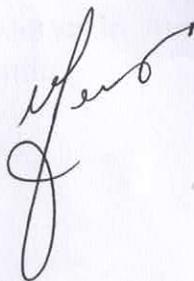
Handwritten mark



Handwritten signature

C.M.O. (TERRIT)

8/Prances



**ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, ANPO ASCOTI, CGIL FP Medici e
Dirigenti Sanitari, CIMO, FASSID, FEDERAZIONE CISL MEDICI,
FESMED, FVM, UIL FPL Medici**

Al Direttore Generale
Al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica
E p. c. Al Presidente del Collegio Sindacale
A.O. R.N. CASERTA

**Oggetto: richiesta avvio contrattazione decentrata sui criteri di ripartizione delle
risorse relative ai fondi anno 2022.**

Le sottoscritte OO.SS.

PREMESSO

- che l'Azienda con delibera n. 576 del 19/07/2022 ha provveduto alla
determinazione provvisoria dei fondi aziendali ex art. 94,95,96 per l'anno 2022

VISTO

L'art. 7 comma 5 lett. a) del CCNL della dirigenza sanitaria 2016/2018 che dispone
che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale *"i criteri di ripartizione delle
risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo
dei fondi di cui agli artt. 94...95...96"*

L'art. 8 comma 1 CCNL della dirigenza sanitaria 2016/2018 che dispone: *"i criteri di
ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 5...
sono negoziati con cadenza annuale"* .

CHIEDONO

L'avvio della contrattazione decentrata su questo specifico argomento di cui
all'oggetto, fermo restando ogni riserva in merito alla corretta determinazione,
ancorché provvisoria, dei suddetti fondi.

Napoli, 04/10/2022

Le Segreterie regionali

**ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, ANPO ASCOTI, CGIL FP Medici e
Dirigenti Sanitari, CIMO, FASSID, FEDERAZIONE CISL MEDICI,
FESMED, FVM, UIL FPL Medici**

**ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, ANPO, CGIL FP Medici e Dirigenti Sanitari, CIMO,
FASSID, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FESMED, FVM, UIL FPL Medici**

Ai Direttori Generali
AA.SS.LL. – AA.OO. – AA.OO.UU. – IRCCS Pascale

E p.c. Al Direttore Generale
Tutela della salute e del Coordinamento del Sistema Sanitario regionale
Avv. Antonio Postiglione

Napoli, 20 giugno 2022

Oggetto: fondi contrattuali dirigenza sanitaria anni 2020/2021: richiesta dati

Le scriventi Organizzazioni Sindacali della Regione Campania, in persona dei propri Segretari Regionali,

PREMESSO CHE

- ✓ la normativa contrattuale, in tutti i contratti collettivi nazionali, sottoscritti dal 5 dicembre 1996 fino al CCNL 19 dicembre 2019, tuttora vigente, ha precisato che le risorse dei diversi fondi contrattuali devono essere integralmente spese nell'anno al quale si riferisce la costituzione dei fondi stessi, e che eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili devono essere temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di competenza a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo;
- ✓ dalla disposizione sopra riportata discende che eventuali residui dei fondi costituiti per la retribuzione degli incarichi dirigenziali e per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro devono essere utilizzati a integrazione della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nell'anno di competenza economica dei fondi in questione;

CHIEDONO

Di acquisire la seguente documentazione per gli anni 2020/2021 relativamente ai tre fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria (art. 94, art. 95 e art. 96, CCNL 2016/2018)

- A) somma deliberata per ciascuno degli anni in oggetto e per ciascuno dei tre fondi;
- B) somma spesa per ciascuno degli anni in oggetto e per ciascuno dei tre fondi;
- C) eventuali residui a consuntivo per ciascuno degli anni in oggetto e per ciascuno dei tre fondi;
- D) modalità di utilizzo di eventuali residui dei tre fondi.

Ciò in ottemperanza ad un inderogabile obbligo di informazione finalizzato a consentire alle organizzazioni sindacali di effettuare un adeguato controllo sulla costituzione ed utilizzazione dei fondi contrattuali, prerogativa alle stesse riconosciuta dalla contrattazione collettiva e da una consolidata giurisprudenza in materia (T.A.R. del Veneto 1205/2019);

PRECISANO CHE

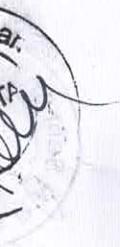
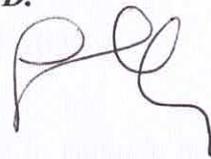
in caso di mancata risposta, decorsi 30 giorni dalla ricezione della presente, sarà presentato ricorso all'autorità giudiziaria per comportamento antisindacale, ai sensi dell'articolo 28 della legge 20 maggio 1970, n. 300.

Distinti saluti.

Le Segreterie Regionali

**ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, ANPO, CGIL FP Medici e Dirigenti Sanitari, CIMO,
FASSID, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FESMED, FVM, UIL FPL Medici**

Modificazione testuale. La dott.ssa **Gabriella Caiola** – UIL – dichiara che la frase “...che le variabili aziendali non sono state concesse alle U.O.S. e U.O.S.D.” deve essere sostituita con la frase “...che le variabili aziendali sono state concesse esclusivamente alle U.O.S. e U.O.S.D.”





REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Riunione sindacale Area Medico/Sanitaria del 01/12/2022

Il presente verbale è pubblicato parzialmente in quanto i restanti contenuti sono soggetti alla visione mediante l'accesso agli atti ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.