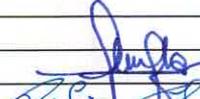
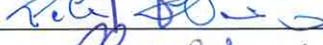
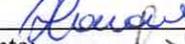
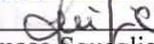
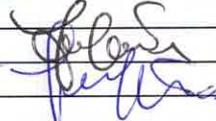
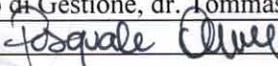
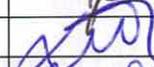
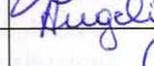
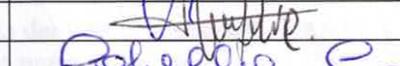
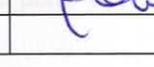
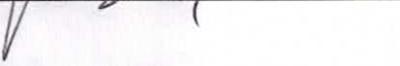


Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 23/04/2021

L'anno **2021**, il giorno **23** del mese di **Aprile**, alle ore **12:00**, presso l'Edificio A, Aula Magna, dell'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, sono presenti e confermano quanto discusso con il presente verbale

per la Delegazione trattante di parte pubblica:	
il Direttore Generale, dr. Gaetano Gubitosa;	
il Direttore Sanitario, dott.ssa Angela Anneschiarico;	
il Direttore Amministrativo, avv. Amalia Carrara	
il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dr.ssa Luigia Infante;	
il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, dr. Tommaso Sguiglia	
il Segretario verbalizzante, dr. Pasquale Cecere	

Componenti delegazione trattante parte sindacale

Rappresentanti Aziendali	
FASSID – Area SNR dott.ssa Marina Della Noce	
CIMO – dott. Maurizio Di Stasio	
CIMO – dott. Luigi Lotti	
AAROI EMAC – Angelina Merola	
ANAAO – ASSOMED dott. Salvatore Massa	
UIL FPL – dott. Vincenzo Selva	
UIL – SPL dott.ssa Gabriella Caiola	
ANAAO – ASSOMED – dott. Vincenzo Bencivenga	
Territoriali:	
CIMO – dott. Emilio Pianese	

Ordine del giorno:

- Fondi D.D. 87 e 123 anno 2020. Suddivisione tra le aree contrattuali;
 - CCNL – contrattazione integrativa;
 - varie ed eventuali.
- a) Apre la discussione il **Direttore generale**, il quale informa che è stata ricevuta la proposta per l'utilizzo della piattaforma sindacale per la contrattazione collettiva. Si discute il primo punto all'OdG, anche in relazione al ricorso recentemente notificato in merito al riparto fondi Decreti 87 e 123. Il D.G. tiene a precisare che l'A.O.R.N. si costituirà in opposizione. Ciò nonostante anticipa che i decreti oggetto di discussione assegnano i fondi a seconda di ciò che è stato pagato al 30 settembre 2020. La U.O.C. G.R.U. ha verificato le percentuali del pagato tra dirigenza e comparto e secondo tali percentuali i valori sono stati iscritti al IV trimestre. Considerato che vi sarà anche un ristoro per lo speso al IV trimestre, a consuntivo si deciderà, in condivisione con la Regione, la modalità formale di riparto attraverso una deliberazione unica con i fondi o in modo separato.





Riunione sindacale Area Dirigenza Medico/Sanitaria del 23/04/2021

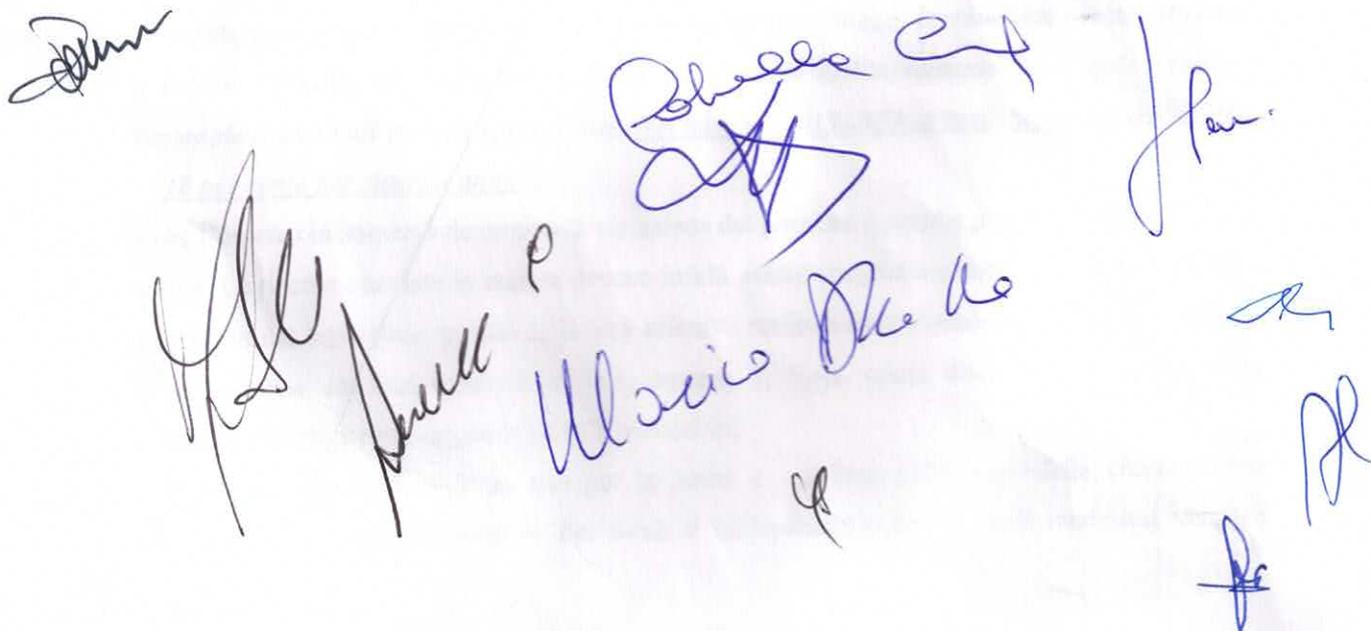
Riguardo la richiesta del 12/02/2021, relativa alla Deliberazione aziendale 520/2020, le somme degli art. 435 e 435bis dovranno essere comunicati dall'organo regionale che si sta occupando dell'assegnazione per singola azienda. Ricevute tali indicazioni, l'azienda provvederà a deliberare le ripartizioni. Si acquisisce al verbale tale atto.

Prende la parola il dott. **Emilio Pianese** CIMO prevede che l'art. 1, co 1, vanno sul fondo di disagio del 2019 sul 2020 e adesso non vi è traccia di questa trasposizione. Il **D.G.** richiama testualmente il predetto articolo normativo e informa che la Regione ha distribuito i fondi in percentuale senza ristorare tutto, con un unico flusso dirigenza/comparto e pertanto adesso non è possibile ufficializzare ciò, poiché sono ancora in corso di ultimazione dalla regione. A domanda dell'avv. **Carrara** se altre aziende hanno provveduto ad eseguire la ripartizione, il dott. **Bencivenga** afferma che solo due enti hanno eseguito ciò.

- b) Si affronta l'argomento contratto integrativo. Il **D.G.** rappresenta di aver letto il documento e si è disponibili a lavorare sul sistema suggerito dalle sigle sindacali proponendo la costituzione di un tavolo tecnico. **Bencivenga** ritiene che bisogna individuare i soggetti preposti alla contrattazione. Si apre un confronto e si concorda con le OO.SS. di costituire un gruppo di lavoro per la definitiva applicazione dell'art. 95, comma 12, del CCNL 2016/2018, composto dalla direttrice amministrativa, da un dirigente della direzione sanitaria, da un dirigente G.R.U. e uno per il Controllo di Gestione come già stabilito, tra l'altro, nel verbale del 28/01/2020. Si attende comunicazione delle sigle sindacali sui soggetti da loro individuati.

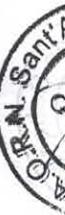
Il dott. Sgueglia ha la necessità di lasciare la riunione alle ore 13:45.

- c) Si apre una discussione sulla rivisitazione delle attività A.L.P.I. e sulla convocazione della commissione paritetica. Considerato che occorre procedere alla ricostituzione della predetta Commissione prima della convocazione, anche in considerazione del cambiamento del vertice aziendale, le OO.SS. faranno pervenire la conferma o il nuovo nominativo del componente della parte sindacale.
- Si concludono i lavori alle ore 14:10.



Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano - Caserta
via Palasciano 81100 - Caserta
e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



[Faint, illegible text and handwriting are visible throughout the page, including a large handwritten signature in the lower half.]

**ANAAO ASSOMED – AAROI EMAC – CIMO – CGIL FP Medici e Dirigenti
Sanitari – FEDERAZIONE CISL MEDICI – UIL FPL MEDICI - FVM –
FASSID – FESMED – ANPO ASCOTI FIALS MEDICI**

Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

e p. c. Al Presidente Collegio Sindacale

AO CASERTA

Oggetto: Fondi Contrattuali 2019-2020: Opposizione alla Delibera n. 520 del 22/05/2020 ad oggetto: rideterminazione fondi dirigenza medica e dirigenza sanitaria non medica – anno 2019. Costituzione in via provvisoria fondi area sanità –anno 2020

Le sottoscritte OO.SS.

PREMESSO

- che il comma 435 dell'art. 1 della l. 27 dicembre 2017 n. 205 dispone che: " ... *con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, ...*";
- che il 435 bis della citata l. 205/2017 recita: "*Per le medesime finalità di cui al comma 435 ... le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 ...*";
- che il co. 1 dell'art. 11 del d.l. 30.4.2019 n. 35 sancisce che a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni è *incrementata "annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno*";
- che l'omesso incremento determina la violazione del parametro posto a presidio della tutela della salute. Le risorse stanziare in entrata devono infatti essere congrue e attendibili così come è stato ponderato dal legislatore, poiché dalla loro effettiva realizzazione dipende la tutela dell'equilibrio il cui canone costituzionale dell'art. 81, comma 3, Cost. opera direttamente a prescindere dall'esistenza di diverse esigenze locali e particolari;
- che appare di tutta evidenza che per la esatta e legittima definizione della contrattazione integrativa sulla rideterminazione dei fondi è indispensabile che i fondi medesimi vengano



incrementati secondo le previsioni dei commi 435 e 435 bis dell'art. 1 della L. 205/2017 e co. 1 dell'art. 11 del d.l. 30.4.2019 n. 35

- che essendo la retribuzione del dirigente sanitario alimentata dai fondi, non vi è dubbio che, a prescindere dal fatto che, in concreto, la rideterminazione dei fondi stessi possa o meno portare ad un incremento della retribuzione (incremento che appare, del resto, estremamente probabile, posto che, l'aspetto economico degli incarichi, con la determinazione dell'importo della variabile aziendale, è rimesso alla contrattazione integrativa aziendale), il Sindacato ha un indiscutibile interesse a che la contrattazione integrativa aziendale venga definita tenendo presente anche gli incrementi previsti dalle predette norme legislative.

Per tutto quanto esposto,

CONSIDERATO

- che nella delibera in oggetto non sono riportate ed inserite le somme specificate in premessa e pertanto che la determinazione dei fondi 2019 non può in alcun modo considerarsi definitiva;

INVITANO

- Le SS.LL. a deliberare nuovamente in materia, integrando i fondi contrattuali de quo con le somme su specificate entro il termine di 30 giorni
- Successivamente a procedere alla contrattazione integrativa aziendale relativa alla rideterminazione dei fondi per l'anno in corso, ai sensi del co. 5 dell'art. 7 del CCNL area sanità del 19/12/2019. Contrattazione che ovviamente potrà iniziare solo quando si potrà disporre degli incrementi ex commi 435 e 435 bis dell'art. 1 della L. 205/2017 e del comma 1 dell'art. 11 del D.L. n. 35 del 30/04/2019.

Napoli, 12.02.2021

I Segretari Regionali

ANAAO ASSOMED

AAROI EMAC

CIMO

CGIL FPMedici e Dirigenti Sanitari

FEDERAZIONE CISL MEDICI

UIL FPL MEDICI

FVM

FASSID

FESMED

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Vincenzo Bencivenga

Giuseppe Galano

Antonio De Falco

Giosuè di Maro

Attilio Maurano

Biagio Fulco

Giovanni Bruno

Claudio Zullo

Salvatore Gargiulo

Vittorio Russo

