



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT’ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Riunione sindacale Area Dirigenza P.T.A. del 16.12.2025

VERBALE

L'anno 2025 il giorno 16 del mese di dicembre alle ore 12:00 presso l'Aula Magna, Edificio A, dell'Azienda Ospedaliera "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta sono presenti la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, come indicato nel foglio presenze allegato e sottoscritto.

Gli argomenti posti all'odg sono i seguenti:

- criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in ragione dell'impegno richiesto, nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 73, commi 7 e 8 del CCNL 17.12.2020;
- confronto sui criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità.

Sospensione: La forte pubblica preme che sono stati concordati due interim alle dott.ssa Tufante per gli Affari Generali ed alle dott.sse Copolbano per le UOC Gef. Interviene Fediz - dott.sra Petrone precisando con riguardo ai [risulti anni precedenti] che quotidianamente si è fatto a beneficio delle dipendenze P.T.A., in rapporto al periodo di servizio, come segue: ai dirigenti che hanno avuto l'incarico ad interim in misure pari al 50% del risultato spettante al titolare delle strutture, in rapporto al periodo dell'incarico ed a valutazione positive delle performance; ai dirigenti che hanno avuto l'incarico di sostituzione quelli f.f. in misure pari al 60% del risultato spettante al titolare delle strutture, in rapporto al periodo dell'incarico ed a valutazione positive delle performance. La Fediz - dott.sra Petrone puntualizza, altresì, che gli incarichi di sostituzione o ad interim non obbligano le dirette

superiore a nove mesi. da parte pubblica accogliere le proposte
Si farà al secondo punto dell'odg: criteri di coordinamento
delle posizioni obbligatori comune alle funzioni e alle
responsabilità. da parte pubblica e la parte sindacale
accoggerà che è sufficiente le coordinare tra le
diverse tipologie di strutture comprese, supplire ed
~~supplire~~ ^{invece} difetti ~~inherent~~ professionali, stabilendo i seguenti
parametri: le U.U.O.O.SS parteciperanno il 50% dell'importo
delle posizioni riconosciute dalle U.U.O.O.CC. e gli incarichi
professionali percepiscono il 50% di quanto riconosciuto
dalle U.U.O.O.SS. Le parti concordano che tali criteri
saranno applicato dal 01.01.2025 in presenza di disponibilità
nei sensi del fondo dei posti. In alternativa avverrà
no dal 01.01.2026. La Fedic rappresentante per le imprese
accorderà di provvedere ai vari dei portavoce dei disegni
di legge e offrirà a loro l'aggiornamento delle relative
^{fondi dei} posizioni. Portavoce dichiara che il fondo di
sime élites si è approvato con tali respecti.

In ragione delle novità delle fatture e le normative,
le parti pubbliche si riserva l'opposizione per ogni
settore. Il sindacato prevede che le somme che for-
meranno nel fondo dovranno essere rilevate e consultate
e con voto di corrispondente.

La riunione si chiude alle ore 13:08

Del che è verbale

L.C.S.

Aphy
Björn
Olofsson

The Rihoue (FEAIR) 

Per

A.O.O. UOC Affari Generali - Ufficio Protocollo Generale
Protocollo: 0039472/U Data: 17/12/2025 14:08
Ufficio: UFFICIO PROTOCOLLO
Classifica:



Alla Delegazione di Parte Pubblica
Direttore Amministrativo
Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione
Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Responsabile UOS Trattamento Economico – UOC GRU
Alla Delegazione Trattante di Parte Sindacale
FEDIR
Dott.ssa Elisa Petrone
Dott. Antonio Rocchio

Oggetto: Rettifica verbale riunione sindacale Dirigenza Area P.T.A. del 16.12.2025, concordata con FEDIR.

Si porta a conoscenza di tutti i partecipanti della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale alla riunione di contrattazione integrativa area P.T.A. del 16.12.2025 che nel verbale redatto, per mero errore di verbalizzazione, sono state trascritte le parole “*residui annui precedenti*”. Le stesse sono sostituite con le parole “*retribuzione di risultato con decorrenza 01.01.2025*”, come concordato con la FEDIR.

La presente costituisce parte integrante e sostanziale del verbale in oggetto.

Il Responsabile Relazioni Sindacali
Dott.ssa Luigia Infante

Il Direttore Amministrativo
Avv. Chiara Di Biase



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Riunione sindacale Area Dirigenza P.T.A. del 16/12/2025

per la Delegazione Trattante di parte pubblica

il Direttore Amministrativo, avv. Chiara Di Biase

il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Luigia Infante

il Dirigente U.O.S. Trattamento Economico, dott. Giovanni Carullo

Il Direttore U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, ing. Umberto Signoriello

Il Segretario verbalizzante, dott.ssa Daniela Arciuolo

Componenti Delegazione Trattante parte sindacale

DIRETS

FEDIR

CISL

FP CGIL

UIL FPL

COSMED

Delegazione Trattante

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Sant'Anna e San Sebastiano – Caserta

via Palasciano 81100 - Caserta

e-mail: delegazionetrattante@ospedale.caserta.it



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Riunione sindacale Area Dirigenza P.T.A. del 16/12/2025