

**DATI RELATIVI ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE
ANNO 2022**

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA NON MEDICA

Num. Dipendenti	Tipo Dipendente	Media procapite	Importo
19	Direttore UOC	4.577,67 €	86.975,74
17	Direttore UOS	3.374,87 €	57.372,74
19	Direttore UOSD	3.404,45 €	64.684,59
138	Dirigente > 15 anni	2.272,04 €	313.541,06
77	Dirigente < 5 anni o tempo determinato	586,22 €	45.138,58
86	Dirigente > 5 anni	1.305,66 €	112.286,98
356			679.999,69 €

--

DIRIGENZA PTA

Num. Dipendenti	Tipo Dipendente	Media procapite	Importo
9	Direttore UOC	8.729,37 €	78.564,36 €
2	Dirigente > 5 anni	2.760,37 €	5.520,74 €
7	Dirigente < 5 anni o tempo determinato	1.373,27 €	9.612,90 €
18			93.698,00 €

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA PREMIALITA'

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi

La quota di ripartizione è soggetta a riduzione per i mesi lavorati

Il criterio di ripartizione del fondo risultato avviene per struttura /incarico secondo la seguente tabella:

QUALIFICA	PUNTEGGIO
DIRETTORE UOC	70
DIRETTORE UOS	50
DIRETTORE UOSD	60
DIRIG. +15 ANNI	35
DIRIG. >5 ANNI	25
DIRIG. < 5 ANNI	10
DIRIG. TEMPO DETERMINATO	10

**DATI RELATIVI ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE
ANNO 2022
COMPARTO**

Num. Dipendenti	Categoria A	Media procapite	quota massima	Totale importo
25	PRODUTTIVITA'	384,41 €	411,28 €	€ 9.610,25
Num. Dipendenti	Categoria B	Media procapite	quota massima	Totale importo
20	PRODUTTIVITA'	326,72 €	419,65 €	€ 6.534,30
Num. Dipendenti	Categoria BS	Media procapite	quota massima	Totale importo
296	PRODUTTIVITA'	309,40 €	490,41 €	€ 91.582,56
Num. Dipendenti	Categoria C	Media procapite	quota massima	Totale importo
69	PRODUTTIVITA'	453,27 €	510,89 €	€ 31.275,71
Num. Dipendenti	Categoria D	Media procapite	quota massima	Totale importo
894	PRODUTTIVITA'	496,62 €	544,91 €	€ 443.979,50
Num. Dipendenti	Categoria DS	Media procapite	quota massima	Totale importo
13	PRODUTTIVITA'	533,24 €	583,76 €	€ 6.932,14

€ 589.914,46

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA PREMIALITA'

La quota di ripartizione è soggetta a riduzione per i mesi lavorati