



Deliberazione del Direttore Generale N. 531 del 30/06/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT. MARGHERON PAOLO - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 30/06/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



Oggetto: DOTT. MARGHERON PAOLO - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- il dott. Paolo Margheron è dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, assegnato alla U.O.C. di Gestione Economica Finanziaria;
- il citato dipendente risulta assente dal servizio per aspettativa senza assegni, dal 01 luglio 2019 a tutt'oggi, per incarico dirigenziale presso altra azienda;
- lo stesso, con nota prot.n. 19286/e del 22/06/2021, ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza 01 luglio 2021 (ultimo giorno di dipendenza 30/06/2021);

Atteso che

- ai sensi dei comma 1 e 2 dell'art 72 del CCNL Area Sanità 2016-2018 “ *In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: c) 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.....OMISSIS.....comma 2....In caso de dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà*”
- inoltre, il comma 5 prevede che “..... *È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4....*”;
- la Direzione Strategica, per le vie brevi, ha manifestato la volontà di avvalersi di detta facoltà;

Ritenuto

di dichiarare risolto il rapporto di lavoro con il dott. Paolo Margheron con decorrenza dal 01 luglio 2021(ultimo giorno di dipendenza 30/06/2021), in considerazione del prolungato periodo di aspettativa senza assegni;

Precisato che

che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

PROPONE

1. di prende atto delle dimissioni dal servizio rassegnate dal dott. Paolo Margheron, Collaboratore Amministrativo a tempo indeterminato della U.O.C. Gestione Economica Finanziaria di questa Azienda, e dichiarare risolto il rapporto di lavoro con decorrenza dal 01 luglio 2021 (ultimo giorno di dipendenza 30/06/2021);
2. che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;
3. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore al Direttore f.f. UOC Gestione Economica Finanziaria, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
5. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il Funzionario estensore
Dr.ssa Iolanda Marotta

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
DR.SSA LUIGIA INFANTE**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Annechiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

Prende atto delle dimissioni dal servizio rassegnate dal dott. Paolo Margheron, Collaboratore Amministrativo a tempo indeterminato della U.O.C. Gestione Economica Finanziaria di questa Azienda, e dichiarare risolto il rapporto di lavoro con decorrenza dal 01 luglio 2021 (ultimo giorno di dipendenza 30/06/2021);

Precisare che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;

Pubblicare integralmente la presente deliberazione;

Trasmettere di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore f.f. UOC Gestione Economica Finanziaria, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;

Dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.