



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 640 del 10/08/2021**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: DOTT.SSA IZZO TIZIANA- RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 10/08/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*



**Oggetto:** DOTT.SSA IZZO TIZIANA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO - PER DIMISSIONI VOLONTARIE.

### IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- la dott.ssa Tiziana IZZO, nata il 11/07/1978 in Pompei (NA), è dipendente a tempo indeterminato, di questa Azienda, dal 1° maggio 2021, con profilo professionale di Dirigente Medico, in servizio presso la U.O.C. di Ematologia ad indirizzo Oncologico, in esecuzione della deliberazione n°179 del 26/02/2021;
- Con nota prot.n. 22957 del 02/08/2021, la dott.ssa IZZO ha comunicato la propria volontà di recedere dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato con questa Azienda con decorrenza 16 agosto 2021 (ultimo giorno lavorativo 15 agosto 2021);

#### **Letto**

il comma 5 dell'art.12 del C.C.N.L. del 19/12/2019 dell'Area Sanità, che prevede che "...OMISSIS...decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso...OMISSIS...";

#### **Considerato**

che la dott.ssa IZZO Tiziana, assunta in servizio con decorrenza dal 1° maggio 2021, ha espletato la metà del previsto periodo di prova di mesi sei;

#### **Precisato**

che per ferie eventualmente maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5, comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge con provvedimento n°135/2012 ed i pareri del DFP n. 32937 del 06/08/2012 e n.40033 del 08/10/2012, nonché del comma 9 dell'art.33 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2016/2018;

#### **Ritenuto**

Pertanto, ai sensi del citato comma 5 dell'art.12 del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2016/2018, che nulla osta alla presa d'atto delle suddette dimissioni;

#### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;



**PROPONE**

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per dimissioni volontarie, con decorrenza dal 16 agosto 2021 (ultimo giorno di lavoro 15 agosto 2021) della dott.ssa Tiziana IZZO, nata il 11/07/1978 in Pompei (NA), dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di Dirigente Medico della U.O.C. di Ematologia ad indirizzo oncologico;
2. di precisare, che per eventuali ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art.33 del C.C.N.L. Area Sanità 2016-2018;
3. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa complessa gestione economico- finanziaria, al Direttore della U.O.C. di OPSOS, al Responsabile della UOSD di Prevenzione e Protezione, al Medico Competente, nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
5. di dare immediata eseguibilità al presente atto.

Il Funzionario Estensore  
Dr. Sabatino Tebaido

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
DR.SSA LUIGIA INFANTE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

***Dott. Gaetano Gubitosa***

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020  
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario                      Dott.ssa Angela Annechiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo              Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**Prendere atto** della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per dimissioni volontarie, con decorrenza dal 16 agosto 2021 (ultimo giorno di lavoro 15 agosto 2021) della dott.ssa Tiziana IZZO, nata il 11/07/1978 in Pompei (NA), dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, con il profilo professionale di Dirigente Medico della U.O.C. di Ematologia ad indirizzo oncologico;

**Precisare** che per eventuali ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art.33 del C.C.N.L. Area Sanità 2016-2018;

**Pubblicare** integralmente la presente deliberazione;

**Trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale ed alla unità operativa complessa gestione economico-finanziaria, al Direttore della U.O.C. di OPSOS, al Responsabile della UOSD di Prevenzione e Protezione, al Medico Competente, nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;

**Dare** immediata eseguibilità al presente atto, considerata l'urgenza.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*