



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 660 del 02/09/2021**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: ART. 4 DECRETO LEGGE N. 44 DEL 01.04.2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 28.05.2021 N. 76. PROVVEDIMENTO DI SOSPENSIONE PERSONALE ESERCENTE LE PROFESSIONI SANITARIE NON VACCINATO.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 02/09/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** ART. 4 DECRETO LEGGE N. 44 DEL 01.04.2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE 28.05.2021 N. 76. PROVVEDIMENTO DI SOSPENSIONE PERSONALE ESERCENTE LE PROFESSIONI SANITARIE NON VACCINATO.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue, si rappresenta che ricorrono i presupposti finalizzati all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

**Premesso che,**

- il Decreto Legge n. 44 del 01 aprile 2021, recante "*Disposizioni urgenti in materia di prevenzione del contagio da SARS-CoV-2 mediante previsione di obblighi vaccinali per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario*", convertito in Legge 28 maggio 2021 n. 76, all'art. 4, comma 1, stabilisce "*In considerazione della situazione di emergenza epidemiologica da SARS-CoV-2, fino alla completa attuazione del piano di cui all'articolo 1, comma 457, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, e comunque non oltre il 31 dicembre 2021, al fine di tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario che svolgono la loro attività nelle strutture sanitarie, sociosanitarie e socio-assistenziali, pubbliche e private, nelle farmacie, parafarmacie e negli studi professionali sono obbligati a sottoporsi a vaccinazione gratuita per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2. La vaccinazione costituisce requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle prestazioni lavorative rese dai soggetti obbligati. La vaccinazione è somministrata nel rispetto delle indicazioni fornite dalle regioni, dalle province autonome e dalle altre autorità sanitarie competenti, in conformità alle previsioni contenute nel piano.*"
- l'Unità di Crisi Regionale per l'Emergenza epidemiologica da COVID 19 ex decreto P.G.R.C.n. 51 del 20.03.2020, ai sensi del comma 3 del citato art. 4 del DL. 44/2021, ai fini della verifica dell'adempimento dell'obbligo vaccinale anti Sars Cov 2, con nota prot. UC2021.0000310 del 02.04.2021 acquisita al protocollo di questa azienda con il n. 11197 del 06.04.2021, diretta agli ordini professionali e per conoscenza ai direttori delle Aziende del SSR, ha richiesto, tra l'altro ai datori di lavoro degli operatori di interesse sanitario che svolgono la loro attività nelle strutture sanitarie di trasmettere l'elenco dei propri dipendenti con tale qualifica, con indicazione del luogo di rispettiva residenza;
- questa AORN riscontrava la richiesta con nota prot. n. 12045 del 13.04.2021 inviando elenco dei dipendenti aziendali;
- con successiva pec del 14.07.2021, acquisita al protocollo aziendale con il n. 21348 in data 15.07.2021, l'Unità di Crisi regionale ha chiesto ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie di inviare l'elenco dei codici fiscali degli operatori sanitari, dipendenti in servizio;
- con nota prot. 21466 del 15.07.2021 la Direzione Strategica dell'AORN riscontrava la richiesta;

*Deliberazione del Direttore Generale*

**Rilevato che**

- con successiva nota prot. 2021. 0397901 del 29.07.2021, acquisita in pari data al protocollo aziendale con il n. 22646, l'Unità di crisi regionale trasmetteva al Direttore Generale dell'AORN il riscontro delle verifiche effettuate presso la piattaforma regionale di riferimento, trasmettendo l'elenco criptato dei codici fiscali degli operatori dell'AORN che non risultano ancora vaccinati, invitando lo stesso manager ad adottare con la massima urgenza tutti provvedimenti conseguenti per come indicati nella normativa vigente;
- con pec in data 03.08.2021, la Direzione Strategica trasmetteva, per gli adempimenti di cui al DL. 44/2021, art.4, comma 5, alle ASL di residenza l'elenco criptato dei codici fiscali dei dipendenti dell'AORN residenti nell'ambito territoriale, così come inviato dall'Unità di Crisi Regionale;

**Dato atto che**

- con nota prot. 23934 del 17.08.2021, il Direttore Generale, per mancato riscontro da parte di quasi tutte le ASL, a distanza di 10 giorni dalla richiesta, preso atto dell'evolversi della situazione pandemica che ha portato questa Azienda a mettere nuovamente a disposizione posti letto per pazienti Covid 19 positivi, incaricava il Direttore UOC Organizzazione e Programmazione Servizi Ospedalieri Sanitari di ulteriori verifiche interne. Con la stessa nota, il Direttore OPSOS veniva invitato a provvedere all'adozione nei confronti del personale di cui trattasi di ogni ulteriore misura di prevenzione e sorveglianza igienico-sanitaria mirata a fronteggiare la diffusione del contagio;

**Preso atto che**

- con pec del 09.08.2021, l'ASL Napoli 2 Nord ha riscontrato la richiesta dell'A.O.R.N.;
- l'ASL Caserta, con note prot n. 1192027 del 27.08.2021, acquisita al protocollo aziendale in pari data con il n. 24503, e prot. n. 1193438 del 30.08.2021, ricevuta via pec in pari data, ha trasmesso l'elenco dettagliato del personale vaccinato e non vaccinato a seguito di propria convocazione.
- con pec del 13.08.2021 l'ASL di Brindisi riscontrava la richiesta dell'Azienda;
- con nota prot. 24527 del 30.08.2021, il Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, ha riscontrato la richiesta della Direzione Generale;

**Dato atto che**

- il Direttore Generale, in data 31.08.2021, ha richiesto ai Direttori dei Dipartimenti aziendali presso i quali risultano assegnati i dipendenti di cui trattasi, in qualità di Datori di Lavoro Delegati, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4, comma 8 DL 44/2021, di verificare la possibilità di adibire i lavoratori aventi i codici fiscali inviati con separata pec, a mansioni, anche inferiori, che non implicano contatti interpersonali o comportino, in qualsiasi altra forma, il rischio di diffusione del contagio da Sars Cov 2, come previsto dallo stesso articolo al comma 6 e, in mancanza, di darne immediata informativa per l'adozione dei provvedimenti previsti dalla norma;
- il Direttore Generale, in pari data, ha indirizzato la stessa richiesta ai direttori UOC Farmacia ed UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari;

*Deliberazione del Direttore Generale*

**Preso atto che**

- dai riscontri alla richiesta pervenuti in data 01.09.2021 con note prot. 24790, 24807 e 24818 dai Direttori di Dipartimento, in qualità di Datori di Lavoro Delegati, prot. 24809 del Direttore UOC Farmacia e prot. 24811 dal Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, risulta, ad eccezione di un caso, l'impossibilità all'impiego in altre mansioni dei lavoratori interessati;

**Considerato che**

- con nota prot. 24820 del 01.09.2021 il Direttore Generale ha dato mandato al Direttore UOC Gestione Risorse Umane di predisporre proposta dei provvedimenti previsti dalla norma da porre in essere;

**Letto**

*l'art. 4, comma 8, D.L. il quale dispone che "Ricevuta la comunicazione di cui al comma 6, il datore di lavoro adibisce il lavoratore, ove possibile, a mansioni, anche inferiori, diverse da quelle indicate al comma 6, con il trattamento corrispondente alle mansioni esercitate, e che, comunque, non implicano rischi di diffusione del contagio. Quando l'assegnazione a mansioni diverse non è possibile, per il periodo di sospensione di cui al comma 9, non è dovuta la retribuzione, altro compenso o emolumento, comunque denominato"*

**Ritenuto di**

- **prendere atto** degli accertamenti di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 44/2021, convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, effettuati dalle competenti ASL di residenza del personale dell'AORN, e delle ulteriori verifiche interne poste in essere dal Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, che determinano la sospensione dal diritto di svolgere prestazioni o mansioni che implicano contatti interpersonali o comportano, in qualsiasi altra forma, il rischio di diffusione del contagio da Sars- Cov-2;
- **procedere**, ex art. 4, comma 8, del D.L. 44/2021, convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, alla sospensione dal servizio per il personale esercente le professioni sanitarie non assegnabile a mansioni diverse, così come indicato nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali;
- **evidenziare** che, ai sensi del comma 9 dell'art. 4 della normativa di cui trattasi, il personale ricompreso nell'elenco allegato alla presente è sospeso dal servizio con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente provvedimento, fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale e, comunque, non oltre il 31.12.2021;
- **precisare** che, ai sensi del citato art. 4, comma 8, del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, per il personale sospeso dal servizio in quanto non assegnabile ad altra mansione, per l'intero periodo di sospensione non sono dovuti la retribuzione, né altro compenso o emolumento, comunque denominato;
- **dare atto** che il presente provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri a carico dell'Azienda;
- **trasmettere**, a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane, la presente deliberazione ai destinatari del provvedimento di sospensione, nonché all'Ordine professionale di riferimento ed all'ASL di appartenenza dei dipendenti interessati;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**PROPONE**

1. di prendere atto degli accertamenti di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 44/2021, convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, effettuati dalle competenti ASL di residenza del personale dell'AORN, e delle ulteriori verifiche interne poste in essere dal Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, che determinano la sospensione dal diritto di svolgere prestazioni o mansioni che implicano contatti interpersonali o comportano, in qualsiasi altra forma, il rischio di diffusione del contagio da Sars- Cov-2;
2. di procedere, ex art. 4, comma 8, del D.L. 44/2021, convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, alla sospensione dal servizio per il personale esercente le professioni sanitarie non assegnabile a mansioni diverse, così come indicato nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali;
3. di evidenziare che, ai sensi del comma 9 dell'art. 4 della normativa di cui trattasi, il personale ricompreso nell'elenco allegato alla presente è sospeso dal servizio fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale e, comunque, non oltre il 31.12.2021;
4. di precisare che, ai sensi del citato art. 4, comma 8, del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, per il personale sospeso dal servizio in quanto non assegnabile ad altra mansione, per l'intero periodo di sospensione non sono dovuti la retribuzione, né altro compenso o emolumento, comunque denominato;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri a carico dell'Azienda;
6. di trasmettere, a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane, la presente deliberazione ai destinatari del provvedimento di sospensione, nonché all'Ordine professionale di riferimento ed all'ASL di appartenenza dei dipendenti interessati;
7. di inviare la presente deliberazione, come per legge, al Collegio sindacale nonché ai Direttori dei Dipartimenti presso i quali risultano assegnati i dipendenti di cui trattasi, al Direttore UOC OPSOS, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, al direttore UOC Affari Legali;
8. di conferire al presente provvedimento esecutività immediata, ricorrendone i presupposti.

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
Dott.ssa Luigia Infante

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020  
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anneschiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**PRENDERE ATTO** degli accertamenti di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 44/2021, convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, effettuati dalle competenti ASL di residenza del personale dell'AORN, e delle ulteriori verifiche interne poste in essere dal Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari, che determinano la sospensione dal diritto di svolgere prestazioni o mansioni che implicano contatti interpersonali o comportano, in qualsiasi altra forma, il rischio di diffusione del contagio da Sars- Cov-2;

**PROCEDERE**, ex art. 4, comma 8, del D.L. 44/2021, convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, alla sospensione dal servizio per il personale esercente le professioni sanitarie non assegnabile a mansioni diverse, così come indicato nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali;

**EVIDENZIARE** che, ai sensi del comma 9 dell'art. 4 della normativa di cui trattasi, il personale ricompreso nell'elenco allegato alla presente è sospeso dal servizio fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale e, comunque, non oltre il 31.12.2021;

**PRECISARE** che, ai sensi del citato art. 4, comma 8, del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni in L. 28 maggio 2021 n. 76, per il personale sospeso dal servizio in quanto non assegnabile ad altra mansione, per l'intero periodo di sospensione non sono dovuti la retribuzione, né altro compenso o emolumento, comunque denominato;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri a carico dell'Azienda;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**TRASMETTERE**, a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane, la presente deliberazione ai destinatari del provvedimento di sospensione, nonché all'Ordine professionale di riferimento ed all'ASL di appartenenza dei dipendenti interessati;

**INVIARE** la presente deliberazione, come per legge, al Collegio sindacale nonché ai Direttori dei Dipartimenti presso i quali risultano assegnati i dipendenti di cui trattasi, al Direttore UOC OPSOS, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, al direttore UOC Affari Legali;

**CONFERIRE** al presente provvedimento esecutività immediata, ricorrendone i presupposti.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*