



Deliberazione del Direttore Generale N. 694 del 24/09/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DELIBERAZIONE N.660 DEL 02.09.2021. PROVVEDIMENTI

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 24/09/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DELIBERAZIONE N.660 DEL 02.09.2021. PROVVEDIMENTI

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n.660 del 02.09.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato preso atto degli accertamenti di cui all'art.4 comma 6 del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni con legge n.76 del 28 maggio 2021 effettuati dalle competenti ASL di residenza del personale dell'AORN e delle ulteriori verifiche interne poste in essere dal Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari che hanno determinato la sospensione del diritto di svolgere prestazioni o mansioni al personale esercente le professioni sanitarie, che implicavano contatti interpersonali, o comportavano in qualsiasi altra forma il rischio di diffusione del contagio da Sars-Cov-2;
- con il medesimo atto deliberativo, ex art.4 comma 8 del D.L. 44/2021, convertito con modificazioni in legge n. 76 del 28 maggio 2021 si è proceduto alla effettiva sospensione dal servizio del personale esercente le professioni sanitarie non assegnabile a mansioni diverse, come indicato nell'elenco allegato allo stesso provvedimento quale parte integrante e sostanziale e del quale veniva omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto al trattamento e diffusione dati personali;
- con lo stesso provvedimento, inoltre, si evidenziava che il personale di cui trattasi veniva sospeso dal servizio fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale e, comunque, non oltre il 31.12.2021

Considerato che

- in data 03.09.2021, all'atto della notifica della deliberazione n.660 del 2021, il dipendente di cui all'allegato 1 della presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, ha esibito certificazione di avvenuta vaccinazione dell'ASL di Caserta in data 02.09.2021 alle ore 10:15, agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, evidenziando di avere già assolto all'obbligo vaccinale prima dell'adozione della deliberazione di cui trattasi;
- della circostanza la UOC GRU dava prontamente notizia alla Direzione Generale ed alla UOC Organizzazione Programmazione dei Servizi ospedalieri e sanitari, ed al Direttore del Dipartimento cui il dipendente afferisce;

Rilevato che

che con nota prot n. 26516/1 del 21.09.2021 il Direttore della U.O.C Organizzazione Programmazione dei Servizi ospedalieri e sanitari ha trasmesso la ricevuta di vaccinazione avvenuta in data 20.09.2021 della dipendente di cui all'allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali

Deliberazione del Direttore Generale

Ritenuto

- di procedere all'annullamento della deliberazione n.660 del 02.09.2021, limitatamente alla sola parte relativa alla sospensione del dipendente di cui all'allegato n.1 del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale e del quale si omette, la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali, in quanto non sussistono nei confronti dello stesso i presupposti della sospensione avendo lo stesso assolto all'obbligo vaccinale all'atto dell'adozione del suddetto provvedimento;
- di prendere atto della comunicazione prot. n 26516/ì del 21.09.2021 di avvenuto assolvimento dell'obbligo vaccinale in data 20.09.2021 da parte della dipendente di cui allegato 2, che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali.

Attestata

La legittimità della presente proposta di deliberazione che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

Per quanto esposto in premessa e che si intende integralmente qui riportato:

1. di procedere all'annullamento della deliberazione n.660 del 02.09.2021, limitatamente alla sola parte relativa alla sospensione del dipendente di cui all'allegato n.1 del presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale e del quale si omette la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali, in quanto non sussistevano nei confronti dello stesso i presupposti della sospensione all'atto dell'adozione del suddetto provvedimento, avendo lo stesso assolto all'obbligo vaccinale;
2. di prendere atto della comunicazione prot. n 26516/I del 21.09.2021 di avvenuto assolvimento dell'obbligo vaccinale, in data 20.09.2021, da parte del dipendente di cui allegato 2, che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento, e per l'effetto procedere alla riammissione in servizio dello stesso con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, ed al ripristino in favore, del medesimo dell'intero trattamento economico contrattualmente spettante;
- 3 di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di trasmettere la presente deliberazione, al destinatario del provvedimento di riammissione in servizio nonché all'ordine professionale di riferimento ed alla ASL di appartenenza del dipendente di cui allegato n.2;
- 4 di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale, nonché al Direttore del Dipartimento presso il quale risulta assegnato il dipendente di cui trattasi, al Direttore UOC OPSOS al responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, al Direttore UOC Affari Legali;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

5 rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

Il funzionario estensore
Dott. Sabatino Tebaido

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

Per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PROCEDERE all'annullamento della deliberazione n.660 del 02.09.2021, limitatamente alla sola parte relativa alla sospensione del dipendente di cui all'allegato n.1 del presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale e del quale si omette, la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali, in quanto non sussistevano nei confronti dello stesso i presupposti della sospensione all'atto dell'adozione del suddetto provvedimento, avendo lo stesso assolto all'obbligo vaccinale;

PRENDERE ATTO della comunicazione prot. n 26516/I del 21.09.2021 di avvenuto assolvimento dell'obbligo vaccinale, in data 20.09.2021, da parte del dipendente di cui allegato 2, che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento, e per l'effetto procedere alla riammissione in servizio dello stesso con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, ed al ripristino in favore, del medesimo dell'intero trattamento economico contrattualmente spettante;

DARE MANDATO all'UOC Gestione Risorse Umane di trasmettere la presente deliberazione, al destinatario del provvedimento di riammissione in servizio nonché all'ordine professionale di riferimento ed alla ASL di appartenenza del dipendente di cui all'allegato 2;

INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale, nonché al Direttore del Dipartimento presso il quale risulta assegnato il dipendente di cui trattasi, al Direttore UOC OPSOS al responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, al Direttore UOC Affari Legali;

RENDERE la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale