



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 702 del 24/09/2021**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: OGGETTO: RICONOSCIMENTO DELLA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE AL PERSONALE DEL COMPARTO CON DECORRENZA 01.01.2021. PROVVEDIMENTI.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 24/09/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** OGGETTO: RICONOSCIMENTO DELLA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE AL PERSONALE DEL COMPARTO CON DECORRENZA 01.01.2021. PROVVEDIMENTI.

**Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

**Premesso che**

- con delibera n. 394 del 14/06/2018 è stato adottato il Regolamento per l'attribuzione della fascia retributiva superiore;
- con deliberazione n. 332 del 29.10.2020 si è preso atto dell'Accordo Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 13.10.2020 in sede di Delegazione Trattante, in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, che ha previsto, tra l'altro, il riconoscimento della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2020 nei limiti del 50% degli aventi diritto, e comunque, nei limiti dei fondi disponibili;
- che, nell'Accordo Integrativo Aziendale, di cui trattasi, le Parti si sono date atto che per l'anno 2021, il restante numero di personale a cui potrebbero essere attribuite le progressioni economiche orizzontali, verrà individuato nel limite delle risorse finanziarie disponibili nell'anno;
- con deliberazione n. 432 del 02.12.2020 è stata indetta la prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto;
- con deliberazione n. 443 del 09.12.2020 è stato prorogato al 16.12.2020 il termine per la partecipazione alla selezione suddetta;
- con deliberazione n. 479 del 23.12.2020 sono stati pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi dalla partecipazione alla prova de qua, ed è stata nominata la relativa Commissione;
- con deliberazione n. 255 del 24.03.2021 si è preso atto dei verbali della Commissione della prova selettiva per l'attribuzione della fascia economica superiore al personale del Comparto con contestuale approvazione della graduatoria finale suddivisa per ruolo sanitario, ruolo tecnico e ruolo amministrativo e nell'ambito di ciascun ruolo, suddivisa per categoria e fascia economica;
- con deliberazione n. 430 del 24.05.2021 si è proceduto all'individuazione dei beneficiari della fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2020, nella misura del 50% dei nominativi utilmente collocati nelle graduatorie distinte per ruolo, categorie e fasce economiche, allegata alla delibera n. 255 del 24/03/2021, come rettificata con lo stesso provvedimento ed al riconoscimento agli stessi della fascia economica superiore;
- con la deliberazione da ultimo citata, l'Azienda si è riservata, a seguito di verifica e a determinazione definitiva dei fondi 2020, in esecuzione di quanto previsto nell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 13.10.2020, di procedere al riconoscimento a decorrere dall'01.01.2021 della progressione economica orizzontale ad ulteriore personale avente diritto nel limite delle risorse finanziarie disponibili nell'anno, garantendo l'equilibrio complessivo dei fondi contrattuali;

**Rilevato che**

*Deliberazione del Direttore Generale*

- con deliberazione n. 471/2021 è provveduto, tra l'altro, alla determinazione in via definitiva dei Fondi del personale del comparto per l'anno 2020 ed, in via provvisoria, di quelli per l'anno 2021;
- nella riunione sindacale del Comparto del 18.06.2021, in sede di delegazione trattante, il cui verbale è pubblicato nell'apposita sezione del sito web aziendale, è stato dato atto che, al netto della quota di risultato ancora da corrispondere per l'anno 2020, il fondo art. 81 – Premialità e Fasce -per l'Area Comparto presenta la disponibilità per il riconoscimento della fascia economica superiore a decorrere dall'anno 2021 per il restante personale collocato in graduatoria ed è stato, al riguardo, stabilito che alla monetizzazione dello stesso si procederà entro il mese di settembre 2021;
- con deliberazione n. 648 del 12.08.2021, si è provveduto alla rideterminazione del fondo condizioni di lavoro ed incarichi del Comparto (art. 80) per l'anno 2020, integrandolo con gli importi assegnati con decreti dirigenziali n. 87/2020 e n. 123/2020 e con deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 336 del 27.07.2021;

**Rilevato, altresì, che**

- nell'Accordo integrativo aziendale del 13.10.2020, tra l'altro, è stato convenuto che per ciascuno degli anni 2020 e 2021 sarebbe stata formulata un'unica graduatoria per l'attribuzione della progressione economica nel rispetto dell'equilibrio complessivo dei fondi contrattuali;
- nel corso della riunione sindacale dell'area Comparto del 18.06.2021, in accoglimento delle unanimesi richieste delle organizzazioni sindacali, si è stabilito di consentire il perfezionamento delle domande per la fascia retributiva superiore a quei pochi dipendenti che hanno avuto problemi nella presentazione dell'istanza per la progressione economica orizzontale;
- con deliberazione n. 651 del 24.08.2021, in esecuzione dell'accordo decentrato così come definito nella riunione del 18.06.2021, si è proceduto ad indire avviso interno per l'attribuzione della fascia economica superiore, con decorrenza dal 01.01.2021, riservato al solo personale del comparto che, per comprovati motivi, sia stato impossibilitato a produrre istanza di partecipazione alla data del 16.12.2020 e che risulti in possesso dei requisiti di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 432 del 02.12.2020;
- con la deliberazione de quo è stato stabilito, altresì, considerata l'eccezionalità dell'avviso e la necessità di non procurare modifiche alla graduatoria definitiva di cui alla deliberazione n. 255 del 24.03.2021, come modificata con successiva deliberazione n. 430 del 24.05.2021, che per i dipendenti che avessero presentato domanda in virtù dell'avviso di cui trattasi sarebbe stata redatta una distinta graduatoria a sé stante, che sarà tenuta in considerazione in presenza di disponibilità sull'apposito fondo contrattuale per l'eventuale riconoscimento della fascia economica superiore con decorrenza 01.01.2021;
- relativamente all'avviso interno di cui con deliberazione n. 651 del 24.08.2021, sono pervenute complessivamente n. 12 domande di partecipazione, tutte riportanti in allegato una comunicazione riportante le motivazioni dell'impedimento alla presentazione della domanda di partecipazione entro il termine del 16.12.2020;
- le motivazioni sono state verificate unitamente alla Direzione Strategica;

**Dato atto che** le deliberazioni citate nel presente provvedimento sono state trasmesse tutte, come per legge, al Collegio Sindacale e che lo stesso non ha sollevato rilievi;

**Ritenuto**, in esecuzione di quanto concertato nell'Accordo Integrativo Aziendale, sottoscritto in data 13.10.2020 in sede di Delegazione Trattante e di quanto stabilito nel corso della riunione sindacale del Comparto del 18.06.2021;

1. di procedere all'individuazione dei beneficiari della fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2021 pari a circa il 50% dei nominativi utilmente collocati nelle graduatorie distinte per ruolo, categorie e fasce economiche, allegate alla delibera n 255 del 24/03/2021, come rettificata con deliberazione n. 430 del 24.05.2021;
2. di riconoscere, pertanto, la fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2021, ai dipendenti collocati fino alla posizione della graduatoria di cui innanzi, così come riportata nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (all.1);
3. ammettere all'avviso interno indetto con deliberazione n. 651 del 24.08.2021 n. 12 (dodici) candidati, elencati in ordine alfabetico nell'allegato n. 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

**PROPONE**

1. procedere all'individuazione dei beneficiari della fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2021, pari a circa il 50% dei nominativi utilmente collocati nelle graduatorie distinte per ruolo, categorie e fasce economiche, allegate alla delibera n 255 del 24/03/2021, come rettificate con deliberazione n. 430 del 24.05.2021;
2. di riconoscere, pertanto, la fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2021, ai dipendenti collocati fino alla posizione della graduatoria di cui innanzi, così come riportata nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (all.1);
3. di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane l'erogazione agli aventi diritto della fascia economica superiore di cui trattasi con la stipendialità di settembre 2021;
4. ammettere all'avviso interno indetto con deliberazione n. 651 del 24.08.2021 n. 12 (dodici) candidati, elencati in ordine alfabetico nell'allegato n. 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di nominare la Commissione Esaminatrice dell'avviso de quo;
6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale secondo legge e per quanto di competenza, nonché al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;
7. di rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

**IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dr.ssa Luigia infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

nominato con D. P. G. R. C. n 76 el 10/06/2020  
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC GRU, Dr.ssa Luigia Infante;  
**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dr.ssa Angela Anecchiarico \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara \_\_\_\_\_

**DELIBERA**

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**PROCEDERE** all'individuazione dei beneficiari della fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2021, pari a circa il 50% dei nominativi utilmente collocati nelle graduatorie distinte per ruolo, categorie e fasce economiche, allegata alla delibera n 255 del 24/03/2021, come rettificata con deliberazione n. 430 del 24.05.2021;

**RICONOSCERE**, pertanto, la fascia economica superiore, con decorrenza 01.01.2021, ai dipendenti collocati fino alla posizione della graduatoria di cui innanzi, così come riportata nell'allegato prospetto, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto (all.1);

**DEMANDARE** alla UOC Gestione Risorse Umane l'erogazione agli aventi diritto della fascia economica superiore di cui trattasi con la stipendialità di settembre 2021;

**AMMETTERE** all'avviso interno indetto con deliberazione n. 651 del 24.08.2021n. 12 (dodici) candidati, elencati in ordine alfabetico nell'allegato n. 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**NOMINARE** la Commissione Esaminatrice dell'avviso de quo, confermando i componenti già nominati con deliberazione n. 479 del 23.12.2020 e precisamente:

- o Dott.ssa Luigia Infante, Direttore UOC Gestione Risorse Umane- Presidente;
- o Dott. Mario Massimo Mensorio, Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari- Componente;
- o Dott. Dalilo Lisi, direttore p.t. UOC Risk Management – Componente.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Anna Caccavale, assistente amministrativo a tempo determinato presso la UOC Gestione Risorse Umane;

**TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale secondo legge e per quanto di competenza, nonché al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ed alla UOC Gestione Economico Finanziaria;

**RENDERE** la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*

Allegato 2

AVVISO INTERNO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE CON DECORRENZA DAL 01.01.2021 Deliberazione. 651/2021

Elenco ammessi

Cognome e Nome	Protocollo
1 ELEFANTE CONCORDIA	64-2 del 01-09-2021 ore 10:55:36
2 FEDERICO DAVIDE	64-5 del 02-09-2021 ore 09:57:27
3 FERGOLA MARIA	64-12 del 04-09-2021 ore 14:39:07
4 FRIANI CIRO	64-16 del 07-09-2021 ore 10:17:43
5 FUSCO ANNAMARIA	64-4 del 02-09-2021 ore 09:28:24
6 MELISSARI DIEGO	64-15 del 06-09-2021 ore 12:54:24
7 PALMIERI ALDO	64-1 del 01-09-2021 ore 10:26:11
8 PERILLO ANGELA PATRIZIA	64-10 del 03-09-2021 ore 17:56:44
9 SARDELLETTO ROSARIO	64-3 del 01-09-2021 ore 11:12:03
10 VALENTINO CARMELA	64-6 del 02-09-2021 ore 11:25:51
11 VENTRIGLIA GIOVANNI PAOLO	64-9 del 02-09-2021 ore 17:17:06
12 ZANOTTI ATTILIO	64-14 del 06-09-2021 ore 09:57:28

<b>RUOLO SANITARIO</b>		
<b>Passaggio di fascia</b>		<b>Riconoscimento</b>
<b>DA</b>	<b>A</b>	<b>Posizione in graduatoria</b>
C1	C2	dalla 3 alla 4
D	D1	dalla 11 alla 20
D1	D2	dalla 44 alla 85
D2	D3	dalla 112 alla 222
D3	D4	dalla 23 alla 43
D4	D5	dalla 97 alla 191
D5	D6	dalla 5 alla 8
DS2	DS3	dalla 10 alla 17
DS3	DS4	2
<b>RUOLO TECNICO</b>		
<b>Passaggio di fascia</b>		<b>Riconoscimento</b>
<b>DA</b>	<b>A</b>	<b>Posizione in graduatoria</b>
A	A1	dalla 19 alla 35
B	B1	dalla 3 alla 4
B2	B3	-
BS	BS1	dalla 11 alla 19
BS1	BS2	dalla 16 alla 30
BS2	BS3	dalla 4 alla 5
BS3	BS4	-
BS4	BS5	dalla 4 alla 7
C	C1	-
D4	D5	-
<b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>		
<b>Passaggio di fascia</b>		<b>Riconoscimento</b>
<b>DA</b>	<b>A</b>	<b>Posizione in graduatoria</b>
A	A1	dalla 4 alla 6
B	B1	-
BS1	BS2	-
C	C1	dalla 4 alla 5
C1	C2	-
C2	C3	-
D	D1	dalla 5 alla 8
D5	D6	-
Ds	DS1	-