



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 765 del 25/10/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DELIBERAZIONE N. 660 DEL 02.09.2021 - PROVVEDIMENTI

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 25/10/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI
Direttore **Eduardo Chianese**

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE
Luigia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Angela Anneschiarico - DIREZIONE SANITARIA
Annalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Oggetto: DELIBERAZIONE N. 660 DEL 02.09.2021 - PROVVEDIMENTI

Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

- con deliberazione n.660 del 02.09.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato preso atto degli accertamenti di cui all'art.4 comma 6 del D.L. 44/2021 convertito con modificazioni con legge n.76 del 28 maggio 2021 effettuati dalle competenti ASL di residenza del personale dell'AORN e delle ulteriori verifiche interne poste in essere dal Direttore UOC Organizzazione e Programmazione dei Servizi Ospedalieri e Sanitari che hanno determinato la sospensione del diritto di svolgere prestazioni o mansioni al personale esercente le professioni sanitarie, che implicavano contatti interpersonali, o comportavano in qualsiasi altra forma il rischio di diffusione del contagio da Sars-Cov-2;
- con il medesimo atto deliberativo, ex art.4 comma 8 del D.L. 44/2021, convertito con modificazioni in legge n. 76 del 28 maggio 2021 si è proceduto alla effettiva sospensione dal servizio del personale esercente le professioni sanitarie non assegnabile a mansioni diverse, come indicato nell'elenco allegato allo stesso provvedimento quale parte integrante e sostanziale e del quale veniva omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto al trattamento e diffusione dati personali;
- con lo stesso provvedimento, inoltre, si evidenziava che il personale di cui trattasi veniva sospeso dal servizio fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale e, comunque, non oltre il 31.12.2021

Considerato che

- che con la citata deliberazione n. 660/2021 si è provveduto alla sospensione, tra gli altri, del dipendente di cui all'allegato 1 del presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante sostanziale e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali;
- con nota prot. n.29623/e del 21.10.2021, il difensore del dipendente di cui trattasi ha prodotto la certificazione attestante il rinvio dell'obbligo vaccinale rilasciata dall'HUB vaccinale di Frattaminore DS41, il 14.10.2021, che viene parimenti allegata con il n. 2 alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- con la stessa nota il legale ha richiesto la revoca della sospensione precedentemente disposta nonché il reintegro in servizio del dipendente stesso.

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2025. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice e scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

Ritenuto

- di prendere atto della nota prot. n.29623/e del 21.10.2021 inviata del difensore del dipendente di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali, con la quale è stata prodotta a questa A.O.R.N. la sopravvenuta documentazione attestante il rinvio dell'obbligo vaccinale rilasciato dall'HUB vaccinale di Frattaminore DS41, parimenti allegata con il n. 2 alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale e della quale non si procede alla pubblicazione nel rispetto delle normative a tutela della privacy;
- di procedere, pertanto, alla luce della sopraggiunta certificazione, alla revoca della deliberazione n.660 del 02.09.2021, limitatamente alla sola parte relativa alla sospensione del dipendente di cui all'allegato n.1 del presente provvedimento;
- di procedere, per l'effetto, al reintegro in servizio dello stesso con decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento, subordinato al rispetto della vigente normativa in materia di green pass;
- di disporre il ripristino in favore del medesimo dell'intero trattamento economico contrattualmente spettante.

Attestata

La legittimità della presente proposta di deliberazione che è conforme alla vigente normativa in materia

PROPONE

Per quanto esposto in premessa e che si intende integralmente qui riportato:

- 1) di prendere atto della nota prot. n.29623/e del 21.10.2021 inviata del difensore del dipendente di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali, con la quale è stata prodotta a questa A.O.R.N. la sopravvenuta documentazione attestante il rinvio dell'obbligo vaccinale, rilasciata in data 14.10.2021, dall'HUB vaccinale di Frattaminore DS41, parimenti allegata con il n. 2 alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale e della quale non si procede alla pubblicazione nel rispetto delle normative a tutela della privacy;
- 2) di procedere, pertanto, alla luce della sopraggiunta certificazione, alla revoca della deliberazione n. 660 del 02.09.2021, limitatamente alla sola parte relativa alla sospensione del dipendente di cui all'allegato n.1 del presente provvedimento;
- 3) di procedere, per l'effetto al reintegro in servizio dello stesso con decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento, subordinato al rispetto della vigente normativa in materia di green pass;
- 4) di disporre, altresì, il ripristino in favore del medesimo dell'intero trattamento economico contrattualmente spettante;
- 5) di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di trasmettere la presente deliberazione, al destinatario del provvedimento di riammissione in servizio nonché all'ordine professionale di riferimento ed alla ASL di appartenenza del dipendente di cui allegato n.1;

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

- 6) di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale, nonché al Direttore del Dipartimento presso il quale risulta assegnato il dipendente di cui trattasi, al Direttore UOC OPSOS al responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, al Direttore UOC Affari Legali;
- 7) rendere la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

Il funzionario estensore
Dott. Sabatino Tebaido

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Anecchiarico	_____
Il Direttore Amministrativo	Avv.to Amalia Carrara	_____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

Per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PRENDERE ATTO della nota prot. n.29623/e del 21.10.2021 inviata del difensore del dipendente di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante sostanziale del presente provvedimento e del quale viene omessa la pubblicazione in attuazione della normativa in rispetto dei dati personali, con la quale è stata prodotta a questa A.O.R.N. la sopravvenuta documentazione attestante il rinvio dell'obbligo vaccinale, rilasciata in data 14.10.2021, dall'HUB vaccinale di Frattaminore DS41, parimenti allegata con il n. 2 alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale e della quale non si procede alla pubblicazione nel rispetto delle normative a tutela della privacy;

PROCEDERE, pertanto, alla luce delle sopraggiunte certificazioni, alla revoca della deliberazione n. 660 del 02.09.2021, limitatamente alla sola parte relativa alla sospensione del dipendente di cui all'allegato n.1 del presente provvedimento;

PROCEDERE, per l'effetto, al reintegro in servizio dello stesso con decorrenza dalla data di esecutività del presente provvedimento, subordinato al rispetto della vigente normativa in materia di green pass;

DISPORRE, altresì, il ripristino in favore del medesimo dell'intero trattamento economico contrattualmente spettante;

DARE MANDATO all'UOC Gestione Risorse Umane di trasmettere la presente deliberazione, al destinatario del provvedimento di riammissione in servizio nonché all'ordine professionale di riferimento ed alla ASL di appartenenza del dipendente di cui all'allegato 1;

INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale, nonché al Direttore del Dipartimento presso il quale risulta assegnato il dipendente di cui trattasi, al Direttore UOC OPSOS al responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, al responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, al Direttore UOC Affari Legali;

RENDERE la presente immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.

**Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa**

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 49 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.