



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 807 del 12/11/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: DOTT.SSA CECERE MILENA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 12/11/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: DOTT.SSA CECERE MILENA - RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DAL SERVIZIO.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che

la dr.ssa Cecere Milena, nata in Napoli il 02/05/1985, è dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Dirigente Medico della UOC di Cardiologia D'Emergenza con Utic nell'ambito del Dipartimento Cardio-Vascolare.

Considerato che

con nota pec del 29 ottobre 2021 la dr.ssa Cecere Milena ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni dal servizio a far data 01 novembre 2021 (ultimo giorno lavorativo 31 ottobre 2021);

Letto

l'art.55 del D.lgs. n. 151/2001 che al com. 1 prevede che *" in caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'articolo 54 il divieto di licenziamento, (le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino), omissis..... La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso "*.

Letto, altresì

il comma 4 del suddetto art. il quale dispone che *" la risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza,omissis..... devono essere convalidate dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio. A detta convalida è sospensivamente condizionata l'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro "*.

Ritenuto

pertanto, di prendere atto dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro, della dr.ssa Cecere Milena, per dimissioni volontarie con decorrenza dal 01 novembre 2021 (ultimo giorno lavorativo 31 ottobre 2021);

Attestata

la legittimità della presente proposta, che è conforme alla vigente normativa in materia;



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

PROPONE

1. di prendere atto dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, della dr.ssa Cecere Milena, nata in Napoli il 02/05/1985, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Dirigente Medico della Cardiologia D'Emergenza con Utic nell'ambito del Dipartimento Cardio-Vascolare, e per l'effetto dichiarare risolto il rapporto di lavoro dal 01 novembre 2021 (ultimo giorno lavorativo 31 ottobre 2021);
2. di precisare che per gli eventuali giorni di ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del DL n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012 nonché del comma 9 dell'art.33 del CCNL Area Sanità 2016-2018
3. di pubblicare integralmente la presente deliberazione;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico- Finanziaria, Programmazione e controllo di Gestione, alla UOSD Servizio prevenzione e protezione, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza;
5. di dare comunicazione del presente atto all'Ispettorato del Lavoro e al Direttore di Dipartimento Cardio-Vascolare.
6. di evidenziare che l'efficacia del presente atto è condizionata alla convalida da parte del servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio, a cui viene inviato a tal fine.

Il funzionario estensore
dr.ssa Iolanda Marotta

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dr. ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario	Dott.ssa Angela Anecchiarico	_____
Il Direttore Amministrativo	Avv.to Amalia Carrara	_____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PRENDERE ATTO dell'istanza di risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, della dr.ssa Cecere Milena, nata in Napoli il 02/05/1985, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Dirigente Medico della Cardiologia D'Emergenza con Utic nell'ambito del Dipartimento Cardio-Vascolare, e per l'effetto dichiarare risolto il rapporto di lavoro dal 01 novembre 2021 (ultimo giorno lavorativo 31 ottobre 2021);

PRECISARE che per gli eventuali giorni di ferie, i riposi e i permessi non goduti dal dipendente, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del DL n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012 nonché del comma 9 dell'art.33 del CCNL Area Sanità 2016-2018;

PUBBLICARE integralmente la presente deliberazione.

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, alle UU.OO.CC. Gestione Economico- Finanziaria, Programmazione e controllo di Gestione, alla UOSD Servizio prevenzione e protezione, nonché alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso e al Responsabile della Prevenzione della corruzione e trasparenza.

DARE comunicazione del presente atto all'Ispettorato del Lavoro e al Direttore di Dipartimento Cardio-Vascolare.

EVIDENZIARE che l'efficacia del presente atto è condizionata alla convalida da parte del servizio ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio, a cui viene inviato a tal fine.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.