



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

Deliberazione del Direttore Generale N. 916 del 17/12/2021

Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: SIG. GOLINO ANTONIO - PRESA ATTO RECESSO PER DIMISSIONI VOLONTARIE.

PUBBLICAZIONE

In pubblicazione dal 17/12/2021 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

ESECUTIVITA'

Atto immediatamente esecutivo

TRASMISSIONE

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

UOC AFFARI GENERALI

Direttore Eduardo Chianese

ELENCO FIRMATARI

Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE

Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA

Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI

Oggetto: SIG. GOLINO ANTONIO - PRESA ATTO RECESSO PER DIMISSIONI VOLONTARIE.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

Premesso che:

il sig. Golino Antonio nato in Capodrise il 24/07/1977, è dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario;

Considerato che

con nota prot. n. 33478 del 01/12/2021 il sig. Golino Antonio, ha comunicato di rassegnare le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 11 dicembre 2021 (ultimo giorno lavorativo 10 dicembre 2021);

Precisato che

che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell' art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;

Atteso che

- ai sensi dei comma 1 e 2 dell'art 72 del CCNL Area Sanità 2016-2018 *“In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni..... OMISSIS.....comma 2....In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà”*;
- inoltre, il comma 4 prevede che *“la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o l'Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito”*
- l'importo lordo, corrispondente a ventuno (21) giorni di mancato preavviso dallo 11/12/2021 al 31/12/2021 ammonta ad € 1.280,37;

Precisato che

che per ferie maturate e non godute, alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, non saranno corrisposti trattamenti economici ai sensi dell'art.5 comma 8 del D.L. n.95/2012, convertito in Legge n.135/2012, ed i pareri del DFP n.32937 del 06.08.2012 e n.40033 del 08.10.2012 nonché del comma 9 dell'art. 33 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016-2018;

Attestata

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

Deliberazione del Direttore Generale



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”
CASERTA

PROPONE

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal 11 dicembre 2021 (ultimo giorno lavorativo 10 dicembre 2021) con il sig. Golino Antonio nato in Capodrise il 24/07/1977, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario;
2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente al sig. Golino Antonio per il recupero dell'importo relativo al mancato preavviso;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore UOC Cardiochirurgia, alla UOC Sistemi Informatici Aziendali, al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa gestione risorse umane per l'esecuzione dello stesso;
4. di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il funzionario amministrativo
dott.ssa Iolanda Marotta

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Luigia Infante

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Gubitosa

nominato con D. P. G. R. C. n 76 del 10/06/2020
insediatosi con giusta deliberazione n. 1 del 11/06/2020

Vista la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo sotto riportati:

Il Direttore Sanitario Dott.ssa Angela Anecchiarico _____

Il Direttore Amministrativo Avv.to Amalia Carrara _____

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.



REGIONE CAMPANIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"
CASERTA

DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

PRENDERE ATTO della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie con decorrenza dal 11 dicembre 2021 (ultimo giorno lavorativo 10 dicembre 2021) con il sig. Golino Antonio nato in Capodrise il 24/07/1977, dipendente a tempo indeterminato con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario;

DARE MANDATO alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di notificare il presente al sig. Golino Antonio per il recupero dell'importo relativo al mancato preavviso

TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, al Medico Competente, al Direttore UOC Cardiochirurgia, alla UOC Sistemi Informatici Aziendali, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e alla UOSD Servizio di Prevenzione e Protezione nonché al Direttore della unità operativa complessa Gestione Risorse Umane per l'esecuzione dello stesso;

RENDERE la presente, immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Gaetano Gubitosa

Deliberazione del Direttore Generale

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.