



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**“SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO”**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 1166 del 15/11/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PRESA ATTO NOTA DELLA DG. PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI – UOD 50.11.04 FORMAZIONE PROFESSIONALE – RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE MATRICOLA N. 202299.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 15/11/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*  
*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*  
*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*  
*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*  
*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*  
*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** PRESA ATTO NOTA DELLA DG. PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI – UOD 50.11.04 FORMAZIONE PROFESSIONALE – RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE MATRICOLA N. 202299.

### **Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii

#### **Premesso che**

- con deliberazione n. 240/2020 è stato indetto “Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato di n. 60 posti di Operatore Socio Sanitario – Cat. Bs ruolo tecnico, con riserva del 10% dei posti per il personale interno, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis d.lgs. 165/2001, e con valorizzazione delle esperienze professionali maturate nello svolgimento di prestazioni di lavoro flessibile in somministrazione, ai sensi dell'art. 2, comma 5 bis, del d.l. 19.05.2020 n. 3, come integrato dalla legge di conversione n. 77 del 17 luglio 2020”,
- il bando di cui alla citata deliberazione n. 240/2020 prevede, tra i requisiti specifici: “Assolvimento dell'obbligo scolastico o Diploma di istruzione secondaria di primo grado unitamente ad attestato di qualifica professionale di OSS, rilasciato ai sensi della Legge 21/12/1978, n. 845 (...)”;
- con deliberazione n. 735/2022 è stata approvata la graduatoria di merito e sono stati nominati i vincitori del Concorso pubblico di cui trattasi;
- tra i vincitori figura la sig.ra \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*, collocata al \*\*\*\*\* posto della citata graduatoria;

#### **Considerato che**

- al fine di acquisire disponibilità all'immissione in servizio nonché di procedere alla verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando, questa Azienda, con PEC del 03.10.2022 ha convocato i candidati vincitori ed ha chiesto di produrre, tra l'altro, l'attestato di qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario;
- la sig.ra \*\*\*\*\* \*\*\*\*\*, unitamente ad altri documenti, con nota prot.n. \*\*\*\*\* del \*\*\*\*\* ha consegnato a questa Azienda il citato attestato;
- con nota prot.n. 29968 del 18.10.2022 e successive integrazioni, questa Azienda ha trasmesso alla Regione Campania, tra gli altri, l'attestato di qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario della sig.ra \*\*\*\*\* al fine di verificarne la validità;
- l'Azienda ha provveduto con PEC del 02.11.2022 ad invitare la sig.ra \*\*\*\*\* tra l'altro, alla sottoscrizione del contratto, in data 11.11.2022;

#### **Dato atto che**

nella citata PEC, l'AORN ha precisato che “(...) sono ancora in corso le verifiche attinenti alla validità dell'attestato di qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario, prodotto dalla S.V., da parte degli organi competenti” e, altresì che “il contratto sottoscritto dalla S.V. si risolverà automaticamente, non consentendo pertanto la prosecuzione del rapporto di lavoro, qualora all'esito delle verifiche sopra citate, da parte degli organi competenti, il predetto attestato di qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario, risulti non valido”;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

**Rilevato che**

- con nota prot.n. \*\*\*\*\* del \*\*\*\*\*, acquisita al protocollo Aziendale al n. \*\*\*\*\* del \*\*\*\*\*, la Regione Campania ha comunicato, tra l'altro, che l'attestato di "\*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*", è da ritenersi non valido";
- all'esito della comunicazione di non validità dell'attestato di OSS il contratto deve risolversi automaticamente non consentendo la prosecuzione del rapporto di lavoro con la sig.ra \*\*\*\*\*;

**Ritenuto**

- di prendere atto della nota prot.n. \*\*\*\*\* del \*\*\*\*\* con cui la UOD 50.11.04 Formazione Professionale della Regione Campania – DG per l'istruzione, la formazione il lavoro e le politiche giovanili – ha comunicato a questa AORN che l'attestato di "\*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*", è da ritenersi non valido";
- risolvere, conseguentemente, con effetto immediato, il contratto di lavoro, a tempo indeterminato, stipulato con la sig.ra \*\*\*\*\*;
- di notificare il presente provvedimento alla sig.ra \*\*\*\*\* e alla UOD 50.11.04 Formazione Professionale della Regione Campania – DG per l'istruzione, la formazione il lavoro e le politiche giovanili;

**Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia

**PROPONE**

1. di prendere atto della nota prot.n. \*\*\*\*\* del \*\*\*\*\* con cui la UOD 50.11.04 Formazione Professionale della Regione Campania – DG per l'istruzione, la formazione il lavoro e le politiche giovanili – ha comunicato a questa AORN che l'attestato di "\*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*", è da ritenersi non valido";
2. di risolvere, conseguentemente, con effetto immediato, il contratto di lavoro, a tempo indeterminato, stipulato con la sig.ra \*\*\*\*\*;
3. di notificare il presente provvedimento alla sig.ra \*\*\*\*\* e alla UOD 50.11.04 Formazione Professionale della Regione Campania – DG per l'istruzione, la formazione il lavoro e le politiche giovanili;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri e Igiene Ospedaliera, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione ed al Responsabile della Trasparenza;
5. rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

Il funzionario  
Dott.ssa Sara Barletta

**Il Responsabile UOS Giuridico/Concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023

immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Angela Anecchiarico

Favorevole

Il Direttore Amministrativo

Avv. Amalia Carrara

Favorevole

**DELIBERA**

**Prendere atto** della nota prot.n. \*\*\*\*\* del \*\*\*\*\* con cui la UOD 50.11.04 Formazione Professionale della Regione Campania – DG per l’istruzione, la formazione il lavoro e le politiche giovanili – ha comunicato a questa AORN che l’attestato di “\*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*”, è *da ritenersi non valido*”;

**Risolvere**, conseguentemente, con effetto immediato, il contratto di lavoro, a tempo indeterminato, stipulato con la sig.ra \*\*\*\*\*;

**Notificare** il presente provvedimento alla sig.ra \*\*\*\*\* e alla UOD 50.11.04 Formazione Professionale della Regione Campania – DG per l’istruzione, la formazione il lavoro e le politiche giovanili;

**Trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, come per legge, alla UOC Organizzazione dei Servizi Ospedalieri e Igiene Ospedaliera, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione ed al Responsabile della Trasparenza;

**Rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*