



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**  
**"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"**  
**CASERTA**

---

**Deliberazione del Direttore Generale N. 563 del 07/05/2024**

---

**Proponente: Il Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

**Oggetto: PRESA D'ATTO SENTENZA N. 431/2024 PUBBLICATA IL 21.02.2024 RG 4084/2020 SIG. N. D.**

**PUBBLICAZIONE**

In pubblicazione dal 07/05/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia (art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi)

**ESECUTIVITA'**

Atto immediatamente esecutivo

**TRASMISSIONE**

La trasmissione di copia della presente Deliberazione è effettuata al Collegio Sindacale e ai destinatari indicati nell'atto nelle modalità previste dalla normativa vigente. L'inoltro alle UU. OO. aziendali avverrà in forma digitale ai sensi degli artt. 22 e 45 D.gs. n° 82/2005 e s.m.i. e secondo il regolamento aziendale in materia.

**UOC AFFARI GENERALI**

**Direttore Eduardo Chianese**

**ELENCO FIRMATARI**

*Gaetano Gubitosa - DIREZIONE GENERALE*

*Luìgia Infante - UOC GESTIONE RISORSE UMANE*

*Angela Anecchiarico - DIREZIONE SANITARIA*

*Amalia Carrara - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Loredana Merola - UOS TRATTAMENTO GIURIDICO - CONCORSI*

*Eduardo Chianese - UOC AFFARI GENERALI*

**Oggetto:** PRESA D'ATTO SENTENZA N. 431/2024 PUBBLICATA IL 21.02.2024 RG 4084/2020 SIG. N. D.

### **Direttore UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

A conclusione di specifica istruttoria, descritta nella narrazione che segue e i cui atti sono custoditi presso la struttura proponente, rappresenta che ricorrono le condizioni e i presupposti giuridico-amministrativi per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e, in qualità di responsabile del procedimento, dichiara l'insussistenza del conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e s.m.i.

#### **Premesso che**

- con deliberazione n. 349 del 08.05.2019, questa Azienda ha preso atto del provvedimento conclusivo prot. n. 0009043/UPD del 02.04.2019, adottato dall'UPD all'esito del procedimento disciplinare instaurato a carico del dipendente \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* \*\* \*\*\*\*\*;
- con la medesima deliberazione il dipendente di cui trattasi è stato sospeso dal servizio con decorrenza dal 24.05.2019 al 31.05.2019;
- il Sig. \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* è stato trasferito ad altra Azienda con decorrenza dal 01.03.2021;

#### **Considerato che**

avverso il predetto provvedimento conclusivo, il Sig. \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* ha prodotto, al Giudice Unico del Tribunale di Santa Maria Capua Vetere in funzione di Giudice del Lavoro, il ricorso acquisito al protocollo di questa AORN con il n. 3837 del 03.02.2021, teso ad ottenere, previo accertamento della illegittimità della sanzione disciplinare comminata, l'annullamento della sanzione e la condanna dell'Azienda al risarcimento del danno pari alla retribuzione non percepita a causa dell'illegittima sanzione disciplinare;

#### **Rilevato che**

con nota prot. n. 6220 del 28.02.2024 il Direttore della UOC Affari Generali e Legali ha trasmesso alla UOC Gestione Risorse Umane la sentenza n. 431/2024 pubblicata il 21.02.2024 pronunciata dal Tribunale di Santa Maria Capua Vetere Sez. Lavoro con la quale il Giudice unico, in funzione del Giudice del Lavoro, ha testualmente, tra l'altro, così provveduto: *"in accoglimento del ricorso, annulla la sanzione disciplinare impugnata e, per l'effetto, condanna l'Azienda Ospedaliera Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta, in persona del legale rappresentante p.t., alla restituzione, in favore del ricorrente, della retribuzione relativa ai complessivi 7 giorni di sospensione, oltre interessi e rivalutazione monetaria dal dovuto al soddisfo"*;

#### **Ritenuto**

- di prendere atto della sentenza n. n. 431/2024 pubblicata il 21.02.2024 pronunciata dal Giudice Unico del Tribunale di S.M.C.V. in funzione di Giudice del Lavoro con la quale quest'ultimo ha accolto il ricorso presentato dal Sig. \*\*\*\*\* \*\*\*\*\* e, per l'effetto, ha annullato la sanzione disciplinare impugnata condannando questa AORN, alla restituzione, in favore del ricorrente, della retribuzione relativa ai complessivi 7 giorni di sospensione, oltre interessi e rivalutazione monetaria dal dovuto al soddisfo;
- di provvedere, conseguentemente, all'annullamento della deliberazione n. 349 del 08.05.2019 di presa d'atto del provvedimento conclusivo n. 0009043/UPD del 02.04.2019 con cui è stata disposta la sanzione disciplinare dichiarata illegittima con la sentenza citata;

#### **Attestata**

la legittimità della presente proposta di deliberazione, che è conforme alla vigente normativa in materia;

*Deliberazione del Direttore Generale*



REGIONE CAMPANIA  
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
"SANT'ANNA E SAN SEBASTIANO"  
CASERTA

---

**PROPONE**

1. di prendere atto della sentenza n. n. 431/2024 pubblicata il 21.02.2024 pronunciata dal Giudice Unico del Tribunale di S.M.C.V. in funzione di Giudice del Lavoro con la quale quest'ultimo ha accolto il ricorso presentato dal Sig. \*\*\*\*\* e, per l'effetto, ha annullato la sanzione disciplinare impugnata condannando questa AORN, alla restituzione, in favore del ricorrente, della retribuzione relativa ai complessivi 7 giorni di sospensione, oltre interessi e rivalutazione monetaria dal dovuto al soddisfo;
2. di provvedere, conseguentemente, all'annullamento della deliberazione n. 349 del 08.05.2019 di presa d'atto del provvedimento conclusivo n. 0009043/UPD del 02.04.2019 con cui è stata disposta la sanzione disciplinare dichiarata illegittima con la sentenza citata;
3. di notificare al Sig. \*\*\*\*\* il presente provvedimento;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Economico-Finanziaria;
5. di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Funzionario  
Dott.ssa Sara Barletta

**Il Responsabile**  
**UOS Trattamento Giuridico/Concorsi**  
**Dott.ssa Loredana Merola**

**Il Direttore**  
**UOC Gestione Risorse Umane**  
**Dott.ssa Luigia Infante**

*Deliberazione del Direttore Generale*

*Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.*



## IL DIRETTORE GENERALE

**Dr. Gaetano Gubitosa**

individuato con D.G.R.C. n. 465 del 27/07/2023  
immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 80 del 31/07/2023

**Vista** la proposta di deliberazione che precede, a firma del Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Luigia Infante

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo in modalità telematica (art. 6, punto 1, lett. e del regolamento aziendale) e sotto riportati

Il Direttore Sanitario	Dr.ssa Angela Anecchiarico	Favorevole
Il Direttore Amministrativo	Avv. Amalia Carrara	Favorevole

## DELIBERA

per le causali in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto della proposta di deliberazione che precede e, per l'effetto, di:

**Prendere** atto della sentenza n. n. 431/2024 pubblicata il 21.02.2024 pronunciata dal Giudice Unico del Tribunale di S.M.C.V. in funzione di Giudice del Lavoro con la quale quest'ultimo ha accolto il ricorso presentato dal Sig. \*\*\*\*\* e, per l'effetto, ha annullato la sanzione disciplinare impugnata condannando questa AORN, alla restituzione, in favore del ricorrente, della retribuzione relativa ai complessivi 7 giorni di sospensione, oltre interessi e rivalutazione monetaria dal dovuto al soddisfo;

**Provvedere** conseguentemente, all'annullamento della deliberazione n. 349 del 08.05.2019 di presa d'atto del provvedimento conclusivo n. 0009043/UPD del 02.04.2019 con cui è stata disposta la sanzione disciplinare dichiarata illegittima con la sentenza citata;

**Notificare** al Sig. \*\*\*\*\* il presente provvedimento;

**Trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi di legge, al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, alla UOC Gestione Economico-Finanziaria;

**Rendere** il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**Il Direttore Generale**  
**Gaetano Gubitosa**

*Deliberazione del Direttore Generale*